

## **Оплата труда работников бюджетной сферы**

**Вопрос:** Указом Президента Республики Беларусь № 27 определено, что работникам бюджетных организаций выплачивается надбавка за стаж работы в бюджетных организациях. Будет ли устанавливаться данная надбавка внешнему совместителю бюджетной организации, если его основное рабочее место - в организации, не являющейся бюджетной?

**Ответ:** Да. Согласно нормам главы 32 Трудового кодекса совместительство – это выполнение работником в свободное от основной работы время оплачиваемой работы у того же (внутреннее совместительство) или у другого (других) нанимателя (нанимателей) (внешнее совместительство) на условиях другого трудового договора.

Следовательно, период работы по совместительству в бюджетной организации относится к периоду работы в бюджетной организации и работнику, работающему на условиях совместительства, устанавливается надбавка за стаж работы в бюджетных организациях.

При этом надбавка за стаж работы в бюджетных организациях будет выплачиваться пропорционально отработанному времени.

**Вопрос:** Какой тарифный разряд установить с 1 января 2020 года старшему кассиру?

**Ответ:** Частью второй пункта 5 Общих положений Единого квалификационного справочника должностей служащих, утвержденных постановлением Минтруда и соцзащиты от 02.01.2012 № 1, определено, что наименование производной должности «старший» предусматривается для должностей специалистов (код категории – 2), по которым не установлено квалификационное категорирование.

Выпуск 1 ЕКСД содержит квалификационную характеристику по должности другого служащего «кассир» (код категории – 3). Следовательно, применение производной «старший» по должности «кассир» не допускается.

Другим служащим, должности которых являются общими для всех видов экономической деятельности, в том числе кассиру, с 01.01.2020 устанавливается 2 тарифный разряд.

**Вопрос:** Подлежат ли зачету в стаж работы в бюджетных организациях с 1 января 2020 года периоды: регистрации граждан в качестве безработных в центрах занятости населения; осуществления гражданином ухода за инвалидами 1 и 2 группы с выплатой пособий территориальными управлениями социальной защиты?

**Ответ:** Согласно пункту 4 Инструкции о размерах и порядке осуществления стимулирующих (кроме премий) и компенсирующих выплат, предусмотренных законодательными актами и постановлениями Совета Министров Республики Беларусь, утвержденной постановлением Минтруда и соцзащиты от 03.04.2019 № 13, для исчисления надбавки за стаж работы в бюджетных организациях в стаж работы засчитываются периоды работы в организациях Республики Беларусь (бюджетных и организациях, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций).

Учитывая изложенное, периоды регистрации в качестве безработных в региональных центрах занятости населения и осуществления ухода за инвалидами 1 и 2 групп в стаж работы в бюджетных организациях не засчитываются.

**Вопрос: Включается ли с 1 января 2020 года в стаж работы в бюджетных организациях время военной службы и службы в военизированных организациях Республики Беларусь?**

**Ответ:** Да включается.

В соответствии с абзацем восьмым пункта 4 Инструкции о размерах и порядке осуществления стимулирующих (кроме премии) и компенсирующих выплат, предусмотренных законодательными актами и постановлениями Совета Министров Республики Беларусь, утвержденной постановлением Минтруда и соцзащиты от 03.04.2019 № 13, для целей исчисления надбавки за стаж работы в бюджетных организациях в стаж работы засчитываются периоды военной службы (службы) в Вооруженных Силах, других войсках, воинских формированиях и военизированных организациях Республики Беларусь.

**Вопрос: Осуществляется ли единовременная выплата на оздоровление работающим в бюджетной организации по совместительству?**

**Ответ:** Да, при этом единовременная выплата на оздоровление выплачивается как по основному месту работы, так и по совместительству

Работникам бюджетных организаций единовременная выплата на оздоровление (ЕВО) предоставляется ежегодно, как правило, при уходе в трудовой отпуск.

Размер выплаты определяется из расчета 1 оклада, если иной размер не установлен актами законодательства.

Порядок и условия предоставления ЕВО определяются положением, утверждаемым руководителями бюджетных организаций

Согласно статье 343 Трудового кодекса **совместительство** – выполнение **работником** свободное от основной работы время оплачиваемой работы у того же (**внутреннее совместительство**) или у другого (других) нанимателя (нанимателей) (**внешнее совместительство**) на условиях **другого трудового договора**, в котором устанавливаются условия оплаты труда работника и иные выплаты, в том числе ЕВО.

