

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
2 августа 1999 г. N 1180**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ
ПРИМЕРНОЙ ФОРМЫ КОНТРАКТА НАНИМАТЕЛЯ С
РАБОТНИКОМ**

На основании части третьей статьи 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь Совет Министров Республики Беларусь **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Примерную форму контракта нанимателя с работником (прилагается).
2. Исключен.
3. Республиканским органам государственного управления в месячный срок привести свои нормативные акты в соответствие с настоящим постановлением.

Премьер-министр Республики Беларусь

С.Линг

УТВЕРЖДЕНО
Постановление
Совета Министров
Республики Беларусь
02.08.1999 N 1180
(в редакции постановления
Совета Министров
Республики Беларусь
20.12.2019 N 882)

**ПРИМЕРНАЯ ФОРМА
контракта нанимателя с работником**

(наименование юридического лица, фамилия, собственное имя, отчество (если

такое имеется) физического лица, которому законодательством

предоставлено право заключения и прекращения трудового договора с
работником)

в лице _____
(должность служащего (фамилия, собственное имя, отчество
(если таковое имеется)
(далее именуемый Нанимателем), действующего на основании _____
(устава,

положения)
и гражданин _____
(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)
(далее именуемый Работником) заключили настоящий контракт о нижеследующем:
1. Наниматель заключает настоящий контракт с _____
(фамилия, собственное
_____ на работу
_____ имя, отчество (если таковое имеется) Работника)
по профессии рабочего (должности служащего) _____
(наименование профессии

рабочего, должности служащего <*>, квалификация)
в _____
(место работы, в том числе название структурного подразделения,

в которое Работник принимается на работу)
сроком на _____ лет с _____ г. по _____ г.

<*> Наименование профессии рабочего (должности служащего) должно соответствовать квалификационным справочникам, профессиональным стандартам, утвержденным Советом Министров Республики Беларусь или уполномоченным им органом.

2. Обязанности Работника:

2.1. добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, перечисленные в настоящем подпункте или должностной (рабочей) инструкции (прилагается к настоящему контракту), _____
(подробно перечисляются трудовые

обязанности или прилагается должностная (рабочая) инструкция,

указываются конкретное содержание, объем и порядок выполнения работ)

2.2. подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка, иным документам, регламентирующим вопросы дисциплины труда, выполнять письменные и устные приказы (распоряжения) Нанимателя, не противоречащие законодательству и локальным правовым актам;

2.3. не допускать действий, препятствующих другим работникам выполнять их трудовые обязанности;

2.4. обеспечивать соблюдение установленных требований к качеству производимой продукции, выполняемых работ, оказываемых услуг, не допускать брака в работе, соблюдать производственно-технологическую дисциплину;

2.5. соблюдать установленные нормативными правовыми актами требования по охране труда и безопасному ведению работ, пользоваться средствами индивидуальной защиты, выполнять другие обязанности, предусмотренные в статье 19 Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. N 356-З "Об охране труда";

2.6. бережно относиться к имуществу Нанимателя, принимать меры по предотвращению ущерба;

2.7. принимать меры по немедленному устранению причин и условий, препятствующих нормальному выполнению работы (авария, простой и другое), и немедленно сообщать о случившемся Нанимателю;

2.8. поддерживать свое рабочее место, оборудование и приспособления в исправном состоянии, порядке и чистоте;

2.9. соблюдать установленный порядок хранения документов, материальных и денежных ценностей;

2.10. хранить государственную и служебную тайну, соблюдать иные требования законодательства о государственных секретах, не разглашать коммерческую тайну Нанимателя, коммерческую тайну третьих лиц, к которой Наниматель получил доступ;

2.11. не позднее чем за один месяц до истечения срока действия контракта письменно предупредить Нанимателя о решении продолжить или прекратить трудовые отношения;

2.12. исполнять иные обязанности, вытекающие из законодательства, локальных правовых актов и настоящего контракта.

3. Работник имеет право на:

3.1. труд как наиболее достойный способ самоутверждения человека, что означает право на выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с призванием, способностями, образованием, профессиональной подготовкой и с учетом общественных потребностей, а также на здоровые и безопасные условия труда;

3.2. защиту экономических и социальных прав и интересов, включая право на объединение в профессиональные союзы, заключение коллективных договоров, соглашений и право на забастовку;

3.3. участие в собраниях;

3.4. участие в управлении организацией;

3.5. гарантированную справедливую долю вознаграждения за труд в соответствии с его количеством, качеством и общественным значением, но не ниже уровня, обеспечивающего Работнику и его семье свободное и достойное существование;

3.6. ежедневный и еженедельный отдых, в том числе в выходные дни, во время государственных праздников и праздничных дней, и отпуска продолжительностью не ниже установленной Трудовым кодексом Республики Беларусь;

3.7. государственное социальное страхование, обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, гарантии в случае инвалидности и потери работы;

3.8. невмешательство в частную жизнь и уважение личного достоинства;

3.9. судебную и иную защиту трудовых прав.

