

## **Типичные нарушения при проведении аттестации рабочих мест по условиям труда и предоставлении результатов аттестации рабочих мест по условиям труда в электронном виде в республиканский банк данных**

### **Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда**

#### **1. Отсутствие оснований для проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.**

*В соответствии с п. 5<sup>1</sup>. Положения о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22.02.2008 № 253 в перечень рабочих мест, подлежащих обязательной аттестации по условиям труда, включаются профессии рабочих (должности служащих) и виды работ (независимо от результатов предыдущей аттестации), которые предусмотрены:*

✓ *Списком производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, а также Списком производств, работ, профессий, должностей и показателей на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, утвержденными постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25.05.2005 № 536;*

✓ *перечнем текстильных производств и профессий для целей профессионального пенсионного страхования работниц текстильного производства, занятых на станках и машинах, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 09.10.2008 № 1490;*

✓ *разделом I перечня учреждений, организаций и должностей для целей профессионального пенсионного страхования медицинских и педагогических работников, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 09.10.2008 № 1490;*

✓ *списком производств, цехов, профессий рабочих и должностей служащих с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени, установленного постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 07.07.2014 № 57.*

***По решению аттестационной комиссии в перечень рабочих мест, подлежащих аттестации, включаются иные рабочие места при условии:***

✓ *занятости работников на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в течение полного рабочего дня и подтверждения данных условий результатами предыдущей аттестации;*

✓ *наличия на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов производственной среды выше предельно допустимых концентраций и (или) предельно допустимых уровней, обусловленных технологическим процессом, подтвержденных протоколами измерений и исследований уровней вредных и опасных факторов производственной среды.*

***При отсутствии оснований аттестация может быть отклонена органами государственной экспертизы.***

#### **2. Проведение аттестации на рабочих местах, на которых работник не занят полный рабочий день**

*Согласно ч. 2 п. 23 Положения о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22.02.2008 № 253 под полным рабочим днем понимается выполнение работы с вредными и (или) опасными условиями труда не менее 80 процентов от продолжительности ежедневной работы (смены), установленной законодательством.*

### 3. Некорректно применяются коды и наименования профессий рабочих и должностей служащих.

✓ Наименование профессии и должности, отраженных в трудовых книжках не соответствует наименованиям и характеристикам фактически выполняемых работ, отраженных в соответствующих выпусках единых квалификационных справочниках должностей служащих и единых тарифно-квалификационных справочниках работ и профессий рабочих и документах по итогам аттестации рабочих мест;

✓ неправильное определение конкретного кода должности служащего (профессии рабочего) при многозначности кодов.

#### **ВНИМАНИЕ!**

С 1 февраля 2025 г. вступило в силу постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 24.10.2024 № 86, которым утвержден новый выпуск 37 Единого квалификационного справочника должностей служащих «Должности служащих, занятых медицинской и фармацевтической деятельностью в здравоохранении».

### 4. Не составляется протокол результатов обследования рабочего места в целях проверки на соответствие производственного оборудования и технологических процессов требованиям охраны труда и запланированных (принятых) мер по устранению выявленных недостатков.

Аттестационная комиссия осуществляет самостоятельно или с привлечением специалистов нанимателя обследование перед началом измерений и исследований уровней вредных и (или) опасных факторов производственной среды и оценки условий труда по показателям тяжести и напряженности трудового процесса рабочих мест.

Результаты обследования и запланированные (принятые) меры по устранению выявленных недостатков оформляются протоколом по форме, установленной Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь от 23.12.2016 № 74.

Проведение инструментальных замеров следует начинать только после приведения в соответствие требованиям безопасности производственного оборудования и средств коллективной защиты.

### 5. Проведение инструментальных замеров факторов производственной среды на рабочих местах с неработающими вентиляцией, на неисправном оборудовании, в результате чего фиксируется значительное превышение предельно допустимых концентраций и (или) предельно допустимых уровней, а следовательно, значительное завышение итоговой оценки условий труда на рабочем месте:

Перед началом измерений уровней вредных и опасных факторов производственной среды обязательно должно быть проведено обследование рабочих мест в целях проверки на соответствие производственного оборудования и технологических процессов требованиям охраны труда. В случае выявления несоответствий следует принять меры по устранению всех недостатков.

Измерения уровней вредных и опасных факторов производственной среды проводятся при ведении производственных процессов в соответствии с технологической документацией при исправных, эффективно действующих средствах защиты и характерных производственных условиях.

### 6. Формальный подход аттестационных комиссий к составлению по результатам аттестации плана мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда.

