

УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
18 января 2019 г. N 27 (ред. от 21.11.2024)

**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ**

В целях совершенствования оплаты труда работников бюджетных организаций:

1. Установить, что с 1 января 2020 г.:

оплата труда работников бюджетных организаций производится на основе тарифной системы, включающей в себя базовую ставку и 18-разрядную тарифную сетку;

заработная плата работников бюджетных организаций состоит из оклада, стимулирующих и компенсирующих выплат. К стимулирующим выплатам относятся надбавки и премии. К компенсирующим выплатам относятся доплаты.

2. Определить, что работникам бюджетных организаций выплачивается надбавка за стаж работы в бюджетных организациях в следующих размерах от базовой ставки при стаже работы:

до 5 лет - 10 процентов;

от 5 до 10 лет - 15 процентов;

от 10 до 15 лет - 20 процентов;

от 15 лет и выше - 30 процентов.

3. На выплату премий направляются средства, предусмотримые в соответствующих бюджетах, в размере 20 процентов от суммы окладов работников и неиспользованные средства, предусмотренные на оплату труда. Размеры, порядок и условия выплаты премий определяются согласно положениям, утверждаемым руководителями бюджетных организаций.

4. Работникам бюджетных организаций ежегодно:

осуществляется единовременная выплата на оздоровление, как правило, при уходе в трудовой отпуск (отпуск), если иной размер не установлен законодательными актами или Советом Министров Республики Беларусь, из расчета:

по 31 декабря 2021 г. - 0,5 оклада;

с 1 января 2022 г. - 1 оклада.

Порядок и условия осуществления единовременной выплаты определяются согласно положениям, утверждаемым руководителями бюджетных организаций;

оказывается материальная помощь, как правило, в связи с непредвиденными материальными затруднениями с направлением на эти

цели средств в размере 0,3 среднемесячной суммы окладов работников. Размеры, порядок и условия оказания материальной помощи определяются согласно положениям, утверждаемым руководителями бюджетных организаций.

4-1. Предоставить право руководителям:

4-1.1. бюджетных организаций по согласованию с действующим в организации профсоюзом (при его наличии) утверждать штатные расписания со штатной численностью работников в меньшем количестве по сравнению с их численностью, определенной в соответствии с законодательством, типовыми (примерными) штатами и нормативами численности.

Фонд оплаты труда по численности работников, определенной в соответствии с законодательством, типовыми (примерными) штатами и нормативами численности, но не утвержденной в штатном расписании, направляется руководителями бюджетных организаций на осуществление работникам доплаты, указанной в части третьей настоящего подпункта. Порядок определения фонда оплаты труда, направляемого на осуществление работникам данной доплаты, устанавливается Министерством труда и социальной защиты и Министерством финансов.

Доплата устанавливается:

работникам, непосредственно выполняющим с их письменного согласия в течение установленной продолжительности рабочего дня (рабочей смены) наряду с основной работой, определенной трудовыми договорами (должностными (рабочими) инструкциями), дополнительные трудовые обязанности по должностям служащих (профессиям рабочих), которые на них возложены руководителем бюджетной организации в связи с принятием решения, предусмотренного в части первой настоящего подпункта;

в размере до 100 процентов заработной платы <*> по должности служащего (профессии рабочего), по которой выполняются дополнительные трудовые обязанности, в зависимости от объема выполняемой работы. Конкретный размер доплаты определяется нанимателем.

Работник имеет право отказаться от выполнения дополнительных трудовых обязанностей, а наниматель - отменить поручение по их выполнению, письменно предупредив об этом соответственно нанимателя, работника не позднее чем за две недели;

<*> Без учета надбавки в соответствии с абзацем третьим части первой пункта 3 части первой статьи 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь.

4-1.2. государственных органов по согласованию с Министерством труда и социальной защиты и Министерством финансов увеличивать размер установленных стимулирующих выплат руководителям бюджетных организаций в целях стимулирования работы, проводимой в соответствии с подпунктом 4-1.1 настоящего пункта.

5. На выплату заработной платы, осуществление единовременной выплаты на оздоровление и оказание материальной помощи направляются средства, предусматриваемые в соответствующих бюджетах, средства, получаемые от осуществления приносящей доходы деятельности, а также средства из иных источников, не запрещенных законодательством, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь.

