

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**
31 мая 2019 г. N 23 (ред. от 01.08.2024)

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

На основании абзаца пятого пункта 7 и пункта 9 Указа Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. N 27 "Об оплате труда работников бюджетных организаций" и подпункта 7.1.1 пункта 7 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2001 г. N 1589, Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить:

1.1. для служащих бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, оказывающих социальные услуги, независимо от их ведомственной подчиненности:

тарифные разряды по должностям служащих, занятых в предоставлении социальных услуг, согласно приложениям 1 - 5;

стимулирующую выплату - надбавку за особенности профессиональной деятельности в размере 10 процентов оклада служащим, занимающим должности социального работника и сиделки;

1.2. перечень стимулирующих и компенсирующих выплат работникам бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций (за исключением учреждения "Научно-исследовательский институт труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь"), подчиненных Министерству труда и социальной защиты, и государственных учреждений социального обслуживания, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам и относящихся к сфере (области) деятельности Министерства труда и социальной защиты (далее - бюджетные организации), согласно приложению 6.

2. Утвердить Инструкцию о порядке осуществления и размерах стимулирующих и компенсирующих выплат (прилагается).

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2020 г.

Министр

И.А.Костевич

Приложение 1
к постановлению
Министерства труда
и социальной защиты
Республики Беларусь
31.05.2019 N 23

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ
ПО ДОЛЖНОСТЯМ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СТАЦИОНАРНОЕ
СОЦИАЛЬНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ, ДОМОВ (ЦЕНТРОВ)
ВРЕМЕННОГО ПРЕБЫВАНИЯ ЛИЦ БЕЗ ОПРЕДЕЛЕННОГО
МЕСТА ЖИТЕЛЬСТВА И ИХ СТРУКТУРНЫХ
ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ РУКОВОДИТЕЛЕЙ,
ПРЕДУСМОТРЕННЫХ ПРИЛОЖЕНИЯМИ 2 - 4**

Наименование должности служащего	Количество копек		
	до 200	от 201 до 400	от 401 и более
	Тарифный разряд		
Директор	13	14	15
Заместитель директора	11	12	13
Заведующий филиалом	10	11	12
Заведующий отделением (отделом)	8	9	10

Приложение 2
к постановлению
Министерства труда
и социальной защиты
Республики Беларусь
31.05.2019 N 23

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ
ПО ДОЛЖНОСТЯМ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
"РЕСПУБЛИКАНСКИЙ РЕАБИЛИТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР ДЛЯ
ДЕТЕЙ-ИНВАЛИДОВ" И ЕГО СТРУКТУРНЫХ
ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ**

Наименование должности служащего	Количество коек	
	до 200	от 201 и более
	Тарифный разряд	
Директор	14	15
Заместитель директора	12	13
Заведующий филиалом	11	12
Заведующий отделением (отделом)	9	10

Приложение 2-1
к постановлению
Министерства труда
и социальной защиты
Республики Беларусь
31.05.2019 N 23
(в редакции постановления
Министерства труда
и социальной защиты
Республики Беларусь
01.08.2024 N 62)

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ
ПО ДОЛЖНОСТЯМ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ЦЕНТРОВ
СОЦИАЛЬНОЙ РЕАБИЛИТАЦИИ, АБИЛИТАЦИИ
ИНВАЛИДОВ**

Наименование должности служащего	Тарифный разряд
Директор	13
Заместитель директора	11
Заведующий филиалом	10
Заведующий отделением (отделом)	8

Приложение 3
к постановлению
Министерства труда
и социальной защиты
Республики Беларусь
31.05.2019 N 23

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ
ПО ДОЛЖНОСТЯМ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ЦЕНТРОВ СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ, ЦЕНТРОВ СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ СЕМЬИ И ДЕТЕЙ И ИХ СТРУКТУРНЫХ
ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ**

Наименование должности служащего	Тарифный разряд
Директор (при наличии в территориальном центре социального обслуживания населения структурного подразделения, оказывающего социальные услуги в форме стационарного социального обслуживания)	14
Директор	13
Заместитель директора, заведующий филиалом	11
Заведующий отделением (отделом), оказывающим социальные услуги в формах стационарного, полустационарного социального обслуживания и на дому	9
Заведующий отделением (отделом), оказывающим социальные услуги в иных формах социального обслуживания	8

Приложение 4
к постановлению
Министерства труда
и социальной защиты
Республики Беларусь
31.05.2019 N 23

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ
ПО ДОЛЖНОСТЯМ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ДОМОВ
СОПРОВОЖДАЕМОГО ПРОЖИВАНИЯ**

Наименование должности служащего	Тарифный разряд
Директор	11
Заместитель директора	10

Приложение 5
к постановлению
Министерства труда
и социальной защиты
Республики Беларусь
31.05.2019 N 23

