

Особенности оформления трудовых отношений с несовершеннолетними

Согласно ст.21 Трудового кодекса Республики Беларусь, далее – ТК) заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими шестнадцати лет.

С письменного согласия одного из родителей (усыновителей (удочерителей), попечителей) трудовой договор может быть заключен с лицом, достигшим четырнадцати лет, с соблюдением условий, предусмотренных статьей 272 настоящего Кодекса.

Где можно использовать труд несовершеннолетних

Лица в возрасте от 14 до 16 лет могут привлекаться к выполнению легких видов работ в соответствии с законодательством (часть вторая ст.16 Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-З «Об охране труда», далее – Закон об охране труда).

Перечень легких видов работ, которые могут выполнять лица в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет, установлен согласно приложению к постановлению Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15 октября 2010 г. № 144.

Не допускается привлечение лиц моложе 18 лет к выполнению тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, к подземным и горным работам, кроме случаев привлечения к выполнению указанных работ обучающихся в учреждениях образования в возрасте от 16 до 18 лет при прохождении ими практики, производственного обучения (часть третья ст.16 Закона об охране труда).

Список работ, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет, установлен согласно приложению к постановлению Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 7 февраля 2025 г. № 12.

Предельные нормы подъема и перемещения несовершеннолетними тяжестей вручную установлены согласно приложению к постановлению Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13 октября 2010 г. № 134.

Нормы подъема и переноса тяжестей женщинами вручную установлены согласно приложению к постановлению Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13 октября 2010 г. № 133.

Документы, необходимые при приеме на работу несовершеннолетних

Для трудоустройства необходимы:

- 1) заявление о приеме на работу;
- 2) документ, удостоверяющий личность (паспорт).

Справочно: Свидетельство² о рождении не относится к документам, удостоверяющим личность (подп.1.1 п.1 Указа Президента Республики Беларусь от 03.06.2008 № 294 «О документировании населения Республики Беларусь»).

- 3) справка о прохождении медицинского осмотра;
- 4) для лиц в возрасте от 14 до 16 лет необходимо письменное согласие одного из родителей (усыновителей, попечителей) на заключение трудового договора;
- 5) документ об образовании (например, свидетельство о базовом образовании, аттестат о среднем образовании - при их наличии);
- 6) приписное свидетельство для призывников (при его наличии) (после 16 лет); 7) трудовая книжка (за исключением впервые поступающих на работу).

Срок трудового договора

С несовершеннолетним может быть заключен трудовой договор:

- на неопределенный срок;
- определенный срок не более 5 лет (срочный трудовой договор);
- время выполнения определенной работы;
- время исполнения обязанностей временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с ТК сохраняется место работы;
- время выполнения сезонных работ

Срок договора зависит от того:

- будет ли предлагаемая работа для несовершеннолетнего постоянной или носит срочный, временный, сезонный характер;
- продолжит ли несовершеннолетний обучение после окончания каникул (если договор заключается в каникулярный период); в какой форме обучения: дневной, заочной или вечерней - несовершеннолетний получает (будет получать) образование;
- с чем связано возникновение вакансии: расширение штата организации, увольнение сотрудника, ранее занимавшего эту должность, временное отсутствие работника, производственно-хозяйственные факторы и др.

3

Справочно: при заключении трудового договора с несовершеннолетними работниками предварительное испытание не устанавливается (п.1 части пятой ст.28 ТК).

Рабочее время

Статьями 112,114 ТК установлена сокращенная продолжительность рабочего времени для работников в возрасте:

Возраст	Продолжительность рабочего времени в неделю	Продолжительность рабочего времени в день
от 14 до 16 лет	23 ч.	4 ч. 36 мин.
от 16 до 18 лет	35 ч.	7 ч.

Справочно: Лицам моложе 18 лет запрещена работа по совместительству (ст.348 ТК).

Продолжительность рабочей недели, а также ежедневной работы (смены) учащихся общеобразовательных школ, профессионально-технических учебных заведений, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половину максимальной продолжительности рабочего времени, предусмотренной законодательством Республики Беларусь о труде для учащихся соответствующего возраста.

Запрещается привлекать работников моложе 18 лет к ночным и сверхурочным работам, работам в государственные праздники и праздничные дни, работам в выходные дни (ст.276 ТК).

Оплата труда несовершеннолетних

Оплата труда работников моложе 18 лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы производится в таком же размере, как оплата труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы

Трудовой отпуск

Продолжительность трудового отпуска несовершеннолетних составляет 30 календарных дней (п.3 перечня категорий работников, продолжительность основного отпуска которых составляет более 24 календарных дней (приложение 2 к постановлению Совета Министров Республики Беларусь от 24.01.2008 № 100).

По желанию несовершеннолетних работников наниматель обязан предоставить им трудовой отпуск до истечения 6 месяцев работы в первом рабочем году (ст.166 ТК), в летнее или по их желанию в любое другое удобное время года (ст.168 и 277 ТК).

Не допускается работникам моложе 18 лет:

- перенос отпуска (его части) на следующий рабочий год (часть пятая ст.170 ТК);
- заменена его денежной компенсацией (часть вторая ст.161 ТК) (исключение - компенсация при увольнении).
- отзыв из трудового отпуска (часть пятая ст.174 ТК).

Увольнение

Срочный трудовой договор с несовершеннолетними можно расторгнуть как в связи с его истечением, так и по соглашению сторон.

Законодательство предусматривает гарантии при расторжении трудовых договоров с работниками моложе 18 лет (ст.282 ТК).

Расторжение трудового договора с работниками моложе восемнадцати лет по основаниям, предусмотренным пунктами 1–5 статьи 42 ТК, допускается, помимо соблюдения общего порядка, только с согласия, а по основаниям, предусмотренным пунктами 6–11 статьи 42 и пунктами 2 и 3 статьи 44 ТК, – после предварительного, не менее чем за две недели, уведомления районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних.