

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
27 декабря 1999 г. N 155**

**ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ПРИМЕРНОЙ ФОРМЫ
ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

На основании абзаца второго подпункта 1.1 пункта 1 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 6 августа 2010 г. N 1172 "О делегировании полномочий Правительства Республики Беларусь на принятие (издание) нормативных правовых актов в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь" Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Установить примерную форму трудового договора согласно приложению.

Министр

И.А.Лях

Приложение
к постановлению
Министерства труда
Республики Беларусь
27.12.1999 N 155
(в редакции постановления
Министерства труда
и социальной защиты
Республики Беларусь
21.11.2019 N 60)

**ПРИМЕРНАЯ ФОРМА
трудоого договора**

_____ г.

1. _____
(наименование юридического лица, физическое лицо, которому

законодательством предоставлено право заключения и прекращения
трудоого договора с работником)

в лице _____

(должность служащего (фамилия, собственное имя, отчество
(если таковое имеется)
(далее - Наниматель), действующего на основании, _____
(устава, положения)

и гражданин _____
(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)

(далее - Работник) заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем.

2. Наниматель принимает _____
(фамилия, собственное имя,

_____ отчество (если таковое имеется)
на работу по профессии рабочего (должности служащего) _____
(наименование

_____ профессии рабочего, должности служащего <*>, квалификация)
в _____
(место работы, в том числе название структурного подразделения,

_____ в которое Работник принимается на работу)
3. Настоящий трудовой договор является _____
(трудовым договором по

_____ основному месту работы, трудовым договором по совместительству)
4. Настоящий трудовой договор заключается _____
(на неопределенный срок;

_____ определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор) в случаях,
предусмотренных статьей 17 Трудового кодекса Республики Беларусь)

5. Настоящий трудовой договор заключается _____
(с предварительным
_____ испытанием, без предварительного испытания)

Срок предварительного испытания _____ месяцев _____ дней.

6. Срок действия настоящего трудового договора (для срочных трудовых
договоров) _____ лет с _____ г. по _____ г.

7. Работник имеет право на:

7.1. труд как наиболее достойный способ самоутверждения человека, что означает право на выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с призванием, способностями, образованием, профессиональной подготовкой и с учетом общественных потребностей, а также на здоровые и безопасные условия труда;

7.2. защиту экономических и социальных прав и интересов, включая право на объединение в профессиональные союзы, заключение коллективных договоров, соглашений и право на забастовку;

7.3. участие в собраниях;

7.4. участие в управлении организацией;

7.5. гарантированную справедливую долю вознаграждения за труд в соответствии с его количеством, качеством и общественным значением, но не ниже уровня, обеспечивающего Работнику и его семье свободное и достойное существование;

7.6. ежедневный и еженедельный отдых, в том числе выходные дни во время государственных праздников и праздничных дней, и отпуска

секретах, не разглашать коммерческую тайну Нанимателя, коммерческую тайну третьих лиц, к которой Наниматель получил доступ;

8.11. исполнять иные обязанности, вытекающие из законодательства, локальных правовых актов и настоящего трудового договора: _____
(перечисляются)

(иные обязанности работника)

9. Наниматель имеет право:

9.1. расторгнуть настоящий трудовой договор в порядке и по основаниям, установленным Трудовым кодексом Республики Беларусь и законодательными актами;

9.2. поощрять Работника;

9.3. требовать от Работника выполнения условий настоящего трудового договора и правил внутреннего трудового распорядка;

9.4. привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в соответствии с законодательством;

9.5. обращаться в суд для защиты своих прав;

9.6. иные права в соответствии с законодательством, локальными правовыми актами.

10. Наниматель обязан:

10.1. организовать труд Работника;

10.2. рационально использовать труд Работника;

10.3. обеспечивать производственно-технологическую, исполнительскую и трудовую дисциплину;

10.4. вести учет фактически отработанного Работником времени;

10.5. не реже двух раз в месяц выплачивать Работнику заработную плату в сроки и размерах, установленных законодательством, коллективным договором, соглашением или настоящим трудовым договором;

10.6. обеспечивать на рабочем месте Работника условия труда, соответствующие требованиям по охране труда, соблюдать установленные нормативными правовыми актами, в том числе техническими нормативными правовыми актами, требования по охране труда, а при отсутствии в нормативных правовых актах, в том числе в технических нормативных правовых актах, требований по охране труда принимать необходимые меры, обеспечивающие сохранение жизни, здоровья и работоспособности Работника в процессе трудовой деятельности;