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ ПО ДОЛЖНОСТЯМ СПЕЦИАЛИСТОВ И ДРУГИХ СЛУЖАЩИХ

Наименование должности служащего	Тарифный разряд
Специалист по социальной работе, инспектор по основной деятельности, руководитель кружка (секции, студии и др.), переводчик жестового языка, инструктор-дактилолог, инструктор-методист по социально-трудовой реабилитации инвалидов по зрению:	
не имеющий квалификационной категории	4
имеющий вторую квалификационную категорию	5
имеющий первую квалификационную категорию	6
имеющий высшую квалификационную категорию или по производной должности служащего "ведущий"	7
Техник-протезист:	
не имеющий квалификационной категории	4
имеющий вторую квалификационную категорию	5
имеющий первую квалификационную категорию	6
Социальный работник:	
не имеющий квалификационной категории	2
имеющий вторую квалификационную категорию	3
имеющий первую квалификационную категорию	4
Сиделка, секретарь незрячего специалиста	2

Приложение 6
к постановлению
Министерства труда
и социальной защиты
Республики Беларусь
31.05.2019 N 23

ПЕРЕЧЕНЬ СТИМУЛИРУЮЩИХ И КОМПЕНСИРУЮЩЕЙ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ БЮДЖЕТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

1. Стимулирующие выплаты - надбавки:
 - 1.1. за работу в сельской местности;
 - 1.2. за сложность труда;
 - 1.3. за характер труда;
 - 1.4. за работу в сфере социального обслуживания;
 - 1.5. за специфику работы в организациях, подчиненных и относящихся к сфере (области) деятельности Министерства труда и социальной защиты.
2. Компенсирующая выплата - доплата за особые условия труда.

УТВЕРЖДЕНО
Постановление
Министерства труда
и социальной защиты
Республики Беларусь
31.05.2019 N 23

ИНСТРУКЦИЯ О ПОРЯДКЕ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ И РАЗМЕРАХ СТИМУЛИРУЮЩИХ И КОМПЕНСИРУЮЩЕЙ ВЫПЛАТ

1. Настоящей Инструкцией определяются порядок осуществления и размеры стимулирующих и компенсирующей выплат работникам бюджетных организаций.
2. Надбавки устанавливаются:
 - 2.1. за работу в сельской местности - руководителям и специалистам, постоянное рабочее место которых расположено в сельской местности <*>, в размере 15 процентов базовой ставки;

<*> Для целей настоящей Инструкции под сельской местностью понимается территория, входящая в пространственные пределы сельсоветов, за исключением территорий поселков городского типа и городов районного подчинения.

2.2. за сложность труда - руководителям, специалистам и другим служащим. На установление надбавки за сложность труда направляются средства в следующих размерах от суммы окладов руководителей, специалистов и других служащих:

государственного учреждения "Республиканский реабилитационный центр для детей-инвалидов" - 130 процентов;

санаторно-курортных организаций, подчиненных Министерству труда и социальной защиты, - 95 процентов;

государственных учреждений социального обслуживания, осуществляющих стационарное социальное обслуживание, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам, - 130 процентов;

домов сопровождаемого проживания - 70 процентов;

домов (центров) временного пребывания лиц без определенного места жительства, территориальных центров социального обслуживания населения, центров социального обслуживания семьи и детей, подчиненных (входящих в систему) комитетам по труду, занятости и социальной защите:

Минского городского исполнительного комитета - 85 процентов;

областных исполнительных комитетов - 65 процентов;

центров социальной реабилитации, абилитации инвалидов - 130 процентов.

Конкретные размеры и порядок выплаты надбавки за сложность труда определяются руководителями бюджетных организаций. Руководителям бюджетных организаций надбавка за сложность труда устанавливается органом, уполномоченным заключать с ними контракт.

Руководителям бюджетных организаций, участвующим в пилотном проекте по оптимизации численности и установлению индивидуальных условий труда работников бюджетных организаций в рамках реализации постановления Совета Министров Республики Беларусь от 2 ноября 2023 г. N 758 "Об оптимизации численности и установлении индивидуальных условий труда работников бюджетных организаций", установленный размер надбавки за сложность труда может дополнительно увеличиваться в процентах от оклада руководителя в зависимости от количества штатных единиц по профессиям рабочих (должностям служащих), выполнение работ по которым будет возложено на других работников, в пределах сэкономленных средств, полученных от

оптимизации штатных единиц профессий рабочих (должностей служащих):

до 3 штатных единиц включительно - до 10 процентов включительно;
свыше 3 до 5 штатных единиц включительно - до 20 процентов включительно;

свыше 5 до 10 штатных единиц включительно - до 30 процентов включительно;