6. Условия оплаты труда, за исключением установленных в пункте 1 настоящего Указа, определяются:

Президентом Республики Беларусь - в отношении работников бюджетных научных организаций <*>, аппарата Национальной академии наук Беларуси, государственного научного учреждения "Научно-исследовательский экономический институт Министерства экономики Республики Беларусь";

Советом Министров Республики Беларусь или уполномоченным им государственным органом - в отношении работников государственных органов, не являющихся государственными гражданскими служащими и военнослужащими, сотрудниками (работниками) военизированных организаций, имеющими специальные звания.

<*> Для целей настоящего Указа термин "работники бюджетных научных организаций" используется в значении, определенном в Указе Президента Республики Беларусь от 28 декабря 2017 г. N 467 "Об оплате труда работников бюджетных научных организаций".

7. Министерством труда и социальной защиты определяются:

порядок установления тарифных разрядов по должностям служащих работников бюджетных организаций;

тарифные разряды по должностям служащих (кратные размеры базовой ставки по профессиям рабочих) работников бюджетных организаций, должности служащих (профессии рабочих) которых являются общими для всех видов деятельности;

размеры и порядок осуществления стимулирующих (кроме премии) и компенсирующих выплат, предусмотренных законодательными актами и постановлениями Совета Министров Республики Беларусь, если иное не определено законодательными актами;

по согласованию с Министерством финансов тарифные разряды, перечни стимулирующих (кроме премии) и компенсирующих выплат, их размеры (кроме надбавки за стаж работы в бюджетных организациях), а также порядок осуществления таких выплат по должностям служащих, занятых в предоставлении социальных услуг, независимо от ведомственной подчиненности бюджетных организаций.

8. По согласованию с Министерством труда и социальной защиты и Министерством финансов определяются тарифные разряды, перечни стимулирующих (кроме премии) и компенсирующих выплат, их размеры (кроме надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, доплаты, предусмотренной в части третьей подпункта 4-1.1 пункта 4-1 настоящего Указа), а также порядок осуществления таких выплат в отношении работников, занимающих должности служащих, относящиеся к сфере (области) деятельности соответствующего министерства, независимо от ведомственной подчиненности бюджетных организаций:

Министерством здравоохранения - по должностям служащих медицинских и фармацевтических работников, а также служащих, занятых в здравоохранении и фармацевтической деятельностью;

Министерством информации - по должностям служащих, занятых в печатных средствах массовой информации и производством, созданием и вещанием телерадиопрограмм;

Министерством культуры - по должностям служащих работников культуры;

Министерством образования - по должностям служащих педагогических работников и служащих, занятых в образовании;

Министерством сельского хозяйства и продовольствия - по должностям служащих ветеринарных работников;

Министерством спорта и туризма - по должностям служащих работников, осуществляющих педагогическую деятельность в сфере физической культуры и спорта, а также служащих, занятых в организациях физической культуры, спорта и туризма;

Министерством юстиции - по должностям служащих архивистов, архивистов-реставраторов, археографов, палеографов, хранителей фондов, заведующих архивохранилищами.

9. Государственными органами, Национальной академией наук Беларуси по согласованию с Министерством труда и социальной защиты и Министерством финансов определяются перечни стимулирующих и компенсирующих выплат, не названных в пунктах 2, 3, части третьей подпункта 4-1.1 пункта 4-1, абзацах четвертом и пятом пункта 7, пункте 8 настоящего Указа, а также размеры и порядок осуществления этих выплат при необходимости их единого регулирования:

работникам бюджетных организаций, подчиненных и (или) входящих в состав (систему) соответствующих государственных органов, Национальной академии наук Беларуси;

работникам бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам, относящихся к сфере (области) деятельности соответствующих государственных органов, Национальной академии наук Беларуси.

10. В пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда, а также средств, получаемых от осуществления приносящей доходы деятельности, и иных средств, не запрещенных законодательством, руководителями:

бюджетных организаций, подчиненных и (или) входящих в состав (систему) соответствующих государственных органов, Национальной академии наук Беларуси, а также бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам, относящихся к сфере (области) деятельности соответствующих государственных органов, Национальной академии наук Беларуси, определяются размеры и порядок осуществления стимулирующих и компенсирующих выплат работникам этих бюджетных организаций, за исключением размеров и порядка осуществления выплат, определенных в соответствии с пунктом 2, частью третьей подпункта 4-1.1 пункта 4-1, абзацами четвертым и пятым пункта 7, пунктами 8 и 9 настоящего Указа;

бюджетных организаций, не названных в абзаце втором настоящего пункта, определяются перечни стимулирующих и компенсирующих выплат работникам этих бюджетных организаций, размеры и порядок осуществления таких выплат, за исключением выплат, определенных в соответствии с пунктом 2, частью третьей подпункта 4-1.1 пункта 4-1, абзацами четвертым и пятым пункта 7, пунктом 8 настоящего Указа.

