

Зарегистрировано

Министерством  
труда и социальной защиты  
Республики Беларусь  
24.06.2024 N 396

## **ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К ОТРАСЛЕВОМУ СОГЛАШЕНИЮ МЕЖДУ МИНИСТЕРСТВОМ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ И БЕЛОРУССКИМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ СОЮЗОМ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И ДРУГИХ УЧРЕЖДЕНИЙ НА 2020 - 2022 ГОДЫ (ПРОДЛЕНО НА 2023 - 2025 ГОДЫ)**

Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь и Белорусский профессиональный союз работников государственных и других учреждений, именуемые в дальнейшем Стороны, руководствуясь положениями Трудового кодекса Республики Беларусь (далее - Трудовой кодекс), Указа Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. N 278 "О развитии социального партнерства в Республике Беларусь", Указа Президента Республики Беларусь от 5 мая 1999 г. N 252 "О Национальном совете по трудовым и социальным вопросам", Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2019 - 2021 годы (продлено на 2022 - 2024 годы), заключили настоящее Дополнительное соглашение (далее - Соглашение) и договорились о следующем.

1. Внести в Отраслевое соглашение между Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников государственных и других учреждений на 2020 - 2022 годы (продлено на 2023 - 2025 годы) следующие изменения:

1.1. подпункт 11.2 пункта 11 изложить в следующей редакции:

"11.2. выплата среднего заработка за время трудового отпуска производится не позднее чем за два дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков. В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок должен быть выплачен с согласия работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска;"

1.2. в пункте 23:

в подпункте 23.6 слова ", если иное не установлено Президентом Республики Беларусь" исключить;

подпункт 23.9 изложить в следующей редакции:

"23.9. продлевают (заключают новый) контракт с одиноким родителем, опекуном, воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 16 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет), не допускающим нарушений трудовой, исполнительской и производственно-технологической дисциплины, до истечения максимального срока действия контракта (на максимальный срок) с его согласия;"

абзац третий подпункта 23.10 дополнить словами "при условии, что работник ранее не увольнялся по данному основанию;"

1.3. в пункте 30 слова "для производства безналичных расчетов" исключить;

1.4. в пункте 31:

подпункт 31.16 изложить в следующей редакции:

"31.16. о предоставлении возможности (времени) не освобожденным от основной работы членам профсоюзных органов, общественным инспекторам по охране труда участвовать в работе этих органов и в профсоюзной учебе;"

дополнить пункт подпунктами 31.35 - 31.37 следующего содержания:

"31.35. о стимулировании и поощрении работников за высокие достижения в области качества;

31.36. о гарантиях по постоянному повышению квалификации работников;

31.37. о предоставлении работникам в случае рождения ребенка, регистрации заключения брака, смерти близких родственников (членов семьи), по другим уважительным причинам не более трех календарных дней подряд по каждой из указанных причин с сохранением за ними среднего заработка.

Порядок и условия их предоставления должны быть закреплены в коллективном договоре."

2. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания.

Министр труда и социальной защиты Республики Беларусь

Председатель Белорусского профессионального союза  
работников государственных  
и других учреждений

Н.В.Павлюченко

С.В.Потапенко

24.06.2024

24.06.2024