4. Наниматель обязан:

4.1. организовать труд Работника;

4.2. рационально использовать труд Работника;

4.3. обеспечивать производственно-технологическую, исполнительскую и трудовую дисциплину;

4.4. вести учет фактически отработанного Работником времени;

4.5. не реже двух раз в месяц выплачивать Работнику заработную плату в сроки и размерах, установленных законодательством, коллективным договором, соглашением или настоящим контрактом;

4.6. обеспечивать на рабочем месте Работника условия труда, соответствующие требованиям по охране труда, соблюдать установленные нормативными правовыми актами, в том числе техническими нормативными правовыми актами, требования по охране труда, а при отсутствии в нормативных правовых актах, в том числе в технических нормативных правовых актах, требований по охране труда принимать необходимые меры, обеспечивающие сохранение жизни, здоровья и работоспособности Работника в процессе трудовой деятельности;

4.7. принимать необходимые меры по профилактике и предупреждению производственного травматизма, профессиональных и других заболеваний Работника; контролировать знание и соблюдение Работником требований инструкций по охране труда и пожарной безопасности; своевременно и правильно проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве;

4.8. в случаях, предусмотренных законодательством и локальными правовыми актами, своевременно предоставлять Работнику гарантии и компенсации в связи с вредными и (или) опасными условиями труда (сокращенный рабочий день, дополнительные отпуска, лечебно-профилактическое питание и другое), соблюдать нормы по охране труда женщин, молодежи и инвалидов;

4.9. обеспечивать Работника в соответствии с установленными нормами специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, организовывать их надлежащее хранение и уход за этими средствами;

о которых стороны договорились при заключении контракта)

5. Наниматель имеет право:

5.1. расторгнуть настоящий контракт в порядке и по основаниям, установленным Трудовым кодексом Республики Беларусь и иными законодательными актами;

5.2. поощрять Работника;

5.3. требовать от Работника выполнения условий контракта и правил внутреннего трудового распорядка;

5.4. привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в соответствии с законодательством;

5.5. уменьшать Работнику трудовой отпуск за соответствующий рабочий год на число дней прогула или умышленного неисполнения им трудовых обязанностей более трех часов в течение рабочего дня без уважительных причин. При этом трудовой отпуск должен быть не менее 24 календарных дней;

5.6. уменьшать (лишать) премии всех видов независимо от привлечения Работника к дисциплинарной ответственности за:

отсутствие на рабочем месте без уважительной причины, несвоевременное исполнение или неисполнение трудовых обязанностей без уважительных причин;

использование государственного имущества не в служебных целях;

5.7. обращаться в суд для защиты своих прав;

5.8. иные права в соответствии с законодательством, локальными правовыми актами.

6. Работнику устанавливаются следующие условия оплаты труда и иные выплаты:

6.1. тарифная ставка (тарифный оклад), оклад в размере _____ на день подписания настоящего контракта.

В дальнейшем тарифная ставка (тарифный оклад), оклад изменяются в соответствии с законодательством о труде, коллективным договором, соглашением или по соглашению сторон;

6.2. повышение тарифной ставки (тарифного оклада) на _____
(не более чем

_____ на 50 процентов, если больший размер не предусмотрен законодательством) процентов, а для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, надбавка в размере _____
(не более 50 процентов)

_____ процентов оклада в соответствии с абзацем третьим пункта 3 части первой статьи 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь;

6.3. иные стимулирующие выплаты _____
(надбавки, премии, бонусы

_____ ;
и иные стимулирующие выплаты, установленные системами оплаты труда)

6.4. компенсирующие выплаты _____

(доплаты и иные компенсирующие выплаты,

_____;
установленные системами оплаты труда)

6.5. другие выплаты, установленные законодательством, коллективным договором, соглашением или настоящим контрактом, _____ в размере _____;

6.6. единовременная выплата на оздоровление в размере _____.

7. Заработная плата, предусмотренная настоящим контрактом, выплачивается Нанимателем Работнику регулярно _____
(указываются периодичность,

дни, числа, определенные в соответствии с законодательством, _____ каждого месяца
локальными правовыми актами, коллективным договором,
соглашением или по соглашению сторон)

либо перечисляется на
(указывается место выплаты заработной платы)
текущий (расчетный) банковский счет Работника.

8. Заработная плата выплачивается в денежных единицах Республики Беларусь.

Заработная плата полностью или частично может быть заменена натуральной оплатой _____
(указывается перечень товаров, которыми
_____, которая в денежном выражении
будет производиться натуральная оплата)
составляет _____.

