

ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

25 июня 2021 г. № 49

Об оценке достоверности сведений о трудовой деятельности и заработной плате

На основании [пункта 2](#) постановления Совета Министров Республики Беларусь от 30 ноября 2012 г. № 1105 «Об утверждении перечня мероприятий технического (технологического, поверочного) характера» и [подпункта 7.1.10²](#) пункта 7 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2001 г. № 1589, Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить, что:

1.1. оценка достоверности сведений о трудовой деятельности и заработной плате, представленных работодателем для назначения пенсий (далее, если не установлено иное, – оценка сведений), осуществляется работниками комитетов по труду, занятости и социальной защите областных (Минского городского) исполнительных комитетов (далее, если не установлено иное, – комитет), управлений (отделов) по труду, занятости и социальной защите городских (кроме городов районного подчинения), районных исполнительных комитетов, управлений (отделов) социальной защиты местных администраций районов в городах (далее, если не установлено иное, – управление (отдел) при изучении первичных документов, содержащих эти сведения, предоставленных комитету, управлению (отделу) работодателем и (или) при посещении работодателя, расположенного на территории соответствующей административно-территориальной единицы;

1.2. при проведении оценки сведений работники комитета, управления (отдела) оценивают (изучают, сличают):

сведения о трудовой деятельности и заработной плате работников, содержащиеся в первичных документах, имеющихся у работодателя, и сведения о трудовой деятельности и заработной плате, представленные работодателем для назначения пенсий;

представляемые работодателем документы (их копии) о трудовой деятельности и заработной плате, аттестации рабочих мест по условиям труда, в том числе в электронном виде, иную необходимую информацию;

1.3. решение о проведении оценки сведений принимается руководителем комитета, управления (отдела) или уполномоченным им должностным лицом.

Решение о проведении оценки достоверности сведений о трудовой деятельности и заработной плате, представленных работодателем для назначения пенсий, по форме согласно [приложению 1](#) оформляется в двух экземплярах, один из которых хранится в комитете, управлении (отделе) для целей учета проведенных мероприятий по оценке сведений, а другой в пятидневный срок после принятия решения выдается (высылается по почте) работодателю.

Работниками управления (отдела) не может осуществляться оценка сведений, если оценка этих сведений проведена работниками комитета;

1.4. работники комитета, управления (отдела), уполномоченные на проведение оценки сведений, вправе:

требовать устные или письменные разъяснения от работодателя или уполномоченных им лиц по вопросам, возникающим в ходе оценки;

при посещении работодателя входить на территорию и (или) объекты работодателя;

1.5. по результатам оценки сведений в пятидневный срок после ее завершения:

составляется акт оценки достоверности сведений о трудовой деятельности и заработной плате, представленных работодателем для назначения пенсий, по форме согласно [приложению 2](#) (далее, если не установлено иное, – акт);

выносится предписание об устранении нарушений по форме согласно [приложению 3](#) (далее, если не установлено иное, – предписание) при выявлении нарушений требований законодательства. Предписание не выносится, если выявленные нарушения устранены в день проведения оценки сведений. О вынесении предписания либо устранении выявленных нарушений без его вынесения делается отметка в акте.

Предписание оформляется в двух экземплярах, один из которых хранится в комитете, управлении (отделе) для целей контроля за устранением выявленных нарушений, а другой в пятидневный срок после вынесения предписания выдается (высылается по почте) работодателю;

1.6. в случае выполнения в установленный срок предписания меры ответственности к работодателю, в отношении которого вынесено такое предписание, не применяются.

При неустранении выявленных нарушений в срок, установленный в предписании, выявлении повторных нарушений, ранее установленных в ходе оценки сведений, а также при выявлении нарушений, устранение которых невозможно, меры ответственности применяются в порядке, установленном законодательством;

1.7. комитеты, управления (отделы) обеспечивают ведение учета проведенной оценки в журнале учета проведенной оценки достоверности сведений о трудовой деятельности и заработной плате по форме согласно [приложению 4](#).

2. Признать утратившим силу [постановление](#) Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 декабря 2012 г. № 125 «О порядке оценки достоверности сведений о трудовой деятельности и заработной плате, представленных работодателем для назначения пенсий».

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Министр

И.А.Костевич

СОГЛАСОВАНО

*Брестский областной
исполнительный комитет*

*Витебский областной
исполнительный комитет*

*Гомельский областной
исполнительный комитет*

*Гродненский областной
исполнительный комитет*

*Минский областной
исполнительный комитет*

Могилевский областной
исполнительный комитет

Минский городской
исполнительный комитет

Приложение 1
к [постановлению](#)
Министерства труда
и социальной защиты
Республики Беларусь
25.06.2021 № 49

Форма

(наименование комитета по труду, занятости и социальной защите областного (Минского городского) исполнительного
комитета, управления (отдела) по труду, занятости и социальной защите городского
(кроме городов районного подчинения), районного исполнительного комитета, управления (отдела) социальной защиты
местной администрации района в городе)

