

ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ С 1 ЯНВАРЯ 2020 ГОДА

13 декабря 2019 г. состоялся интернет-семинар на тему **«Оплата труда работников бюджетных организаций с 1 января 2020 года»** с участием **Татьяны Лукьянчиковой**, заместителя начальника управления оплаты труда в бюджетной сфере главного управления труда и заработной платы Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

В ходе проведения семинара были заданы вопросы по установлению тарифных разрядов по должностям (профессиям) работников бюджетных организаций, по принципам формирования оклада и порядку расчета зарплаты с учетом стимулирующих и компенсирующих выплат с 1 января 2020 г.

1. «ГОКЦОР»: В центре олимпийского резерва (сфера деятельности - физическая культура и спорт) в штате есть ставка медицинской сестры, которая тарифицируется согласно постановлению Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13.06.2019 № 52 «Об оплате труда медицинских и фармацевтических работников, а также служащих, занятых в здравоохранении и фармацевтической деятельностью» (далее - постановление № 52).

К какой сфере относить данного работника (здравоохранение, физическая культура и спорт) при установлении надбавки за специфику работы по новым условиям оплаты труда с 1 января 2020 г.?

Ответ: К сфере (области) деятельности Министерства здравоохранения Республики Беларусь относятся должности медицинских и фармацевтических работников, работающих во всех бюджетных организациях, **вне зависимости от их отраслевой принадлежности и ведомственной подчиненности** (п.8 Указа Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций»).

Таким образом, порядок определения тарифного разряда медицинской сестры, работающей в учреждении физической культуры и спорта, перечни стимулирующих (кроме премии) и компенсирующих выплат, их размеры (кроме надбавки за стаж работы в бюджетных организациях), а также порядок осуществления таких выплат установлены постановлением № 52.

Надбавка за специфику работы в сфере здравоохранения указанному работнику устанавливается в соответствии с п.4 Инструкции о порядке осуществления и размерах стимулирующих и компенсирующих выплат медицинским, фармацевтическим работникам, а также служащим, занятым в здравоохранении и фармацевтической деятельностью, бюджетных организаций независимо от их ведомственной подчиненности, утвержденной постановлением № 52.

2. «ГОКЦОР»: Как тарифицировать кассира билетного, работающего в бюджетной организации, по новым условиям оплаты труда с 1 января 2020 г.?

Ответ: Поскольку по профессии рабочего «кассир билетный» не предусмотрен разряд работы, постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 14.11.2019 № 53 «Об изменении постановления Министерства

труда и социальной защиты Республики Беларусь от 3 апреля 2019 г. № 13» по данной профессии определен кратный размер базовой ставки - 1,1 (подп.1.1.3.2 п.1).

3. УО «ГПТКК»: По какому тарифному разряду будут тарифицироваться следующие должности в бюджетной организации:

- повара 3-го и 4-го разрядов;
- кухонные рабочие;
- кондитер 5-го разряда;
- продавец 5-го разряда;
- экспедитор?

Ответ: «Повар», «кухонный рабочий», «кондитер», «продавец» - это профессии рабочих, а не должности служащих.

Для определения окладов по профессиям рабочих применяются кратные размеры базовой ставки, а не тарифные разряды.

Кратные размеры базовой ставки в зависимости от разряда работы, предусмотренного тарифно-квалификационными характеристиками по соответствующим профессиям рабочих, определены в таблице 3 приложения к постановлению Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 03.04.2019 № 13, а по профессиям рабочих-повременщиков, тарифно-квалификационными характеристиками которых не предусмотрены разряды работы, - в таблице 4 этого же приложения.

Наименование профессий	Кратный размер базовой ставки
Кухонный рабочий	1,07
Повар: - выполняющий работы по 3-му разряду; - выполняющий работы по 4-му разряду	1,10 1,14
Кондитер, продавец, выполняющие работы по 5-му разряду	1,17

Должность «экспедитор» относится к должностям других служащих (код категории - 3) - 2-й тарифный разряд (подп.1.2 п.1 приложения 1 к постановлению Совета Министров Республики Беларусь от 28.02.2019 № 138 «Об оплате труда работников бюджетных организаций»).

4. ЗАО «ИС»: В существующей системе оплаты труда работников бюджетных организаций были тарифные разряды с 1-го по 27-й, по новой системе оплаты труда - с 1-го по 18-й.

Будет ли однозначное соответствие прежних разрядов новым (например, 13-му, 14-му, 15-му разрядам прежней системы оплаты труда соответствует 11-й разряд по новой системе оплаты труда и т. п.)?

Ответ: Нет, не будет.

В 18-разрядной тарифной сетке с распределением категорий работников по профессионально-квалификационным группам и диапазонам тарифных разрядов определена равномерная межразрядная дифференциация тарифных коэффициентов в среднем не менее 6 %.

В Единой тарифной сетке работников Республики Беларусь, утвержденной постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 23.03.2001 № 21, дифференциация между 1-м и 27-м разрядами с учетом корректирующих коэффициентов неравномерная и составляет от 0,5 до 7 %.

5. УО «ГППТКЭ»: По какому тарифному разряду с 1 января 2020 г. необходимо производить оплату труда следующим работникам бюджетных организаций (колледж):

- юрисконсульт;
- лаборант;
- оператор ЭВМ;
- секретарь учебной части;
- инспектор по кадрам;
- инженер-программист?

Ответ: Тарифные разряды по рассматриваемым должностям служащих, а также кратные размеры тарифной ставки по профессии «оператор ЭВМ» приведены ниже в таблицах:

Наименование должности служащего	Тарифный разряд	Тарифный коэффициент
Юрисконсульт (подп.1.4 п.1 приложения 1 к постановлению Совета Министров Республики Беларусь от 28.02.2019 № 138 «Об оплате труда работников бюджетных организаций») (далее - постановление № 138)	4	1,21
Секретарь учебной части (п.6 приложения 25 к постановлению Министерства образования Республики Беларусь от 03.06.2019 № 71 «Об оплате труда работников в сфере образования»)	3	1,14
Инспектор по кадрам (подп.1.3 п.1 приложения 1 к постановлению № 138)	3	1,14
Инженер-программист (подп.1.4 п.1 приложения 1 к постановлению № 138)	4	1,21
Лаборант (подп.1.3 п.1 приложения 1 к постановлению № 138)	3	1,14

Наименование профессии рабочего	Разряды работы	Кратный размер базовой ставки
Оператор ЭВМ (таблица 3 приложения)	4-8	1,14-1,29

к постановлению Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 03.04.2019 № 13 «Об оплате труда работников бюджетных организаций»)		
---	--	--

6. УЗ «ОКР»: Засчитывается ли в стаж работы в бюджетных организациях с 1 января 2020 г. прохождение подготовки в клинической ординатуре или аспирантуре в государственном учреждении образования в очной форме обучения для медицинских работников?

Ответ: Нет, не засчитывается.

Клиническая ординатура - форма **профессиональной подготовки** врачей-специалистов, основанная на принципе индивидуального обучения, в целях углубления профессиональных знаний и совершенствования практических навыков, освоения передовых медицинских технологий, решения задач кадрового обеспечения здравоохранения (ст.61 Закона Республики Беларусь от 18.06.1993 № 2435-ХІІ «О здравоохранении»).

Лицам, осваивающим программы подготовки в клинической ординатуре, проходящим подготовку за счет средств республиканского бюджета в очной форме, **назначаются стипендии** (подп.1.2 п.1 Указа Президента Республики Беларусь от 16.04.2012 № 177 «О некоторых вопросах профессиональной подготовки врачей-специалистов в клинической ординатуре»).

Для исчисления надбавки за стаж работы в бюджетных организациях в стаж работы засчитываются периоды **работы:**

- в бюджетных организациях Республики Беларусь независимо от их ведомственной подчиненности;
- в организациях Республики Беларусь, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций (п.4 Инструкции о размерах и порядке осуществления стимулирующих (кроме премии) и компенсирующих выплат, предусмотренных законодательными актами и постановлениями Совета Министров Республики Беларусь, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 03.04.2019 № 13).

Учитывая изложенное, для исчисления надбавки за стаж работы в бюджетных организациях **период прохождения профессиональной подготовки** в клинической ординатуре в **очной форме врачей-специалистов не засчитывается в стаж работы** в бюджетных организациях.

7. «ДЦРБ»: Бухгалтеру бюджетной организации присвоена 1-я квалификационная категория 03.06.1998. Курсы повышения квалификации были в 2008 году.

Какой тарифный разряд следует установить бухгалтеру с 01.01.2020 - 4-й или 6-й? Нужно ли бухгалтеру подтверждать категорию?

Ответ: 6-й тарифный разряд. Подтверждать категорию не требуется.

Бухгалтер 1-й категории согласно подп.1.4 п.1 приложения 1 к постановлению Совета Министров Республики Беларусь от 28.02.2019 № 138 «Об оплате труда

работников бюджетных организаций» тарифицируется на два разряда выше минимального тарифного разряда: $4 + 2 = 6$ -й тарифный разряд.

Подтверждение категории в связи с изменением оплаты труда не требуется.

8. СР: Должность «дежурный» относится по ЕКСД (код выпуска 01, код должности 4322-002) к другим служащим и является общей для всех видов экономической деятельности.

Будет ли правильным установить с 1 января 2020 г. в бюджетной организации по этой должности 2-й тарифный разряд?

Ответ: Да, будет правильно.

Тарификация других служащих, должности которых являются общими для всех видов экономической деятельности, определяется в соответствии с подп.1.2 п.1 приложения 1 к постановлению Совета Министров Республики Беларусь от 28.02.2019 № 138 «Об оплате труда работников бюджетных организаций», то есть устанавливается 2-й тарифный разряд.

9. «МОМЦ»: По каким разрядам будут квалифицироваться осветитель и машинист сцены учреждения культуры в 2020 году? Нужно ли оформлять внутренним документом присвоенные разряды работы? И если да, то каким?

Ответ: По указанным в вопросе профессиям рабочих определены следующие диапазоны разрядов (выпуск 58 Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденный постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 31.05.2001 № 71):

- осветитель - с 3-го по 7-й;
- машинист сцены - с 5-го по 7-й.

Кратные размеры базовой ставки для таких работников в зависимости от разряда выполняемой работы определены в таблице 3 приложения к постановлению Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 03.04.2019 № 13.

Присвоение рабочим разрядов производится в порядке, определяемом коллективным договором, соглашением или нанимателем в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками профессий рабочих, предусмотренными ЕТКС, с учетом заключения квалификационной комиссии (п.12 Общих положений Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденных постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30.03.2004 № 34).

Заключение квалификационной комиссии оформляется протоколом. На основании заключения квалификационной комиссии наниматель издает приказ (распоряжение) о присвоении разряда рабочему, соответствующая запись в установленном порядке вносится в трудовую книжку (п.20 названных Общих положений).

10. УО «ГТМК»: Будет ли с 01.01.2020 производиться доплата за наличие квалификационной категории специалистам, таким как бухгалтер, экономист, юрист, работающим в бюджетной организации?

Ответ: Нет, не будет.

Тарифные разряды по должностям специалистов, квалификационными характеристиками которых предусмотрено **внутридолжностное квалификационное категорирование**, устанавливаются в зависимости от квалификационной категории, присвоенной в установленном порядке (подп.2.2.2 п.2 Инструкции о порядке установления тарифных разрядов, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 03.04.2019 № 13).

