

ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

26 февраля 2019 г. № 8

Об утверждении Инструкции о порядке отбора претендентов на занесение на Республиканскую доску Почета

На основании пункта 9 Положения о Республиканской доске Почета, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 30 сентября 1999 г. № 573, и подпункта 7.1 пункта 7 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2001 г. № 1589, Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Инструкцию о порядке отбора претендентов на занесение на Республиканскую доску Почета (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Министр

И.А.Костевич

СОГЛАСОВАНО

*Министерство экономики
Республики Беларусь*

СОГЛАСОВАНО

*Гродненский областной
исполнительный комитет*

*Национальный статистический
комитет Республики Беларусь*

*Минский областной
исполнительный комитет*

*Брестский областной
исполнительный комитет*

*Минский городской
исполнительный комитет*

*Витебский областной
исполнительный комитет*

*Могилевский областной
исполнительный комитет*

*Гомельский областной
исполнительный комитет*

УТВЕРЖДЕНО

*Постановление
Министерства труда
и социальной защиты
Республики Беларусь
26.02.2019 № 8*

ИНСТРУКЦИЯ

о порядке отбора претендентов на занесение на Республиканскую доску Почета

1. Настоящая Инструкция устанавливает порядок отбора претендентов среди организаций социального обслуживания на занесение на Республиканскую доску Почета (далее, если не установлено иное, - доска Почета) за достижение высоких результатов в сфере социально-экономического развития.

2. В настоящей Инструкции применяются термины и их определения в значениях, установленных в Положении о Республиканской доске Почета (далее - Положение).

3. Занесение на доску Почета является общественным признанием и поощрением организаций социального обслуживания, признанных победителями по итогам работы за отчетный год.

4. Отбор претендентов на занесение на доску Почета проводится на основании материалов, представляемых областными и Минским городским исполнительными комитетами (далее - облисполкомы и Минский горисполком) в Министерство труда и социальной защиты в соответствии с пунктом 16 Положения.

5. По итогам рассмотрения материалов определяются 2 претендента среди организаций социального обслуживания на занесение на доску Почета.

6. Облисполкомами и Минским горисполкомом для отбора претендентов на занесение на доску Почета выдвигаются лучшие кандидатуры среди организаций социального обслуживания - по одному от области и г. Минска.

7. Выдвижение лучших кандидатур среди организаций социального обслуживания осуществляется облисполкомами и Минским горисполкомом по результатам конкурсного отбора.

Организации социального обслуживания подают заявку в облисполкомы и Минский горисполком на участие в конкурсном отборе среди организаций социального обслуживания на занесение на Республиканскую доску Почета по форме согласно приложению 1.

8. Для отбора претендентов на занесение на доску Почета при подведении итогов работы за отчетный период обязательным является соблюдение условий, предусмотренных подпунктом 12.2 пункта 12 Положения.

9. Отбор претендентов на занесение на доску Почета осуществляется на основе балльной системы путем суммирования баллов. Критерием отбора претендентов на занесение на доску Почета является достижение наилучших значений показателей, включенных в перечень показателей оценки работы претендентов на занесение на Республиканскую доску Почета среди организаций социального обслуживания (далее, если не установлено иное, - показатели) согласно приложению 2.

Начисление баллов осуществляется отдельно по каждому показателю. Высший балл соответствует количеству принятых к рассмотрению кандидатур по каждому показателю. При равенстве значений у нескольких кандидатур им начисляется равное количество баллов, кандидатуре, занявшей следующее за ними место, начисляется балл, уменьшенный на количество кандидатур, занявших равные места.

Претендентами на занесение на доску Почета признаются кандидатуры, набравшие наибольшее количество баллов.

10. При определении претендентов на занесение на доску Почета за достижение наилучших значений показателей в области социального обслуживания среди организаций социального обслуживания за отчетный год:

10.1. высший балл по показателям, указанным в пунктах 1, 2, 7-9 приложения 2, начисляется кандидатуре, достигшей наилучшего значения показателя по итогам года. Последующие баллы в порядке убывания на один балл присваиваются кандидатурам в зависимости от величины показателя;

10.2. высший балл по показателям, указанным в пунктах 3-6 приложения 2, начисляется кандидатуре, имеющей наибольший процент роста к значению показателя предыдущего года. Последующие баллы в порядке убывания на один балл присваиваются кандидатурам в зависимости от величины показателя.

