

О гарантиях семьям, воспитывающим детей

Вопрос. Можно ли досрочно воспользоваться средствами семейного капитала на улучшение жилищных условий?

Ответ (10.11.2015): Порядок предоставления семейного капитала регулируется Положением о единовременном предоставлении семьям безналичных денежных средств при рождении, усыновлении (удочерении) третьего и последующих детей, утвержденным Указом Президента Республики Беларусь от 09.12.2014 № 572 (далее – Положение).

Частью первой пункта 6 Положения определено, что право на распоряжение средствами семейного капитала (в том числе на улучшение жилищных условий) предоставляется по истечении 18 лет с даты рождения ребенка, в связи с рождением, усыновлением (удочерением) которого семья приобрела право на назначение семейного капитала.

Досрочно средства семейного капитала могут быть использованы только на получение членом (членами) семьи платных медицинских услуг, оказываемых организациями здравоохранения, в порядке и по перечню, определяемым Министерством здравоохранения (часть вторая пункта 6 Положения).

Иных возможностей досрочного использования средств семейного капитала законодательством не предусмотрено.

Вопрос: В семье двое детей: в возрасте до 3 лет и от 3 до 18 лет (17 лет). Старший ребенок учится в Республике Польша. Назначается ли на старшего ребенка пособие, предусмотренное семьям на детей в возрасте от 3 до 18 лет в период воспитания ребенка в возрасте до 3 лет?

Ответ (21.07.2015): Порядок назначения ежемесячного пособия семьям на детей в возрасте от 3 до 18 лет в период воспитания ребенка в возрасте до 3 лет (далее – пособие) регулируется Положением о порядке назначения и выплаты ежемесячного пособия семьям на детей в возрасте от 3 до 18 лет в период воспитания ребенка в возрасте до 3 лет, утвержденным Указом Президента Республики Беларусь от 09.12.2014 г. № 572 (далее – Положение), и Законом Республики Беларусь от 29 декабря 2012 года «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей» (пункт 10 Положения).

Для назначения пособия требуется представить справку о том, что гражданин является обучающимся, которая представляется на ребенка в возрасте от 3 до 18 лет, обучающегося в учреждении образования (в том числе дошкольного) (пункт 2.91 Перечня административных процедур, осуществляемых государственными органами и иными организациями по заявлениям граждан, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 26.04.2015 г. № 200).

Одновременно частью второй статьи 1 Закона установлено, что государственные пособия не назначаются на детей, проживающих за пределами Республики Беларусь (за исключением детей, родители которых работают в дипломатических представительствах и консульских учреждениях Республики Беларусь).

Кроме того, согласно пункту 7 Положения выплата пособия прекращается в случае выезда ребенка (детей) за пределы Республики Беларусь на срок более 2 месяцев (за исключением детей, родители которых работают в дипломатических представительствах и консульских учреждениях Республики Беларусь), а также в иных случаях, предусмотренных указанным пунктом Положения и Законом.

На основании изложенного, на детей, обучающихся за пределами Республики Беларусь, государственные пособия не назначаются и не выплачиваются.

Вопрос: В семье родился второй ребенок. Старший ребенок в возрасте от 3 до 18 лет. На младшего ребенка матери оплачен больничный лист по беременности и родам. С какого дня назначается пособие на старшего ребенка, на период воспитания младшего: со дня рождения младшего ребенка или со дня назначения на него пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет?

Ответ (21.07.2015): Указом Президента Республики Беларусь от 09.12.2014 г. № 572 «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, воспитывающих детей» (далее – Указ) с 1 января 2015 года введено новое ежемесячное пособие семьям на детей в возрасте от 3 до 18 лет в период воспитания ребенка в возрасте до 3 лет.

Пособие, установленное Указом, назначается со дня возникновения права на него, если обращение за его назначением последовало не позднее 6 месяцев со дня возникновения такого права (часть первая пункта 6 Положения о порядке назначения и выплаты ежемесячного пособия семьям на детей в возрасте от 3 до 18 лет в период воспитания ребенка в возрасте до 3 лет, утвержденного Указом (далее – Положение)).

