

Пересмотрен порядок оценки сведений о трудовой деятельности и зарплате для назначения пенсий



По материалам [сайта](#) Минтруда и соцзащиты

18.08.2021

В соответствии с [документом](#) регламентируются все стадии проведения оценки достоверности сведений о трудовой деятельности и заработной плате - от принятия решения о проведении мероприятия до оформления его результатов.

Решение о проведении оценки достоверности документов о стаже или зарплате принимается **руководителями комитетов** по труду, занятости и социальной защите областных исполкомов и Мингорисполкома; **органов, осуществляющих пенсионное обеспечение**, или **уполномоченными ими лицами**.



Справочно

Органами, осуществляющими пенсионное обеспечение, являются управления по труду, занятости и социальной защите городских, районных исполнительных комитетов и управления (отделы) социальной защиты местных администраций районов в городах.

Постановлением предусматривается возможность **проведения мероприятий поверочного характера** как **при посещении работодателя**, где находятся соответствующие первичные документы, так и **по месту нахождения органа, осуществляющего пенсионное обеспечение**, если работодатель сам представит ему все необходимые для этого первичные документы.

Работники при проведении оценки сведений **изучают соответствие информации, отраженной в справках** о стаже и зарплате, выданных работодателем, **данным, содержащимся в первичных документах**.

По результатам проведения мероприятия поверочного характера **составляется** соответствующий **акт** и, при выявлении нарушений, **выносятся предписание об их устранении** (ранее действовавшее постановление не предусматривало оформление результатов вынесением предписания).

При **своевременном выполнении предписания меры ответственности к работодателю не применяются**. А при **неустранении** работодателем **выявленных нарушений в срок**, установленный в предписании, **выявлении повторных нарушений**, ранее установленных в ходе оценки достоверности сведений в выданных им документах, а также при выявлении **нарушений, устранение которых невозможно**, меры ответственности применяются в порядке, установленном законодательством.

Независимо от этого, работодатели несут материальную ответственность за ущерб, причиненный в связи с представлением документов, содержащих недостоверные сведения. Это предусмотрено [статьей 76](#) Закона «О пенсионном обеспечении».

Ответственность у работодателя перед **пенсионером** возникает, если пенсионеру выплачивалась пенсия в размере ниже, чем она должна была выплачиваться. По вопросу возмещения ущерба, причиненного представлением документов, содержащих недостоверные сведения, пенсионеру необходимо обращаться непосредственно к работодателю или в суд.

Суммы излишне выплаченной пенсии в связи с представлением работодателем документов, содержащих недостоверные сведения, взыскиваются в пользу органа, выплачивающего пенсию, по его распоряжению в бесспорном порядке с работодателей - юридических лиц и в судебном порядке - с работодателей - физических лиц.

В целях единообразного оформления документов, обеспечивающих юридическое сопровождение всех стадий проведения оценки, утверждены следующие **формы**:

[решение](#) о проведении оценки достоверности сведений о трудовой деятельности и заработной плате, представленных работодателем для назначения пенсий;

[акт](#) оценки достоверности сведений о трудовой деятельности и заработной плате, представленных работодателем для назначения пенсий;

[предписание](#) об устранении нарушений;

[журнал](#) учета проведенной оценки достоверности сведений о трудовой деятельности и заработной плате.

[Постановление](#) № 49 **вступило в силу 18 августа 2021 г.**

С 18 августа 2021 г. [постановление](#) Министерства труда и социальной защиты от 28 декабря 2012 г. № 125 «О порядке оценки достоверности сведений о трудовой деятельности и заработной плате, представленных работодателем для назначения пенсий» признается утратившим силу.