Таким образом, право на получение ЕВО **один раз в календарном году** имеют **все работники** бюджетных организаций, в том числе работники, работающие по совместительству (внешнему и внутреннему), **в порядке и на условиях**, определенных положением, утверждаемым руководителями бюджетных организаций. При этом ЕВО выплачивается как по основному месту работы, так и по совместительству

*Справочно: **Работником** является физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с нанимателем на основании заключенного **трудового договора** (статья 1 Трудового кодекса).*

**Вопрос: Пункт 5 Указа Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 № 27 гласит: «На выплату заработной платы, осуществление единовременной выплаты на оздоровление и оказание материальной помощи направляются средства, предусматриваемые в соответствующих бюджетах, средства, получаемые от осуществления приносящей доходы деятельности, а также средства из иных источников, не запрещенных законодательством, если иное не установлено Президентом РБ». Средства на оказание материальной помощи в размере 0,3 среднемесячной суммы окладов устанавливаются за счет всех источников или за счет средств внебюджета этот размер можно увеличить?**

**Ответ:** Указом Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 № 27 установлен конкретный размер средств, которые ежегодно можно направлять на оказание материальной помощи – 0,3 среднемесячной суммы окладов работников, независимо от источников их финансирования. Т.е. увеличивать установленный Указом размер средств, направляемых на материальную помощь нельзя. При этом на материальную помощь работников, содержащихся за счет бюджета, направляются средства бюджета в размере 0,3 среднемесячной суммы окладов этих работников, а на материальную помощь работников, содержащихся за счет внебюджета, направляются внебюджетные средства в размере 0,3 среднемесячной суммы окладов этих работников.

**Вопрос:** Может ли руководитель бюджетной организации определять какие-либо стимулирующие и компенсирующие выплаты дополнительно к тем, что установлены государственным органом?

**Ответ:** Руководитель бюджетной организации, подчиненной и (или) входящей в состав (систему) соответствующих государственных органов, а также бюджетной организации, подчиненной местным исполнительным и распорядительным органам, относящейся к сфере (области) деятельности соответствующих государственных органов, не может определять стимулирующие и компенсирующие выплаты дополнительно к тем, что установлены вышестоящим государственным органом.

Пунктом 10 Указа Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 № 27 установлено, что руководителями указанных бюджетных организаций определяются только размеры и порядок осуществления стимулирующих и компенсирующих выплат работникам этих бюджетных организаций, если указанные размеры и порядок не определены государственными органами, в подчинении которых они находятся (или относятся к их сфере (области) деятельности).

**Вопрос:** С какой даты необходимо исчислять стаж работы в бюджетных организациях?

**Ответ:** Согласно абзацу первому пункта 4 Инструкции о размерах и порядке осуществления стимулирующих (кроме премий) и компенсирующих выплат, предусмотренных законодательными актами и постановлениями Совета Министров Республики Беларусь, утвержденной постановлением Минтруда и соцзащиты от 03.04.2019 № 13, для целей исчисления надбавки за стаж работы в бюджетных организациях в стаж работы засчитываются периоды работы (службы) **с 19 сентября 1991 г.**

*Справочно: Декларация Верховного Совета Республики Беларусь от 27.07.1990 № 193-XII, определившая полный государственный суверенитет Республики Беларусь, вступила в силу с 19 сентября 1991 г.*

**Вопрос:** Какие выплаты предусмотрены для водителей?

**Ответ:** На водителей бюджетных организаций распространяются выплаты, устанавливаемые законодательством в централизованных размерах для работников бюджетных организаций: Указом Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 № 27 – надбавка за стаж работы в бюджетных организациях, премирование, материальная помощь, единовременная выплата на оздоровление;

постановлениями Совета Министров Республики Беларусь – например, доплата за работу в сверхурочное время, в государственные праздники, праздничные и выходные дни;

Инструкцией о размерах и порядке осуществления стимулирующих (кроме премий) и компенсирующих выплат, предусмотренных законодательными актами и постановлениями Совета Министров Республики Беларусь, утвержденной постановлением Минтруда и соцзащиты от 03.04.2019 № 13, – например, доплата за каждый час работы в ночное время, доплаты за совмещение профессий рабочих, расширение зон обслуживания (увеличение объема работы), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Также, для работников, в том числе для водителей, бюджетных организаций, подчиненных (входящих в состав) или относящихся к сфере (области деятельности) государственных органов, этими государственными органами устанавливаются перечни стимулирующих и компенсирующих выплат, а также размеры и порядок осуществления этих выплат при необходимости их единого регулирования.

**Вопрос: Какой разряд устанавливается водителям в новых условиях оплаты. Сейчас их коэффициенты к тарифной ставке первого разряда зависят от объема двигателя автомобиля.**

**Ответ:** С учетом тарифно-квалификационной характеристики профессии рабочего «водитель автомобиля», содержащейся в выпуске 52 Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденном постановлением Минтруда и соцзащиты от 25.11.2003 № 147, водителям автомобилей следует присвоить в установленном порядке необходимые разряды в соответствии с выполняемой работой (в зависимости от того, к какой категории относится управляемое ими механическое транспортное средство).