РЕШЕНИЕ

**о проведении оценки достоверности сведений о трудовой деятельности и заработной плате,
представленных работодателем для назначения пенсий**

_____ № _____

(дата)

(место составления)

На основании [пункта 15](#) перечня мероприятий технического (технологического, поверочного) характера, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 ноября 2012 г. № 1105, [части второй](#) подпункта 1.3 пункта 1 постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 25 июня 2021 г. № 49 «Об оценке достоверности сведений о трудовой деятельности и заработной плате» _____

(государственная должность работника комитета, управления (отдела),

инициалы, фамилия)

проводится оценка достоверности сведений о трудовой деятельности и заработной плате,
представленных _____

(наименование работодателя, учетный номер плательщика, место нахождения)

для назначения пенсий, содержащихся в _____

(наименование, дата и номер документа, содержащего

оцениваемые сведения, инициалы, фамилия лица, на имя которого он выдан)

Срок проведения оценки достоверности сведений о трудовой деятельности и заработной плате, представленных работодателем для назначения пенсий, с _____ 20__ г. по _____ 20__ г.

(государственная должность)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

Решение получено

(подпись)

(инициалы, фамилия)

(дата получения)

Направлено по почте

(дата)

(исходящий номер)

*Приложение 2
к [постановлению](#)
Министерства труда
и социальной защиты
Республики Беларусь
25.06.2021 № 49*

Форма

(наименование комитета по труду, занятости и социальной защите областного (Минского городского) исполнительного комитета, управления (отдела) по труду, занятости и социальной защите городского (кроме городов районного подчинения), районного исполнительного комитета, управления (отдела) социальной защиты местной администрации района в городе)

АКТ

оценки достоверности сведений о трудовой деятельности и заработной плате, представленных работодателем для назначения пенсий

_____ № _____

(дата)

(место составления)

На основании решения о проведении оценки достоверности сведений о трудовой деятельности и заработной плате, представленных работодателем для назначения пенсий,

от _____ № _____ в период с _____ по _____ проведена оценка

(дата)

(дата)

(дата)

достоверности сведений о трудовой деятельности и заработной плате, представленных _____.

(наименование работодателя, учетный номер плательщика, место нахождения)

Перечень документов, подвергнутых оценке: _____

(название видов документов, дата, номер)

_____.

По результатам оценки выявлены: _____

(указываются факты нарушений или информация

_____.

об их отсутствии)

Акт составлен в _____ экземплярах.

Приложение: _____

_____.

(государственная должность)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

(должность служащего –
представителя работодателя)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

Один экземпляр акта получен _____

(подпись)

(инициалы, фамилия)

(дата получения)

Направлен по почте

(дата)

(исходящий номер)

*Приложение 3
к [постановлению](#)
Министерства труда
и социальной защиты
Республики Беларусь
25.06.2021 № 49*

Форма

(наименование комитета по труду, занятости и социальной защите областного (Минского городского) исполнительного комитета (далее – комитет), управления (отдела) по труду, занятости и социальной защите городского (кроме городов районного подчинения), районного исполнительного комитета, управления (отдела) социальной защиты местной администрации района в городе (далее – управление (отдел))

ПРЕДПИСАНИЕ № _____
об устранении нарушений

(дата)

(место составления)

На основании [пункта 15](#) перечня мероприятий технического (технологического, поверочного) характера, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 ноября 2012 г. № 1105, [абзаца третьего](#) части первой подпункта 1.5 пункта 1 постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 25 июня 2021 г. № 49 «Об оценке достоверности сведений о трудовой деятельности и заработной плате» согласно решению о проведении оценки достоверности сведений о трудовой деятельности и заработной плате, представленных работодателем для назначения пенсий, от _____ 20__ г. № _____ проведена оценка достоверности сведений о трудовой деятельности и заработной плате, представленных _____

(наименование)

работодателя, учетный номер плательщика, место нахождения)

для назначения пенсии, содержащихся в _____

(наименование, дата и номер документа,

содержащего оцениваемые сведения, инициалы, фамилия лица, на имя которого он выдан)

По результатам проведенной оценки достоверности сведений о трудовой деятельности и заработной плате, представленных работодателем для назначения пенсии, выявлено:

ПРЕДПИСЫВАЮ выполнить следующее:

№ п/п	Содержание предложений по устранению выявленных нарушений	Срок устранения нарушений
1	2	3

О выполнении предписания уведомить _____

(наименование комитета, управления (отдела)

_____ не позднее трех рабочих дней со дня истечения установленного срока на устранение нарушений.

При неустранении выявленных нарушений применяются меры ответственности в порядке, установленном законодательством.

(государственная должность)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

Предписание получил

(должность служащего –
представителя работодателя)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

(дата получения)

Приложение 4
к [постановлению](#)
Министерства труда
и социальной защиты
Республики Беларусь
25.06.2021 № 49

ЖУРНАЛ

[illegible]