*В планы включают такие мероприятия как обеспечение смывающими и обезвреживающими средствами работников, выдача работникам средств индивидуальной защиты, приведение к надлежащему состоянию бытовых зданий и помещений и т.п., что является в соответствии с действующим законодательством обязанностью нанимателя.*

*Следует отметить, что отличительной особенностью мероприятий, включаемых в план, должно быть их направленность на улучшение условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда.*

*Например, перепланировка размещения производственного оборудования и организации рабочих мест, модернизация (совершенствование) технологических процессов, оборудования, грузоподъемных механизмов и устройств, транспортных средств, приспособлений и других объектов производственного назначения, приобретение систем дистанционного управления технологическими процессами и производственным оборудованием, механизация, автоматизация, роботизация технологических процессов, операций, работ.*

**7. Работники, занятые на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, не ознакомлены с картами аттестации и с итоговым приказом об утверждении результатов аттестации.**

*В соответствии с ч.3. п. 13 Положения о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22.02.2008 № 253, работники, на рабочих местах которых проводилась аттестация, должны быть ознакомлены с итоговыми документами по результатам аттестации (карта аттестации рабочего места по условиям труда, приказ нанимателя) под роспись.*

**8. Наниматель не ведет учет фактической занятости работников с вредными и (или) опасными условиями труда.**

*Согласно ч. 4 п. 23 Положения о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22.02.2008 № 253, учет занятости работников на работах с вредными и (или) опасными условиями труда ведется нанимателем.*

**9. Необоснованное предоставление сокращенной продолжительности рабочего времени работникам, занятым выполнением работ с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами аттестации, менее 80 % от продолжительности ежедневной работы (смены)**

*В соответствии с пунктами 3, 4, 5 Инструкции о порядке предоставления работникам компенсации в виде сокращенной продолжительности рабочего времени, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 07.07.2014 № 57, компенсация в виде сокращенной продолжительности рабочего времени предоставляется работникам в дни занятости выполнением работ с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами аттестации, не менее 80 процентов от продолжительности ежедневной работы (смены), которая устанавливается нанимателем исходя из нормы продолжительности рабочей недели, указанной в списке, в соответствии с ч.3 ст. 115 Трудового кодекса Республики Беларусь.*

*В дни, когда работники заняты выполнением работ в производствах, цехах, профессиях рабочих и должностях служащих с вредными и (или) опасными условиями труда, для которых списком установлена различная норма продолжительности рабочей недели, продолжительность их ежедневной работы (смены) определяется исходя из наименьшей нормы продолжительности рабочей недели.*

## Оценка условий труда, оформление документов аттестации рабочих мест по условиям труда

### 1. Оформление карты фотографии рабочего времени:

*В качестве исполнителя карты фотографии рабочего времени выступает сам работник, занятый на данном рабочем месте. Самофотография для оценки условий труда не допускается!*

- ✓ формальный подход к составлению карт фотографий.
- ✓ в графе 5 карты фотографии не указываются наименования вредных факторов.
- ✓ оценка факторов не подтверждается характеристикой выполняемой работы, технологическими процессами и операциями, предусмотренными едиными квалификационными справочниками должностей служащих и едиными тарифно-квалификационными справочниками работ и профессий рабочих.
- ✓ время воздействия вредных производственных факторов, тяжести трудового процесса не подтверждается фотографией рабочего времени.

**2. В итоговом приказе по результатам аттестации утверждаемые наименования перечней и плана мероприятий не в полной мере соответствуют наименованиям, установленным п. 12 Положения о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22.02.2008 № 253:**

- ✓ перечень рабочих мест по профессиям **рабочих** и должностям **служащих**, на которых работающим по результатам аттестации **подтверждены особые условия труда**, соответствующие требованиям списка № 1 и списка № 2 и влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников (далее - списки);
- ✓ перечень рабочих мест **работниц текстильных профессий**, на которых по результатам аттестации **подтверждены условия труда**, соответствующие требованиям перечня текстильных производств и влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников;
- ✓ перечень рабочих мест **медицинских работников**, на которых по результатам аттестации **подтверждены условия труда**, соответствующие требованиям раздела I перечня учреждений, организаций и должностей для целей профессионального пенсионного страхования медицинских и педагогических работников, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 09.10.2008 № 1490, и влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников;
- ✓ перечень рабочих мест по профессиям **рабочих** и должностям **служащих**, на которых работающим по результатам аттестации **подтверждены вредные и (или) опасные условия труда**, соответствующие требованиям списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на **сокращенную продолжительность рабочего времени**;
- ✓ перечень рабочих мест по профессиям **рабочих** и должностям **служащих**, на которых работающим по результатам аттестации **подтверждено право на дополнительный отпуск** за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- ✓ перечень рабочих мест по профессиям **рабочих** и должностям **служащих**, на которых по результатам аттестации **не подтверждены условия труда**, дающие право на **сокращенную продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, оплату труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, а также влекущие обязанности нанимателя по**

профессиональному пенсионному страхованию работников;

✓ *план мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда.*

**3. Заполнение п. 3 карт аттестации не соответствует требованиям п. 75 Инструкции по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22.02.2008 № 35.**

*Оцениваются только показатели, обусловленные выполнением работы, предусмотренной в ЕТКС и ЕКСД, а также должностной инструкцией, трудовым договором.*