Днем возникновения права на пособие, установленное Указом, является день назначения пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет (часть вторая пункта 6 Положения).

Вместе с тем в части третьей пункта 6 Положения оговорены случаи, при которых пособие, установленное Указом, назначается не со дня назначения пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет, а с иной даты.

В частности, день рождения, усыновления (удочерения) ребенка, установления опеки (попечительства) над ребенком (детьми) является днем возникновения права на пособие, установленное Указом, в следующих случаях:

- для лиц, которым пособие по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет назначается со дня, следующего за днем окончания периода освобождения от работы (службы), учебы, установленного листком нетрудоспособности по беременности и родам;
- в случае назначения пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет другому родственнику или члену семьи ребенка (детей), находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет (абзац второй части третьей пункта 6 Положения).

Таким образом, если в семье воспитывается ребенок (дети) в возрасте от 3 до 18 лет, то в случае рождения ребенка и оплаты матери пособия по беременности и родам, пособие, установленное Указом, назначается со дня рождения младшего ребенка.

В дополнение следует отметить, что пособие, установленное Указом, назначается при условии назначения пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет. Поэтому заявление о назначении пособия, установленного Указом, может быть подано не ранее дня подачи заявления о назначении пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет.

Справочно: заявление о назначении пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет подается после того, как оформлен отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, либо после выхода на работу, оформления очередного отпуска (если после окончания отпуска по беременности и родам отпуск по уходу за ребенком не оформляется).

Вопрос: В полной семье мать работает в Российской Федерации, отец работает в Республике Беларусь. В семье воспитывается ребенок в возрасте до 3 лет. Может ли отец оформить отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

Ответ (17.12.2014): В соответствии со статьей 3 Трудового кодекса Республики Беларусь сфера его действия распространяется на всех работников и нанимателей, заключивших трудовой договор на территории Республики Беларусь.

Статьей 185 Трудового кодекса Республики Беларусь, закреплено, что работающим женщинам независимо от трудового стажа по их желанию наниматель обязан предоставить после окончания отпуска по беременности и родам отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет предоставляется по усмотрению семьи работающим отцу или другому родственнику, члену семьи ребенка **в случае выхода матери ребенка** на работу (службу), учебу (при получении профессионально-технического, среднего специального, высшего или послевузовского образования в дневной форме получения образования), прохождения подготовки в клинической ординатуре в очной форме, а также если

она является индивидуальным предпринимателем, нотариусом, адвокатом, творческим работником, лицом, осуществляющим ремесленную деятельность, деятельность в сфере агротуризма (за исключением лиц, приостановивших соответствующую деятельность в порядке, установленном законодательством).

За время нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет назначается и выплачивается ежемесячное государственное пособие по государственному социальному страхованию в порядке, установленном законодательством.

Таким образом, статьей 185 Трудового кодекса Республики Беларусь установлено право на отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет для работающей в Республике Беларусь женщины – матери ребенка. Если она, не воспользовалась своим правом на такой отпуск, он предоставляется в порядке, предусмотренном частью второй статьи 185 Трудового кодекса Республики Беларусь, работающим отцу или другому родственнику, члену семьи ребенка.

В рассматриваемой ситуации мать ребенка работает в Российской Федерации на условиях трудового договора в соответствии с законодательством Российской Федерации, поэтому законодательство о труде Республики Беларусь, в частности, статья 185 Трудового кодекса Республики Беларусь, на нее и её супруга не распространяется.

Вопрос: Семья с ребенком в возрасте 1 года прибыла из Луганской области (Украина). Являются гражданами Украины, получили разрешение на временное проживание в Республике Беларусь. Отец ребенка устроился на работу и подал по месту работы заявление об уплате обязательных страховых взносов. Мать ребенка не работает, осуществляет за ребенком уход. Имеет ли семья право на пособие по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет?