По должностям служащих «бухгалтер», «экономист», «юрисконсульт» предусмотрено **внутридолжностное** квалификационное категорирование. Соответственно, квалификационные категории, присвоенные в установленном порядке работникам, занимающим указанные должности, уже учитываются при определении их окладов.

Иные стимулирующие или компенсирующие выплаты указанным работникам за наличие квалификационной категории устанавливаться не могут.

11. «ГКБ»: Остается ли с 1 января 2020 г. такой вид выплат, как доплата до МЗП в соответствии с частью третьей ст.6 Закона Республики Беларусь от 17.07.2002 № 124-3 «Об установлении и порядке повышения минимальной заработной платы»?

Ответ: Не остается.

В соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» (п.3), который вступает в силу с 1 января 2020 г., руководители бюджетных организаций наделяются полномочиями по установлению порядка и размеров стимулирующих и компенсирующих выплат за счет средств, выделенных в бюджете на оплату труда работников бюджетных организаций, а также средств, полученных от осуществления приносящей доходы деятельности, и из иных источников, не запрещенных законодательством.

Реализация данного Указа позволит **исключить для работников бюджетных организаций такой вид выплаты, как доплаты до МЗП**, а поддержание уровня заработной платы работников не ниже МЗП производить **за счет стимулирующих и компенсирующих выплат в пределах средств, предусмотренных на оплату труда** (с учетом средств, выделяемых в настоящее время на доплаты до МЗП).

12. «ВГПЛ»: Входит ли единовременная выплата на оздоровление в состав заработной платы при сравнении заработной платы в 2019 году и планируемой в соответствии с п.12 Указа Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» (далее - Указ № 27)?

Ответ: Нет, не входит.

Заработная плата работников бюджетных организаций состоит из оклада, стимулирующих (надбавки и премии) и компенсирующих (доплаты) выплат.

Единовременная выплата на оздоровление в состав заработной платы не входит (п.4 Указа № 27). Соответственно, данную выплату не следует включать в начисленную заработную плату в целях реализации п.12 Указа № 27.

13. «ОРИ»: В Инструкции о размерах и порядке осуществления стимулирующих и компенсирующих выплат работникам бюджетных организаций, утвержденной постановлением Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь от 19.06.2019 № 36 (далее - постановление № 36, Инструкция № 36), установлено, что стаж рассчитывается исходя из работы в отрасли, а не в бюджетных организациях.

Это верно? Будут ли изменения?

Ответ: В данной ситуации может устанавливаться и надбавка за стаж работы в бюджетных организациях, и надбавка за стаж работы в отрасли, при наличии оснований для их установления.

Надбавка за стаж работы в бюджетных организациях на основании п.2 Указа Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» (далее - Указ № 27) выплачивается **всем работникам бюджетных организаций** в порядке, определенном пп.4-11 Инструкции о размерах и порядке осуществления стимулирующих (**кроме премий**) и компенсирующих выплат (**предусмотренных законодательными актами и постановлениями Совета Министров Республики Беларусь**), утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 03.04.2019 № 13.

В соответствии с полномочиями государственных органов, определенными п.9 Указа № 27, постановлением № 36 установлена надбавка за стаж работы в отрасли только в отношении работников бюджетных организаций, **подчиненных Министерству сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь, местным исполнительным и распорядительным органам, относящихся к сфере ветеринарной деятельности.**

Размеры и порядок исчисления надбавки за стаж работы в отрасли указанным категориям работников определены пп.3-6 Инструкции № 36.

Таким образом, данным работникам **могут устанавливаться и надбавка за стаж работы в бюджетных организациях, и надбавка за стаж работы в отрасли** при наличии оснований для их установления.

14. УО «БГК»: При расчете новой заработной платы увеличение ее размера возможно в каких пределах по отношению к действующей?

Ответ: В пределах бюджетных ассигнований на 2020 год, средств, получаемых от осуществления приносящей доходы деятельности, и иных средств, не запрещенных законодательством.