9. Наниматель устанавливает Работнику в соответствии с законодательством следующий режим рабочего времени и времени отдыха:

9.1. согласно _____
(правилам внутреннего трудового распорядка,

_____;

_____ графику работ, графику сменности)

9.2. пятидневная (шестидневная) рабочая неделя:
время начала рабочего дня _____;
(указываются часы, минуты)

время окончания рабочего дня _____;
(указываются часы, минуты)

перерыв для отдыха и питания:
с _____ по _____;
(указываются часы, минуты) (указываются часы, минуты)

дополнительные специальные перерывы _____
(указывается название перерыва)

с _____ по _____;
(указываются часы, минуты) (указываются часы, минуты)

9.3. суммированный учет рабочего времени _____;
(указывается учетный период)

9.4. режим гибкого рабочего времени:
переменное время:

с _____ по _____;
(указываются часы, минуты) (указываются часы, минуты)

с _____ по _____;
(указываются часы, минуты) (указываются часы, минуты)

фиксированное время, включая перерыв для отдыха и питания:
с _____ по _____;
(указываются часы, минуты) (указываются часы, минуты)

перерыв для отдыха и питания:
с _____ по _____;
(указываются часы, минуты) (указываются часы, минуты)

9.5. разделение рабочего дня на части _____
(указывается продолжительность

_____ ;
каждой части рабочего дня)
время перерывов в течение рабочего дня:
с _____ по _____ ;
(указываются часы, минуты) (указываются часы, минуты)
перерыв для отдыха и питания:
с _____ по _____ ;
(указываются часы, минуты) (указываются часы, минуты)
9.6. выходные дни _____
(указываются дни недели или указывается, что _____ ;
выходные дни предоставляются в соответствии с правилами внутреннего
трудоустройства, графиком работ (графиком сменности)
9.7. отдых во время государственных праздников и праздничных дней,
установленных и объявленных в порядке, предусмотренном законодательством,
нерабочими.
10. Работнику устанавливаются в соответствии с законодательством:
10.1. трудовой отпуск продолжительностью _____ календарных
дней, в том числе:
основной отпуск продолжительностью _____ календарных дней;
дополнительный поощрительный отпуск продолжительностью _____ календарных
дней с сохранением среднего заработка в соответствии с абзацем вторым
пункта 3 части первой статьи 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь;
дополнительный отпуск _____
(указывается вид дополнительного отпуска)
_____ продолжительностью _____ календарных дней.
Средний заработок за время трудового отпуска выплачивается Нанимателем
не позднее чем за два дня до начала отпуска, если он предоставляется в
соответствии с графиком трудовых отпусков. В иных случаях предоставления
трудоустройства средний заработок выплачивается Нанимателем с согласия
Работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска;
10.2. социальные отпуска по основаниям, предусмотренным Трудовым
кодексом Республики Беларусь, _____
(указываются основание и вид
социального отпуска)
_____ продолжительностью _____ календарных дней.
11. Наниматель предоставляет Работнику гарантии и компенсации,
предусмотренные законодательством, коллективным договором, соглашением,
_____.
(указываются виды гарантий и компенсаций)
12. Дополнительные условия _____
(перечисляются дополнительные условия,
_____ не ухудшающие положения Работника по сравнению с законодательством и
коллективным договором)

13. За противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее
исполнение своих трудовых обязанностей Работник может
привлекаться к дисциплинарной ответственности, установленной
законодательством.

14. За противоправное, виновное причинение ущерба Нанимателю
при исполнении трудовых обязанностей Работник может быть
привлечен к материальной ответственности в порядке и на условиях,
определенных Трудовым кодексом Республики Беларусь.

15. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей Наниматель несет ответственность, предусмотренную Трудовым кодексом Республики Беларусь и иными законодательными актами.

16. Изменение условий контракта производится в установленном порядке по соглашению сторон либо по основаниям, предусмотренным законодательством.

17. Продление контракта или заключение нового контракта производится по соглашению сторон в соответствии с законодательством.

18. Контракт может быть прекращен (расторгнут) по основаниям, предусмотренным законодательством.

19. Вопросы, не предусмотренные настоящим контрактом, регулируются законодательством о труде.

20. Настоящий контракт составлен в двух экземплярах, один хранится у Работника, а другой - у Нанимателя <*>.

Наниматель _____ Работник _____
(подпись) (подпись)

Контракт продлен на _____ лет
с _____ г. по _____ г.

Наниматель _____ Работник _____
(подпись) (подпись)

<*> Каждая страница контракта и приложений к нему нумеруется и подписывается Работником и Нанимателем либо уполномоченным им должностным лицом.