Ответ (17.12.2014): В соответствии с подпунктом 1.7 пункта 1 Указа Президента Республики Беларусь от 30 августа 2014 г. № 420 «О пребывании граждан Украины в Республике Беларусь» (далее – Указ № 420) комиссии по назначению государственных пособий семьям, воспитывающим детей, и пособий по временной нетрудоспособности вправе принимать решения о назначении государственных пособий на детей гражданам Украины, прибывшим из Донецкой или Луганской областей, **получившим разрешение на временное или постоянное проживание** в Республике Беларусь, **в соответствии с законодательством Республики Беларусь** в случае отсутствия объективной возможности получения документов или сведений, подтверждающих получение (неполучение) пособий и иных выплат семьям, воспитывающим детей, на территории Украины.

Это означает, что указанным гражданам государственные пособия на детей назначаются по нормам законодательства Республики Беларусь – при наличии права на них и неполучении аналогичных пособий в Украине. Вместе с тем, Указом для таких граждан введено исключение – государственные пособия им назначаются также в случае невозможности документального подтверждения неполучения аналогичных пособий в Украине.

Таким образом, в отношении граждан Украины, прибывших из Донецкой и Луганской областей, для целей назначения государственных пособий на детей применяются нормы Закона Республики Беларусь от 29 декабря 2012 года «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей» (далее – Закон) и Положения о порядке назначения и выплаты государственных пособий семьям, воспитывающим детей, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28.06.2013 г. № 569 (далее – Положение).

В соответствии с частью первой статьи 1 Закона право на государственные пособия на детей имеют иностранные граждане:

постоянно проживающие в Республике Беларусь;

получившие статус беженца в Республике Беларусь;

временно проживающие в Республике Беларусь – при условии уплаты обязательных страховых взносов на социальное страхование.

Право на государственные пособия согласно нормам Закона **определяется в отношении матери (мачехи) в полной семье, родителя в неполной семье, опекуна (попечителя) ребенка**, соответственно и условия, предусмотренные частью первой статьи 1 Закона, предъявляются к указанным лицам.

Пунктом 7 Положения предусмотрено, что если мать (мачеха) ребенка не имеет права на государственные пособия в соответствии с частью первой статьи 1 Закона, государственные пособия назначаются отцу (отчиму) в порядке, установленном Законом и Положением, **при условии регистрации и фактического проживания ребенка по месту жительства (месту пребывания) отца (отчима).**

То есть согласно пункту 7 Положения при отсутствии у матери (мачехи) ребенка права на государственные пособия в соответствии с частью первой статьи 1 Закона, пособия могут быть назначены отцу (отчиму) только, если **ребенок постоянно проживает в Республике Беларусь**, т.е. зарегистрирован по месту **жительства** отца (отчима) в Республике Беларусь. При этом в случае регистрации ребенка и по месту жительства и по месту пребывания (при наличии места жительства) отца (отчима) государственные пособия назначаются отцу (отчиму) по одному из указанных мест.

В ситуации, изложенной в вопросе, семья права на пособие не имеет, поскольку мать не относится к категории лиц, указанных в части первой статьи 1 Закона. Применить нормы пункта 7 Положения в данной ситуации также не представляется возможным, т.к. ребенок не является постоянно проживающим в Республике Беларусь (т.е. не зарегистрирован по месту жительства в Республике Беларусь).

У семьи возникнет право на пособие в случае, если **мать** ребенка будет:

состоять в трудовых отношениях на условиях полного или неполного рабочего времени и уплачивать обязательные страховые взносы (в том числе при последующем оформлении отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет);

осуществлять иные виды деятельности и уплачивать обязательные страховые взносы: являться индивидуальным предпринимателем, нотариусом, адвокатом, ремесленником, лицом, осуществляющим деятельность в сфере агроэкотуризма. При этом право на государственное пособие сохраняется также в случае, если впоследствии деятельность будет приостановлена в порядке, установленном законодательством.

