

## **Особенности регулирования труда отдельных категорий работников**

**Вопрос: Вправе ли работник, признанный инвалидом II группы, работать по совместительству?**

**Ответ:** Ограничения работы по совместительству установлены статьей 348 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – Трудовой кодекс).

В соответствии с данной статьей не допускается занятие в государственных организациях на условиях совместительства двух руководящих должностей, кроме должностей мастеров и бригадиров, если иное не установлено законодательством.

Запрещается работа по совместительству лиц моложе восемнадцати лет, а также на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если по основной работе и работе по совместительству законодательством предусмотрена сокращенная продолжительность рабочего времени.

При совместительстве в государственных организациях запрещается совместная работа лиц, указанных в статье 27 Трудового кодекса, связанная с непосредственной подчиненностью и подконтрольностью.

Не допускается прием по совместительству на материально ответственные должности лиц, осужденных за корыстные преступления, если судимость не снята или не погашена в установленном порядке, а также на те должности или виды деятельности, которые запрещены приговором суда для отдельных категорий граждан.

Для отдельных категорий работников ограничения по совместительству могут устанавливаться законодательством.

Таким образом, Трудовым кодексом, а также иными актами законодательства не ограничено право инвалидов, в том числе инвалидов I и II групп, на работу по совместительству.

Согласно статье 345 Трудового кодекса продолжительность рабочего времени, устанавливаемого нанимателем для работающих по совместительству, не может превышать половины нормальной продолжительности рабочего времени, установленной статьями 111 - 114 Трудового кодекса, если иное не установлено частью второй статьи 345 Трудового кодекса.

В соответствии со статьей 114 Трудового кодекса инвалидам I и II группы устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю.

Таким образом, в случае приема на работу по совместительству инвалида, продолжительность его рабочего времени не должна превышать более 17,5 часов в неделю.

Вместе с тем, если в индивидуальной программе реабилитации инвалида предусмотрено установление инвалиду иной продолжительности рабочего времени (например, менее чем предусмотрено законодательством), то наниматель обязан установить продолжительность рабочего времени в соответствии с этой индивидуальной программой реабилитации.

**Вопрос: Каким образом организуется рабочее время, когда работник работает по совместительству у нескольких нанимателей?**

**Ответ:** Согласно статье 343 Трудового кодекса Республики Беларусь совместительство – выполнение работником в свободное от основной работы время оплачиваемой работы у того же (внутреннее совместительство) или у другого (других) нанимателя (нанимателей) (внешнее совместительство) на условиях другого трудового договора.

Из норм законодательства о труде следует, что работа может быть признана совместительством при наличии следующих условий:

- выполнение ее **в свободное от основной работы время** (т.е. после окончания работы по основному месту);
- работа должна быть регулярной и оплачиваемой;
- работа должна выполняться на условиях трудового договора по совместительству.

Статьей 345 Трудового кодекса предусмотрено, что продолжительность рабочего времени, устанавливаемого нанимателем для работающих по совместительству, **не может превышать половины нормальной продолжительности рабочего времени**, установленной статьями 111 - 114 Трудового кодекса, если иное не установлено частью второй данной статьи.

Исходя из требований части первой статьи 345 Трудового кодекса, общая продолжительность работы у каждого нанимателя не должна превышать половины нормальной продолжительности рабочего времени. Исключение составляют работники, находящиеся в отпусках без сохранения или с частичным сохранением заработной платы, предоставляемых по инициативе нанимателя в случаях необходимости временной приостановки работ или уменьшения их объема, а также работники, находящиеся в трудовых отпусках по основному месту работы (часть вторая статьи 345 Трудового кодекса), которые в этот период могут работать по совместительству полный рабочий день (смену).

Обращаем внимание, что время работы на условиях совместительства по каждому трудовому договору не должно совпадать.