

Средний заработок

Вопрос. Включается ли курсовая разница в расчет среднего заработка?

Ответ: Нет, не включается.

С учетом норм Инструкции о порядке исчисления среднего заработка, утвержденной постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 10 апреля 2000 г. № 47 (далее – Инструкция), при исчислении среднего заработка, сохраняемого за время трудового отпуска (выплаты компенсации) в расчет принимается начисленная заработная плата с учетом Перечня выплат, учитываемых при исчислении среднего заработка, являющегося приложением к Инструкции (пункт 1 и 2 Перечня выплат).

В соответствии со статьей 55 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – Трудовой кодекс) наниматель обязан выдать заработную плату в сроки и размерах, установленных законодательством, коллективным договором, соглашением или трудовым договором.

Статьей 57 Трудового кодекса определено, что заработная плата – вознаграждение за труд, которое наниматель обязан выплатить работнику за выполненную работу в зависимости от ее сложности, количества, качества, условий труда и квалификации работника с учетом фактически отработанного времени, а также за периоды, включаемые в рабочее время.

Курсовые разницы – это разницы, которые возникают при пересчете выраженной в иностранной валюте стоимости определенных активов и обязательств в белорусские рубли по официальному курсу белорусского рубля, устанавливаемому Национальным банком Республики Беларусь.

Справочно.

Пункт 2 Национального стандарта бухгалтерского учета и отчетности «Влияние изменений курсов иностранных валют», утвержденного постановлением Министерства финансов Республики Беларусь от 29 октября 2014 г. № 69.

Исходя из вышеизложенного, курсовые разницы не являются начисленной и выплаченной работнику заработной платой. Следовательно, суммы курсовых разниц не могут быть учтены при исчислении среднего заработка.

Вопрос. В организации тарифные оклады работников установлены в долларах США. Применяются ли поправочные коэффициенты при исчислении среднего заработка, сохраняемого за время трудового отпуска, и в других случаях, предусмотренных законодательством, при изменении курса валют?

Ответ: Нет, поправочный коэффициент не применяется.

Основанием для применения поправочного коэффициента при исчислении среднего заработка для каждого работника является повышение установленного ему размера тарифного оклада либо размера тарифной ставки первого разряда, применяемой для формирования его тарифного оклада.

В случае, когда заработная плата исчисляется исходя из тарифных окладов работников в абсолютных величинах, установленных в условных единицах, то в связи с увеличением (уменьшением) курсов иностранных валют тарифный оклад работников в белорусских рублях может ежемесячно изменяться. При этом данное повышение (уменьшение) не будет являться основанием для применения поправочного коэффициента.

Заработная плата, принимаемая для исчисления среднего заработка, будет корректироваться на поправочный коэффициент в том случае, если изменение тарифного оклада работника связано с эффективностью работы организации, а не с изменением курса валют.

Вопрос: Как рассчитать поправочный коэффициент при исчислении среднего заработка, сохраняемого за время трудового отпуска при условии, если тарифный оклад в организации повысился в середине месяца (например, с 15.12.2021 г.)?

Ответ: Нормами пункта 26 Инструкции о порядке исчисления среднего заработка, утвержденной постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 10 апреля 2000 г. № 47 (далее – Инструкция), определено, что если в периоде, принятом для исчисления среднего заработка, или в периоде, за который производятся выплаты на основе среднего заработка, в организации произошло повышение тарифного оклада, при условии оплаты труда у нанимателя без применения тарифной ставки первого разряда, то исчисление среднего заработка производится с применением поправочных коэффициентов. Следовательно, в случае повышения тарифного оклада в периоде, принятом для исчисления среднего заработка, исчисление среднего заработка производится с применением поправочного коэффициента.

Поправочные коэффициенты рассчитываются путем деления тарифного оклада, установленного в месяце, в котором осуществляются выплаты на основе среднего заработка, на тарифный оклад, действовавший в месяцах, принимаемых для исчисления среднего заработка (пункт 27 Инструкции).

Поскольку с 15 декабря 2021 г. произошло повышение тарифного оклада, то применять поправочный коэффициент к заработной плате декабря 2021 г. следует пропорционально до и после повышения тарифного оклада.

Вопрос: Работник направлен на курсы повышения квалификации. После окончания курсов ему с места учебы была выдана справка о том, что он обучался в выходной день. Следует ли сохранять средний заработок за данный день?

Ответ: Нет, за выходные дни, приходящиеся на время обучения, средний заработок не сохраняется.

В соответствии со статьями 102 и 220-1 Трудового кодекса Республики Беларусь при направлении нанимателем работника на профессиональную подготовку, повышение квалификации, стажировку и переподготовку (далее – обучение) работнику предоставляются гарантии, установленные Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом.

За работниками, направленными нанимателем на обучение, за весь период прохождения ими обучения сохраняется средний заработок по месту работы (Положение о гарантиях при направлении на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации и стажировку утверждено постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 24 января 2008 г. № 101).

Средний заработок, сохраняемый работнику за время его обучения, рассчитывается в соответствии с главами 3 и 4 Инструкции о порядке исчисления среднего заработка, утвержденной постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 10 апреля 2000 г. № 47.

При этом общая сумма, причитающаяся работнику к выплате за время обучения, рассчитывается умножением среднедневного (среднечасового) заработка на количество рабочих дней (часов), установленных графиком работ (сменности) работника либо правилами внутреннего трудового распорядка.

За выходные дни, приходящиеся на время обучения, средний заработок не сохраняется.

Вопрос: Работница находилась три года в отпуске по уходу за ребенком и уходит в трудовой отпуск по его окончании. Какой период принимается для исчисления среднего заработка?

Ответ: В соответствии с пунктом 5 Инструкции о порядке исчисления среднего заработка, утвержденной постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 10 апреля 2000 г. № 47 (далее – Инструкция), средний заработок, сохраняемый за время трудового отпуска, исчисляется исходя из заработной платы, начисленной работнику за 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу начала трудового отпуска.

Работникам, которые в течение всех месяцев, предшествующих месяцу ухода в отпуск (выплате компенсации), освобождались от работы с частичным сохранением или без сохранения заработной платы (находились в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и др.), средний заработок исчисляется за 12 месяцев, предшествующих этому периоду (пункт 14 Инструкции).

Следовательно, при отсутствии фактически начисленной заработной платы за отработанное время в периоде, принимаемом для расчета среднего заработка, сохраняемого за время трудового отпуска, период сдвигается по 12 месяцев до тех пор, пока в периоде будет хотя бы один и более месяцев, в которых работник работал и получал заработную плату.