

Нарушения, выявленные в ходе проведения в 2020 году надзорной деятельности за соблюдением законодательства о занятости

В 2020 году в рамках осуществления надзора за соблюдением законодательства о занятости населения органами по труду, занятости и социальной защите Гродненской области осуществлялись мероприятия технического (технологического, поверочного) характера в виде оценки полноты сведений о наличии свободных рабочих мест (вакансий) в отношении 286 организаций, в том числе с выходом на объекты в 21 организации. Также проведено 142 мониторинга, по результатам которых в 17 случаях нанимателям были вынесены рекомендации по устранению и недопущению выявленных нарушений.

Основными нарушениями, установленными при осуществлении надзорной деятельности, явилось не уведомление органов по труду, занятости и социальной защите о наличии свободных рабочих мест (вакансий) в течение 5 дней со дня их образования, а также не информирование органов по труду, занятости и социальной защите о заполнении свободных рабочих мест (вакансий), о наличии которых они были уведомлены, в день заполнения.

Кроме того отдельные факты нарушения нанимателями законодательства о занятости населения, **выразившиеся в не уведомлении органов по труду, занятости и социальной защите о предстоящем высвобождении работников, были обнаружены при регистрации граждан в качестве безработных.** В отношении 4 должностных лиц организаций составлены протоколы об административном правонарушении, признанные виновными должностные лица организаций, привлечены к административной ответственности в виде штрафа на общую сумму 405,0 рублей.

В рамках проведения разъяснительной работы о порядке соблюдения требований законодательства Республики Беларусь о занятости населения и применения его положений на практике комитет по труду, занятости, социальной защите Гродненского облисполкома обращает внимание на следующее.

В соответствии с абзацем девятым части первой статьи 21 Закона Республики Беларусь «О занятости населения» (далее – Закон) наниматели обязаны письменно уведомлять органы по труду, занятости и социальной защите о наличии свободных рабочих мест (вакансий) в течение пяти дней со дня их образования с указанием условий труда и размера его оплаты.

Сведения о наличии свободных рабочих мест (вакансий) представляются нанимателями в органы по труду, занятости и социальной защите городских, районных исполнительных комитетов по

месту нахождения свободных рабочих мест (вакансий) в электронном виде или на бумажном носителе.

Справочно. Форма сведений о наличии свободных рабочих мест (вакансий) и инструкция по их заполнению утверждены Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 ноября 2006 г. № 149.

В соответствии с абзацем десятым части первой статьи 21 Закона наниматели также обязаны информировать органы по труду, занятости и социальной защите о заполнении свободных рабочих мест (вакансий), о наличии которых в соответствии с законодательством они были уведомлены, в день заполнения. Это, прежде всего, необходимо для того, чтобы не вводить в заблуждение соискателей работы.

Абзацем четвертым части первой статьи 21 Закона предусмотрена обязанность нанимателя не менее чем за два месяца до высвобождения работников в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности индивидуального предпринимателя, сокращением численности или штата работников письменно уведомлять об этом органы по труду, занятости и социальной защите по месту нахождения нанимателя с указанием фамилии, профессии (специальности), квалификации и размера оплаты труда высвобождаемых работников.

Наряду с этой статьей 21 Закона также определены и иные обязанности нанимателей в области обеспечения занятости населения, а именно:

участвовать в проведении государственной политики в области содействия занятости населения на основе соблюдения законодательства о труде, условий трудовых договоров, коллективных договоров, соглашений; оказания помощи в трудоустройстве, не допуская установления дискриминационных условий, ограничивающих гарантии реализации права на труд, профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации; предоставления сверх установленной законодательством дополнительной материальной помощи высвобождаемым работникам за счет собственных средств, если это предусмотрено локальными нормативными правовыми актами или трудовым договором; обеспечения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников; соблюдения установленной брони для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда;

своевременно (не позднее чем за три месяца) представлять в органы по труду, занятости и социальной защите и профсоюз письменную информацию о возможных массовых высвобождениях работников (категории и численность работников, которых они могут

коснуться, сроки, в течение которых намечено их осуществить), производимых в порядке, установленном законодательством.

Справочно. Критерии массового высвобождения работников установлены Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 2 апреля 2009 г. № 47;

принимать на работу граждан, направленных органами по труду, занятости и социальной защите в счет брони, установленной в соответствии со статьей 11 Закона;

принимать на работу выпускников, которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения) или направления (последующего направления) на работу;

создавать рабочие места (в том числе специализированные для лиц с ограниченной трудоспособностью) для трудоустройства граждан, указанных в статье 11 Закона (минимальное количество таких рабочих мест устанавливается местными исполнительными и распорядительными органами или специальными государственными программами);

создавать рабочие места для трудоустройства работников, получивших инвалидность в результате увечья, профессионального заболевания либо иного повреждения здоровья, связанных с выполнением ими трудовых обязанностей у данного нанимателя;

предоставлять оплачиваемые общественные работы безработным и гражданам, ищущим работу, в соответствии с перечнями общественных работ, утвержденными местными исполнительными и распорядительными органами;

осуществлять контроль за ежедневной явкой на работу обязанных лиц, трудоустроенных по судебному постановлению органами по труду, занятости и социальной защите, а также информировать органы по труду, занятости и социальной защите, суд, исполняющий судебное постановление или исполнительную надпись нотариуса, органы внутренних дел о систематической неявке на работу этих лиц, если исчерпаны все меры по обеспечению их явки на работу и выполнения ими трудовых обязанностей.

Также при приеме на работу гражданина, направленного органом по труду, занятости и социальной защите, наниматель обязан в пятидневный срок возратить в орган по труду, занятости и социальной защите направление с указанием дня приема гражданина на работу.

В случае отказа в приеме на работу гражданина, направленного органом по труду, занятости и социальной защите, уполномоченное должностное лицо нанимателя в направлении органа по труду, занятости и социальной защите обязано сделать отметку о дне явки

гражданина и причине отказа ему в приеме на работу, заверить ее личной подписью и вернуть направление гражданину.

Не допускается отказ нанимателя в приеме на работу обязанных лиц, направленных по судебному постановлению органами по труду, занятости и социальной защите для трудоустройства.

Ликвидация рабочих мест, созданных по заданию местных исполнительных и распорядительных органов для граждан, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда, осуществляется по согласованию с указанными органами.

При выявлении фактов нарушений к нанимателям могут применяться меры ответственности, предусмотренные статьями 10.11 и 10.12 Кодекса об административных правонарушениях Республики Беларусь.

В рамках разъяснительной работы управлениями по труду, занятости и социальной защите горрайисполкомов в адрес 1016 нанимателей направлено 27 писем, размещено 36 публикаций в СМИ, 16 в Интернете.