11. Для целей настоящего Указа используемые термины имеют следующие значения:

базовая ставка - величина, используемая при исчислении окладов работников бюджетных организаций;

бюджетная организация - организация, которая в соответствии с законодательством отнесена к бюджетным организациям или иным организациям, получающим субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций;

государственные органы - государственные организации, осуществляющие государственно-властные полномочия в соответствующей сфере (области) государственной деятельности, кроме местных исполнительных и распорядительных органов, а также государственные учреждения, обеспечивающие деятельность Президента

Республики Беларусь или указанных государственных организаций, работники которых в соответствии с законодательными актами являются государственными гражданскими служащими;

коэффициент тарифного разряда - величина, отражающая межразрядную дифференциацию при исчислении размеров окладов работников, определяемая как отношение коэффициентов второго и последующих тарифных разрядов к коэффициенту первого тарифного разряда;

кратный размер базовой ставки - величина, отражающая сложность труда по профессии рабочего, в зависимости от разряда выполняемой работы;

оклад - размер оплаты труда работника за выполнение трудовой функции определенной сложности и квалификации за календарный месяц без учета стимулирующих и компенсирующих выплат, исчисляемый путем умножения базовой ставки на коэффициент тарифного разряда (кратный размер базовой ставки), установленный по должности служащего (профессии рабочего);

профессионально-квалификационные группы - группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований к уровню профессиональной подготовки и квалификации, необходимому для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;

тарифная сетка - распределение категорий работников по профессионально-квалификационным группам и тарифным разрядам (диапазонам тарифных разрядов) с соответствующими коэффициентами;

тарифная система - система оплаты труда, основанная на дифференциации заработной платы работников различных категорий на основании тарифной сетки и базовой ставки;

тарифный разряд - величина, отражающая сложность труда по должности служащего, с учетом уровня квалификации, установленного квалификационной характеристикой.

12. При совершенствовании системы оплаты труда в соответствии с настоящим Указом не допускается снижение размеров начисленной заработной платы работников бюджетных организаций (без премии), действовавших на момент введения новых условий оплаты труда в соответствии с настоящим Указом.

13. Настоящий Указ не распространяется на государственных гражданских служащих и военнослужащих, сотрудников (работников) военизированных организаций, имеющих специальные звания.

14. Внести изменения в указы Президента Республики Беларусь (приложение 1).

15. Признать утратившими силу указы Президента Республики Беларусь и их отдельные положения (приложение 2).

16. Совету Министров Республики Беларусь:

16.1. установить до 1 марта 2019 г. и ввести с 1 января 2020 г.:

18-разрядную тарифную сетку с распределением категорий работников по профессионально-квалификационным группам и диапазонам тарифных разрядов, определив в ней межразрядную дифференциацию коэффициентов тарифных разрядов в среднем не менее 6 процентов;

размер базовой ставки;

16.2. обеспечить:

ежегодный, как правило, с 1 января календарного года пересмотр размера базовой ставки с учетом прогноза основных параметров социально-экономического развития Республики Беларусь;

до 1 мая 2019 г. приведение актов законодательства в соответствие с настоящим Указом;

16.3. принять иные меры по реализации настоящего Указа.

17. Государственным органам и бюджетным организациям до 1 июля 2019 г. обеспечить приведение своих нормативных правовых актов в соответствие с настоящим Указом, а также принять иные меры по его реализации.

18. Настоящий Указ вступает в силу в следующем порядке:

пункты 16, 17 и настоящий пункт - после официального опубликования настоящего Указа;

иные положения данного Указа - с 1 января 2020 г.

Президент Республики Беларусь

А.Лукашенко

Приложение 1
к Указу Президента
Республики Беларусь
18.01.2019 N 27

ПЕРЕЧЕНЬ ИЗМЕНЕНИЙ В УКАЗЫ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

1. Пункт 2 Указа Президента Республики Беларусь от 2 сентября 2008 г. N 494 "О создании государственного театрально-зрелищного учреждения "Национальный академический Большой театр оперы и балета Республики Беларусь" исключить.

2. Пункт 3 Указа Президента Республики Беларусь от 6 августа 2009 г. N 417 "Об учреждении образования "Национальный детский оздоровительный лагерь "Зубренок" исключить.

3. Пункт 1 Указа Президента Республики Беларусь от 27 ноября 2000 г. N 631 "О дополнительных мерах по повышению заработной платы и предоставлению льготных кредитов отдельным категориям граждан" исключить.