Размеры заработной платы работников бюджетных организаций определяются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда в 2020 году, а также средств, получаемых от осуществления приносящей доходы деятельности, и иных средств, не запрещенных законодательством (п.10 Указа Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций»).

При этом снижение размеров начисленной заработной платы работников бюджетных организаций (без премии), действовавших на момент введения новых условий оплаты труда, не допускается (п.12 названного Указа).

15. «ММОЦ»: С 1 января 2020 г. должность лаборанта со средним специальным образованием без категории (категорируемая должность служащего) относится к подп.1.3 или 1.4 п.1 приложения 1 к постановлению Совета Министров Республики Беларусь от 28.02.2019 № 138 «Об оплате труда работников бюджетных организаций»?

Ответ: Тарификация по должности служащего «лаборант» определяется в соответствии с подп.1.3 п.1 приложения 1 к названному постановлению.

16. «ГКГУ»: Правильно ли следует понимать, что надбавки за сложность и напряженность труда, за специфику работы в сфере физической культуры, спорта и туризма - это стимулирующие выплаты, размер которых не предусмотрен законодательными актами, следует выплачивать за счет экономии средств, предусмотренных на оплату труда, а именно: оклад, надбавка за стаж работы в бюджетной организации, премия, стимулирующие и компенсирующие выплаты, предусмотренные законодательными актами, единовременная выплата на оздоровление, материальная помощь?

Ответ: Нет, это не правильно.

Руководителями бюджетных организаций, подчиненных и (или) входящих в состав (систему) Министерства спорта и туризма Республики Беларусь (далее - Минспорта и туризма), а также бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам, относящихся к сфере (области) деятельности Минспорта и туризма, определяются размеры и порядок осуществления стимулирующих и компенсирующих выплат работникам этих бюджетных организаций, **за исключением** размеров и порядка осуществления выплат, определенных в соответствии с п.2, абзацами 4 и 5 п.7, пп.8 и 9 Указа Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» (далее - Указ № 27), **в пределах** бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда, а также средств, получаемых от осуществления приносящей доходы деятельности, и иных средств, не запрещенных законодательством (п.10 Указа № 27).

Надбавка за специфику работы в сфере физической культуры, спорта и туризма и надбавка за сложность и напряженность труда работникам бюджетных организаций, подчиненных Минспорту и туризма, и бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам, относящихся к сфере деятельности Минспорта и туризма, предусмотрены приложением 12 к постановлению Министерства спорта и туризма Республики Беларусь от 24.07.2019 № 33 «Об оплате труда работников в сфере физической культуры, спорта и туризма».

Конкретный размер надбавки за специфику работы в сфере физической культуры, спорта и туризма (но до 20 % оклада) работникам бюджетных организаций данной сферы, за исключением спортсменов-инструкторов, тренеров и иных специалистов национальных команд Республики Беларусь по видам спорта, определяется руководителями бюджетных организаций сферы физической культуры, спорта и туризма (подп.2.2.1 п.2 Инструкции о порядке осуществления и размерах стимулирующих выплат работникам бюджетных организаций, подчиненных Министерству спорта и туризма, и бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам и относящихся к сфере деятельности Министерства спорта и туризма, утвержденной вышеназванным постановлением Минспорта и туризма).

Размеры надбавки за сложность и напряженность труда руководителям, специалистам и другим служащим бюджетных организаций сферы физической культуры, спорта и туризма определяются руководителями этих бюджетных организаций в пределах

бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда, а также средств, получаемых от осуществления приносящей доходы деятельности, и иных средств, не запрещенных законодательством (подп.2.6 п.2 вышеуказанной Инструкции).

Средства, предусмотренные п.3 Указа № 27 на выплату премий, а также абзацем 3 п.4 Указа № 27 на осуществление материальной помощи, могут быть направлены **только на указанные цели.**

Средства, не использованные по фонду оплаты труда за отчетный период, можно направлять на выплату надбавок и доплат, размер которых, в соответствии с законодательством, определяет руководитель бюджетной организации.