**4. Заполнение п. 4 карты аттестации не соответствует требованиям п. 80 Инструкции по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22.02.2008 № 35.**

*Оценка напряженности трудового процесса проводится с оценкой всех 19 показателей. В том случае, если в связи с характером выполняемой работы какой-либо показатель не представлен (отсутствует степень риска для собственной жизни или сосредоточенное наблюдение и другое), в графе 2 пункта 4 карты по данному показателю делается прочерк, в графе 3 пункта 4 карты ставится 1-й класс (оптимальный)*

*Обязательными для оценки (характерными) для всех рабочих мест являются показатели, указанные в п.п. 4.1.1-4.1.4 и 4.3.1.*

**5. В нарушение п. 101 Инструкции по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22.02.2008 № 35, не утверждаются приказом нанимателя перечни рабочих мест, план мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда.**

### **Оформление документов в АИС «Мониторинг условий труда на производстве» (подсистема «Модуль электронной формы»)**

**1. Отсутствует заполнение позиций итоговых документов по результатам аттестации, где необходимо ручное введение данных:**

✓ *в Перечне рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации подтверждены особые условия труда, соответствующие требованиям списка № 1 и списка № 2 и влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников, не заполняется графа «Особые показатели, обозначенные в списках»;*

✓ *в Перечне, дающем право на сокращенную продолжительность рабочего времени, не указывается глава и пункт нормативно-правового акта, которым в настоящее время регулируется предоставление данной компенсации по условиям труда, а иногда указывается глава и пункт постановления, которое уже не действует.*

**2. Сведения, указанные в п.п. 1.11., 1.12 и 1.13 карты аттестации (обслуживаемое оборудование, применяемые инструменты, приспособления, используемое сырье, материалы) не соответствуют информации, указанной в п. 1.10. карты аттестации (характеристика выполняемой работы).**

**3. Некорректное заполнение п. 1.11 карты аттестации (характеристика выполняемой работы по ЕТКС, ЕКСД, рабочей (должностной) инструкции, наименование технологического процесса (вида работ), наименование операции).**

*Вносятся данные должностной (рабочей) инструкции, указывая все обязанности, функции и права работника либо все данные, указанных в ЕТКС, ЕКСД без учета специфики конкретного рабочего места и конкретной организации.*

**4. Некорректное оформление п. 6.2 карты аттестации «Вывод о праве работника(ов) на компенсации, обязанностях нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников карты аттестации рабочего места по условиям труда»:**

*выводы о праве работника на компенсации и причины неподтверждения не соответствуют результатам проведенной аттестации.*

**5. В картах аттестации численность работающих на рабочем месте, на аналогичных рабочих местах не совпадает с численностью ознакомленных с результатами аттестации работников.**

**6. В карте аттестации отсутствуют номера и даты утверждения протоколов измерений и (или) исследований.**

**7. Оформление сведений «Наличие карты в перечнях» не совпадает с информацией, указанной в п. 6.2. карты аттестации «Вывод о праве работника(ов) на компенсации, обязанностях нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников»**

## **Предоставление документов по результатам аттестации**

### **1. Нарушение сроков представления итоговых документов.**

*В соответствии с п. 15. Положения о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22.02.2008 № 253, нанимателем в месячный срок после издания приказа об утверждении аттестации (внесении изменений и (или) дополнений в документы по результатам действующей аттестации) представляются в управления (отделы) государственной экспертизы условий труда комитетов по труду, занятости и социальной защите областных и Минского городского исполнительных комитетов по месту регистрации нанимателя (постановки на учет иностранной организации, деятельность которой признается деятельностью через постоянное представительство) документы по результатам аттестации в электронном виде, сформированные посредством автоматизированной информационной системы мониторинга условий труда на производстве, в порядке, определяемом Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь.*

**2. Нарушение сроков устранения замечаний, выявленных после рассмотрения специалистами отдела государственной экспертизы условий труда загруженных документов по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.**

*В соответствии с ч. 4 п.1.5. постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 23.12.2016 № 73 в случае неполного, неправильного и (или) некорректного заполнения форм документов наниматель в месячный срок устраняет замечания.*

### **ВАЖНО!**

В соответствии с абз. 8 ч. 2 ст. 17 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» – наниматель несет обязанность по обеспечению проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

Должностные лица органов государственной экспертизы условий труда имеют право составлять протоколы об административных правонарушениях по ч. 5 ст. 10.12 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях за непроведение нанимателем или

должностным лицом нанимателя в установленных законодательством случаях и в установленные сроки аттестации рабочих мест по условиям труда, либо нарушение порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, либо представление нанимателем либо уполномоченным должностным лицом нанимателя документов по аттестации рабочих мест по условиям труда, содержащих недостоверные сведения. За указанные нарушения предусмотрена административное наказание в виде штрафа в размере от 5 до 50 базовых величин на нанимателя или должностного лица нанимателя, а на юридическое лицо – до 100 базовых величин.