Кандидатуре баллы не начисляются, если допущено значение показателей менее ста процентов к предыдущему году;

10.3. по показателю, указанному в пункте 10 приложения 2, кандидатуре начисляется 3 балла. В случае отсутствия одного из элементов безбарьерной среды баллы не начисляются.

11. При равных значениях суммарных баллов приоритет отдается кандидатуре, набравшей большее количество баллов суммарно по показателям, указанным в пунктах 1 и 2 приложения 2.

12. Для отбора претендентов облисполкомы и Минский горисполком до 1 марта года, следующего за отчетным годом, представляют на рассмотрение в Министерство труда и социальной защиты:

перечень заявок на участие в конкурсном отборе;

перечень лучших кандидатур и решение о его утверждении;

информацию об итогах деятельности и достижениях лучших кандидатур за отчетный год;

справки о выполнении лучшими кандидатурами обязательных условий, предусмотренных подпунктом 12.2 пункта 12 Положения, критериев и показателей оценки работы за отчетный год с указанием сведений по каждому из них.

13. Для рассмотрения материалов по отбору претендентов на занесение на доску Почета среди организаций социального обслуживания создается комиссия под председательством заместителя Министра труда и социальной защиты, в ведении которого находятся вопросы социального обслуживания населения.

Состав комиссии устанавливается приказом Министра труда и социальной защиты. Решение комиссии оформляется протоколом.

ЗАЯВКА
на участие в конкурсном отборе среди организаций социального обслуживания
на занесение на Республиканскую доску Почета

1. Полное наименование организации социального обслуживания на русском языке:

2. Местонахождение организации социального обслуживания _____
_____, телефон _____, e-mail _____

3. Место и дата государственной регистрации _____
(наименование регистрирующего

органа, дата государственной регистрации, номер в Едином государственном регистре

юридических лиц и индивидуальных предпринимателей)

4. Руководитель организации социального обслуживания _____
(должность,

фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)

5. Цели и основные направления деятельности организации социального обслуживания

6. Основной вид деятельности¹ _____
(наименование вида экономической деятельности)

7. Являлись ли победителями Республиканской доски Почета в предыдущие годы:
да _____, нет _____, в каком году _____

(подпись)

(ФИО руководителя)

¹ Указывается код общегосударственного классификатора Республики Беларусь ОКРБ 005-2011 «Виды экономической деятельности», утвержденного постановлением Государственного комитета по стандартизации Республики Беларусь от 5 декабря 2011 г. № 85.

*Приложение 2
к Инструкции о порядке отбора
претендентов на занесение
на Республиканскую доску Почета*

ПЕРЕЧЕНЬ

показателей оценки работы претендентов на занесение на Республиканскую доску Почета среди организаций социального обслуживания

№ п/п	Наименование показателя
1	Уровень обеспеченности пожилых граждан социальными услугами, продецимилле
2	Уровень обеспеченности инвалидов социальными услугами, продецимилле
3	Динамика уровня обеспеченности пожилых граждан социальными услугами, в процентах к предыдущему году
4	Динамика уровня обеспеченности инвалидов социальными услугами, в процентах к предыдущему году
5	Номинальный темп роста средств от оказания социальных услуг, в процентах к предыдущему году
6	Номинальный темп роста средств от реализации изделий, изготовленных в рамках оказания социальных услуг, в процентах к предыдущему году
7	Численность нетрудоспособных граждан, получивших социальные услуги в замещающих семьях, человек
8	Численность нетрудоспособных граждан, получивших социальные услуги на основании договоров пожизненного содержания с иждивением, человек
9	Штатная численность работников по отношению к нормативной, рассчитанной в соответствии с примерными (типовыми) нормативами численности работников, в процентах к нормативному значению
10	Наличие безбарьерной среды жизнедеятельности инвалидов и физически ослабленных лиц