17. «БОЦТ»: Главный бухгалтер работает в государственном учреждении образования с апреля 2018 г. Кроме того, имеется стаж работы в отделе бухгалтерского учета горисполкома - 15 лет (госслужба).

Будут ли засчитаны 15 лет работы в исполкоме при исчислении стажа для начисления заработной платы с 1 января 2020 г.?

Ответ: Да, будут.

Согласно новой редакции п.4 Инструкции о размерах и порядке осуществления стимулирующих (кроме премий) и компенсирующих выплат, предусмотренных законодательными актами и постановлениями Совета Министров Республики Беларусь, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 03.04.2019 № 13, для целей исчисления надбавки за стаж работы в бюджетных организациях в стаж работы засчитываются в том числе периоды работы с 19 сентября 1991 г. в государственных органах Республики Беларусь, а также в подразделениях, созданных государственными органами.

Кроме того, дано определение, какая организация понимается под государственным органом.

18. СР: Работнику бюджетной организации установлена надбавка за сложность и напряженность труда на период с сентября по декабрь 2019 г. в размере 50 % оклада.

При сравнении заработной платы работника (в действующих условиях с заработной платой по новым условиям оплаты труда с 1 января 2020 г.) в каком размере необходимо включать данную выплату?

Ответ: В размере 50 %.

При исчислении размеров начисленной заработной платы работников бюджетных организаций, действовавших на момент введения новых условий оплаты труда (в целях реализации п.12 Указа Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций»), учитывается заработная плата, начисленная работнику в соответствии с условиями оплаты труда, предусмотренными трудовым договором (контрактом) за работу в нормальных условиях в течение нормальной продолжительности рабочего времени.

Так, в начисленную заработную плату включаются следующие виды выплат:

- тарифная ставка, тарифный оклад;
- повышения тарифной ставки, тарифного оклада;

- надбавки и доплаты в размерах, установленных законодательством (нанимателем), кроме доплат за работу в ночное время, за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания (увеличение объема выполняемых работ) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, за работу в сверхурочное время, в государственные праздники, праздничные и выходные дни;

- премия в усредненных размерах, установленных законодательством для данного вида бюджетных организаций.

Таким образом, если трудовым договором (контрактом) либо приказом нанимателя работнику установлена надбавка за сложность и напряженность труда в конкретном размере (например, 50 % оклада), то надбавка в этом размере включается в начисленную заработную плату, размер которой не должен быть ниже размера с 1 января 2020 г.

19. «МГПЛО»: Как рассчитать сумму средств, предусмотренных законодательством на выплату надбавки по Декрету Президента Республики Беларусь от 26.07.1999 № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины» (далее - Декрет № 29), в новых условиях оплаты труда согласно п.12 Инструкции о размерах и порядке осуществления стимулирующих (кроме премий) и компенсирующих выплат, предусмотренных законодательными актами и постановлениями Совета Министров Республики Беларусь, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 03.04.2019 № 13?

Наниматель обязан установить размер надбавок (в процентах) таким образом, чтобы сумма надбавок, выплачиваемых работникам в новых условиях оплаты труда, не превышала сумму средств республиканского бюджета, направляемую на выплату повышения тарифной ставки по контракту в действующих условиях оплаты труда?

Ответ: Нет, не обязан.

Пунктом 12 указанной в вопросе Инструкции определено, что конкретный размер надбавки в соответствии с абзацем 3 подп.2.5 п.2 Декрета № 29 устанавливается (изменяется) нанимателем **в пределах всех средств**, предусмотренных в соответствии с законодательством на оплату труда на соответствующий финансовый (календарный) год:

- средств, предусматриваемых в соответствующих бюджетах;
- средств, получаемых от осуществления приносящей доходы деятельности;
- а также средств из иных источников, не запрещенных законодательством, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь (п.5 Указа Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций»).