свыше 10 до 20 штатных единиц включительно - до 40 процентов включительно;

свыше 20 штатных единиц - до 50 процентов включительно;

2.3. за характер труда:

специалистам из числа выпускников, получивших высшее и среднее специальное образование, которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения), трудоустройства в счет брони, направления на работу (перенаправления на работу) (далее - выпускники) в бюджетные организации, в течение срока обязательной работы в размере 10 процентов от оклада. В случае приема на работу выпускников в бюджетные организации до даты выдачи свидетельства о направлении на работу (при распределении (направлении на работу) надбавка за характер труда устанавливается в течение срока обязательной работы с даты выдачи свидетельства о направлении на работу (при распределении (направлении на работу));

рабочим. На установление надбавки за характер труда направляются средства в следующих размерах от суммы окладов рабочих:

государственного учреждения "Республиканский реабилитационный центр для детей-инвалидов" - 100 процентов;

санаторно-курортных организаций, подчиненных Министерству труда и социальной защиты, - 45 процентов;

государственных учреждений социального обслуживания, осуществляющих стационарное социальное обслуживание, подчиненных (входящих в систему) комитетам по труду, занятости и социальной защите:

Минского городского исполнительного комитета - 100 процентов;

областных исполнительных комитетов - 70 процентов;

домов сопровождаемого проживания - 40 процентов;

домов (центров) временного пребывания лиц без определенного места жительства, территориальных центров социального обслуживания населения, центров социального обслуживания семьи и детей, подчиненных (входящих в систему) комитетам по труду, занятости и социальной защите:

Минского городского исполнительного комитета - 80 процентов;

областных исполнительных комитетов - 60 процентов;
центров социальной реабилитации, абилитации инвалидов - 100 процентов.

Конкретные размеры и порядок выплаты надбавки за характер труда рабочим определяются руководителями бюджетных организаций;

2.4. за работу в сфере социального обслуживания работникам государственных учреждений социального обслуживания в следующих размерах от базовой ставки:

руководителям учреждений и их заместителям, главным бухгалтерам и их заместителям, руководителям структурных подразделений (филиалов) и их заместителям, иным руководителям и их заместителям (за исключением руководителей и их заместителей из числа медицинских работников) - 115 процентов;

специалистам: воспитателям, учителям-дефектологам, педагогам социальным, психологам, педагогам-психологам, музыкальным руководителям, специалистам по социальной работе, инспекторам по основной деятельности, культорганизаторам, инструкторам по трудовой терапии, инструкторам-методистам физической реабилитации (инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре), руководителям кружка, переводчикам жестового языка, юрисконсультам, инспекторам по кадрам, специалистам по кадрам, бухгалтерам, экономистам, специалистам по организации закупок - 100 процентов;

иным специалистам (за исключением специалистов из числа медицинских работников) - 80 процентов;

другим служащим: социальным работникам, сиделкам - 115 процентов;

иным другим служащим - 50 процентов;

рабочим: младшим медицинским сестрам (младшим медицинским братьям) по уходу за больными, няням, санитарам(кам), поварам, сестрам-хозяйкам - 115 процентов;

уборщикам помещений, уборщикам территорий, дворникам - 70 процентов;

иным рабочим - 45 процентов;

работникам государственных учреждений социального обслуживания, осуществляющих стационарное социальное обслуживание, отделений круглосуточного пребывания территориальных центров социального обслуживания населения при производстве работы вахтовым методом за 169 часов такой работы - 120 процентов. Надбавка устанавливается со дня производства работы вахтовым методом по основной должности служащего (профессии рабочего) и по занимаемой на условиях совместительства должности служащего (профессии рабочего), а также

сверх установленной продолжительности рабочего времени и выплачивается с учетом фактически отработанного рабочего времени при производстве работы вахтовым методом;

2.5. за специфику работы в организациях, подчиненных и относящихся к сфере (области) деятельности Министерства труда и социальной защиты, в следующих размерах от оклада:

руководителям, специалистам и другим служащим - 12 процентов;

рабочим - 8 процентов.

3. Доплата за особые условия труда устанавливается работникам профильных социальных пансионатов (отделений), детских социальных пансионатов, государственных учреждений "Республиканский реабилитационный центр для детей-инвалидов", Копыльский социальный пансионат "Очаг надежды", Яковлевичский социальный пансионат "Домашний очаг", домов (центров) временного пребывания лиц без определенного места жительства, а также работникам структурных подразделений территориальных центров социального обслуживания населения, центров социального обслуживания семьи и детей, оказывающих социальные услуги инвалидам, детям-инвалидам в форме полустационарного социального обслуживания и услуги ассистента, в размере 20 процентов базовой ставки.

Перечни работников, которым устанавливается доплата, определяются руководителями указанных организаций.