10.7. принимать необходимые меры по профилактике и предупреждению производственного травматизма, профессиональных и других заболеваний Работника; контролировать знание и соблюдение Работником требований инструкций по охране труда и пожарной

безопасности; своевременно и правильно проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве;

10.8. в случаях, предусмотренных законодательством и локальными правовыми актами, своевременно предоставлять Работнику гарантии и компенсации в связи с вредными и (или) опасными условиями труда (сокращенный рабочий день, дополнительные отпуска, лечебно-профилактическое питание и др.), соблюдать нормы по охране труда женщин, молодежи и инвалидов;

10.9. обеспечивать Работника в соответствии с установленными нормами специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, организовывать надлежащее хранение и уход за этими средствами;

10.10. обеспечивать соблюдение законодательства о труде, условий, установленных коллективным договором, соглашением, другими локальными правовыми актами и настоящим трудовым договором;

10.11. своевременно оформлять изменения в трудовых обязанностях Работника и знакомить его с ними под роспись, создавать условия для ознакомления Работника с локальными правовыми актами, затрагивающими его права и обязанности;

10.12. обеспечивать профессиональную подготовку, повышение квалификации, переподготовку, стажировку Работника и прохождение Работником аттестации в соответствии с законодательством;

10.13. создавать необходимые условия для совмещения работы с получением образования в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь;

10.14. обеспечивать участие Работника в управлении организацией, своевременно рассматривать критические замечания Работника и сообщать ему о принятых мерах;

10.15. представлять по запросу контролирующих (надзорных) органов, уполномоченных на проведение проверок соблюдения законодательства о труде и об охране труда, информацию и (или) документы, ведение которых предусмотрено законодательством о труде и об охране труда, или сообщать об их отсутствии;

10.16. оформлять изменения условий и прекращение настоящего трудового договора с Работником приказом (распоряжением) и объявлять его Работнику под роспись;

10.17. отстранять Работника от работы в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Беларусь и иными актами законодательства;

10.18. создавать Работнику необходимые условия для соблюдения установленного режима коммерческой тайны;

10.19. исполнять другие обязанности, вытекающие из законодательства,

локальных правовых актов и настоящего трудового договора: _____
(перечисляются

другие обязанности Нанимателя, включая обязанности, о которых стороны

договорились при заключении настоящего трудового договора)

11. Работнику устанавливаются следующие условия оплаты труда и иные выплаты:

11.1. тарифная ставка (тарифный оклад), оклад в размере _____
на день подписания настоящего трудового договора.

В дальнейшем тарифная ставка (тарифный оклад), оклад изменяются в соответствии с законодательством о труде, коллективным договором, соглашением или по соглашению сторон;

11.2. иные стимулирующие выплаты _____
(надбавки, премии, бонусы и иные

стимулирующие выплаты, установленные системами оплаты труда)

11.3. компенсирующие выплаты _____
(указываются доплаты и иные

компенсирующие выплаты, установленные системами оплаты труда)

11.4. другие выплаты, установленные законодательством, коллективным договором, соглашением или настоящим трудовым договором, _____
в размере _____;

11.5. единовременная выплата на оздоровление в размере _____.

12. Заработная плата, предусмотренная настоящим трудовым договором, выплачивается Нанимателем Работнику регулярно _____
(указываются периодичность,

дни, числа, определенные в соответствии с законодательством,

коллективным договором, соглашением или по соглашению сторон)
каждого месяца _____
(указывается место выплаты заработной платы)

либо перечисляется на текущий (расчетный) банковский счет Работника.

13. Заработная плата выплачивается в денежных единицах Республики Беларусь.

Заработная плата полностью или частично может быть заменена натуральной оплатой _____

(указывается перечень товаров, которыми будет
_____, которая в денежном выражении
производиться натуральная оплата)
составляет _____.