4. Утратил силу.

5. Абзац второй подпункта 3.2 пункта 3 Указа Президента Республики Беларусь от 16 февраля 2015 г. N 67 "О мерах по совершенствованию авиационной охраны лесов" исключить.

6. Подпункт 2.4 пункта 2 Указа Президента Республики Беларусь от 5 октября 2017 г. N 361 "О создании учреждения" исключить.

ПЕРЕЧЕНЬ УТРАТИВШИХ СИЛУ УКАЗОВ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ И ИХ ОТДЕЛЬНЫХ ПОЛОЖЕНИЙ

1. Указ Президента Республики Беларусь от 29 августа 1996 г. N 340 "Об усилении социальной поддержки работников бюджетной сферы".

2. Указ Президента Республики Беларусь от 18 октября 1996 г. N 427 "О внесении дополнения в Указ Президента Республики Беларусь от 29 августа 1996 г. N 340".

3. Указ Президента Республики Беларусь от 20 ноября 1996 г. N 477 "О социальной поддержке работников и выпускников Белорусского государственного университета".

4. Указ Президента Республики Беларусь от 4 февраля 1997 г. N 125 "О выплатах стимулирующего характера работникам Национальной государственной телерадиокомпании".

5. Указ Президента Республики Беларусь от 28 декабря 1999 г. N 770 "О мерах по совершенствованию условий оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций".

6. Указ Президента Республики Беларусь от 6 июня 2001 г. N 306 "Об оплате труда ведущих творческих работников театрально-зрелищных организаций".

7. Указ Президента Республики Беларусь от 5 июля 2002 г. N 362 "О дополнительных мерах государственной поддержки науки".

8. Указ Президента Республики Беларусь от 14 декабря 2005 г. N 597 "О внесении дополнения в Указ Президента Республики Беларусь от 4 февраля 1997 г. N 125".

9. Указ Президента Республики Беларусь от 26 декабря 2005 г. N 619 "О совершенствовании материального стимулирования отдельных категорий медицинских работников".

10. Указ Президента Республики Беларусь от 1 июня 2007 г. N 254 "О повышении тарифных ставок (окладов) отдельным категориям работников".

11. Указ Президента Республики Беларусь от 14 июня 2007 г. N 273 "О повышении заработной платы отдельным категориям молодых специалистов".

12. Указ Президента Республики Беларусь от 9 августа 2007 г. N 384 "О внесении изменения и дополнений в указы Президента Республики Беларусь от 4 февраля 1997 г. N 125 и от 28 декабря 1999 г. N 770".

13. Абзац пятый пункта 4 Указа Президента Республики Беларусь от 25 сентября 2007 г. N 450 "Об установлении доплат за ученые степени и звания".

14. Указ Президента Республики Беларусь от 16 октября 2007 г. N 522 "О внесении изменения в Указ Президента Республики Беларусь от 5 июля 2002 г. N 362".

15. Указ Президента Республики Беларусь от 13 июня 2008 г. N 328 "О внесении дополнений и изменения в Указ Президента Республики Беларусь от 26 декабря 2005 г. N 619".

16. Указ Президента Республики Беларусь от 24 сентября 2009 г. N 467 "О внесении изменений и дополнений в Указ Президента Республики Беларусь от 26 декабря 2005 г. N 619".

17. Указ Президента Республики Беларусь от 31 марта 2010 г. N 166 "О некоторых вопросах оплаты труда работников государственного учреждения "Многопрофильный культурно-спортивный комплекс "Минск-арена".

18. Пункт 2 Указа Президента Республики Беларусь от 26 апреля 2010 г. N 199 "О некоторых вопросах формирования, ведения и использования банков данных одаренной и талантливой молодежи".

19. Указ Президента Республики Беларусь от 26 апреля 2010 г. N 201 "О внесении изменения в Указ Президента Республики Беларусь от 4 февраля 1997 г. N 125".

20. Пункт 15 приложения 4 к Указу Президента Республики Беларусь от 6 сентября 2011 г. N 398 "О социальной поддержке обучающихся".

21. Подпункты 1.1, 1.9 и 1.15 пункта 1 Указа Президента Республики Беларусь от 30 сентября 2011 г. N 439 "О внесении изменений и дополнений в некоторые указы Президента Республики Беларусь по вопросам образования".

22. Указ Президента Республики Беларусь от 16 января 2012 г. N 29 "О внесении дополнений и изменений в Указ Президента Республики Беларусь от 26 декабря 2005 г. N 619".