14. Наниматель устанавливает Работнику в соответствии с законодательством следующий режим рабочего времени и времени отдыха:

14.1. согласно _____
(правилам внутреннего трудового распорядка,

графику работ, графику сменности)

14.2. пятидневная (шестидневная) рабочая неделя:
время начала рабочего дня _____;

(указываются часы, минуты)

время окончания рабочего дня _____;

(указываются часы, минуты)

перерыв для отдыха и питания:

с _____ по _____;

(указываются часы, минуты) _____
(указываются часы, минуты)

дополнительные специальные перерывы _____;

(указывается название перерыва)

с _____ по _____;

(указываются часы, минуты) (указываются часы, минуты)
14.3. суммированный учет рабочего времени _____
(указывается _____);

учетный период)

14.4. режим гибкого рабочего времени:

переменное (гибкое) время:

с _____ по _____;
(указываются часы, минуты) (указываются часы, минуты)

с _____ по _____;
(указываются часы, минуты) (указываются часы, минуты)

фиксированное время:

с _____ по _____;
(указываются часы, минуты) (указываются часы, минуты)

перерыв для отдыха и питания:

с _____ по _____;
(указываются часы, минуты) (указываются часы, минуты)

14.5. разделение рабочего дня на части _____
(указывается продолжительность _____);

каждой части рабочего дня)

время перерывов в течение рабочего дня:

с _____ по _____;
(указываются часы, минуты) (указываются часы, минуты)

перерыв для отдыха и питания:

с _____ по _____;
(указываются часы, минуты) (указываются часы, минуты)

14.6. выходные дни _____
(указываются дни недели или указывается, _____);

что выходные дни предоставляются в соответствии с правилами внутреннего
трудоустройства, графиком работ (графиком сменности)

14.7. отдых во время государственных праздников и праздничных дней,
установленных и объявленных в порядке, предусмотренном законодательством,
нерабочими.

15. Работнику устанавливаются в соответствии с законодательством:

15.1. трудовой отпуск продолжительностью _____
календарных дней, в том числе:

основной отпуск продолжительностью _____ календарных дней;

дополнительный отпуск _____
(указывается вид дополнительного отпуска)

продолжительностью _____ календарных дней;

15.2. социальные отпуска по основаниям, предусмотренным Трудовым
кодексом Республики Беларусь, _____

(указывается основание и вид _____
социального отпуска)

продолжительностью _____ календарных дней.

16. Наниматель предоставляет Работнику гарантии и компенсации,
предусмотренные законодательством, коллективным договором, соглашением:

_____.
(указываются виды _____
гарантий и компенсаций)

17. Дополнительные условия _____
(перечисляются дополнительные условия, _____
не ухудшающие положение Работника по сравнению с законодательством
и коллективным договором)

18. Средний заработок за время трудового отпуска выплачивается Нанимателем не позднее чем за два дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков. В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок выплачивается Нанимателем с согласия Работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска.

19. За противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение своих трудовых обязанностей Работник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности, установленной законодательством.

20. За противоправное, виновное причинение ущерба Нанимателю при исполнении трудовых обязанностей Работник может быть привлечен к материальной ответственности в порядке и на условиях, определенных Трудовым кодексом Республики Беларусь.

21. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей Наниматель несет ответственность, предусмотренную Трудовым кодексом Республики Беларусь и иными законодательными актами.

22. Изменение условий настоящего трудового договора производится в установленном порядке по соглашению сторон либо по основаниям, предусмотренным законодательством.

23. Настоящий трудовой договор может быть прекращен (расторгнут) по основаниям, предусмотренным законодательными актами.

24. В случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Беларусь, иными актами законодательства, коллективным договором, соглашением, Наниматель при прекращении настоящего трудового договора выплачивает Работнику выходное пособие в размере, предусмотренном Трудовым кодексом Республики Беларусь, коллективным договором, соглашением, нанимателем.

25. Вопросы, не предусмотренные настоящим трудовым договором, регулируются законодательством о труде.

26. Настоящий трудовой договор составлен в двух экземплярах, один хранится у Работника, а другой - у Нанимателя <*>.

Наниматель _____
(подпись)

Работник _____
(подпись)

<*> Наименование должности служащего (профессии рабочего) должно соответствовать квалификационным справочникам, профессиональным стандартам, утвержденным Правительством

Республики Беларусь или уполномоченным им органом, нормативным правовым актам, регламентирующим деятельность работников по отдельным должностям служащих.

<*> Каждая страница настоящего трудового договора и приложений к нему нумеруется и подписывается Работником и Нанимателем либо уполномоченным им должностным лицом.