Право на пособие также возникнет при получении семьей (одним из родителей и ребенком) разрешения на постоянное проживание в Республике Беларусь, предоставлении семье статуса беженца в Республике Беларусь.

Вопрос: Если лицо, находившееся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, выходит на работу до достижения ребенком указанного возраста, сохраняется ли право на пособие по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет и в каком размере в случае выхода на работу: на условиях неполного рабочего времени (не более 0,5 ставки); на условиях полного рабочего времени.

Ответ (17.12.2014): Основываясь на нормах части восьмой статьи 185 Трудового кодекса Республики Беларусь всем лицам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, гарантировано право на получение пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет.

В соответствии с частью девятой статьи 185 Трудового кодекса Республики Беларусь лицо, оформившее отпуск по уходу за ребенком, имеет право **в период этого отпуска работать по совместительству** (по основному (по другой профессии, должности) или другому месту работы) на условиях неполного рабочего времени (**не более половины месячной нормы рабочего времени**). Это означает, что при выходе на основное место работы по своей профессии, должности (в том числе на условиях не более половины месячной нормы рабочего времени) отпуск по уходу за ребенком прерывается.

В соответствии со статьями 12, 20 Закона Республики Беларусь от 29 декабря 2012 года «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей» **независимо от нахождения в отпуске по уходу за ребенком** пособие назначается:

работающим матери (мачехе) в полной семье, родителю в неполной семье, опекуну ребенка;

работающему отцу (отчиму) в полной семье – при условии, если мать (мачеха) не работает (не служит), не учится, не проходит подготовку в клинической ординатуре, не осуществляет иные виды деятельности.

Другим работающим родственникам или членам семьи ребенка, в том числе работающему отцу (отчиму) ребенка в полной семье, в которой мать (мачеха) ребенка работает (служит), учится или осуществляет иные виды деятельности, пособие назначается **только в случае их нахождения в отпуске по уходу за этим ребенком до достижения им возраста 3 лет.**

Усыновители (удочерители) имеют право на получение пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет на тех же условиях, что и родители.

На основании изложенного следует.

1. Если пособие выплачивается **находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет матери (мачехе) в полной семье, родителю в неполной семье или опекуну**, то в случае их выхода на работу право на получение пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет за ними сохраняется:

в полном размере – при выходе на работу на условиях не более половины месячной нормы рабочего времени и отсутствия иных видов занятости, указанных в части шестой статьи 13 Закона;

в размере 50 процентов от установленного законодательством размера – при выходе на работу на условиях более половины месячной нормы рабочего времени.

2. Если пособие выплачивается **находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет работающим отцу или другому родственнику, члену семьи ребенка** (в связи с тем, что мать ребенка вышла на работу (службу), учебу, проходит подготовку в клинической ординатуре или является индивидуальным предпринимателем, нотариусом, адвокатом, творческим работником, лицом, осуществляющим ремесленную деятельность, деятельность в сфере агротуризма), то в случае работы **по совместительству** (по основному или другому месту работы) на условиях **не более половины месячной нормы рабочего времени**, за ними сохраняется право на отпуск и на получение пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет в полном размере.

Если при указанных условиях находящийся в отпуске по уходу за ребенком работающий отец или другой родственник, член семьи ребенка **выходит на основное место работы по своей профессии, должности**, в том числе на условиях не более половины месячной нормы рабочего времени, отпуск прерывается, и выплата им пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет прекращается с первого числа следующего месяца. В дальнейшем право на получение пособия реализуется матерью ребенка по месту работы (службы), учебы, прохождения подготовки в клинической ординатуре либо в органах по труду, занятости и социальной защите (в соответствии с частью третьей статьи 20 Закона Республики Беларусь от 29 декабря 2012 года «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей»).

Вопрос: Работнику, воспитывающему троих детей в возрасте до 16 лет, работающему с нормальной продолжительностью рабочего времени (пятидневная рабочая неделя), согласно приказу каждый четверг предоставляется свободный день в неделю. На этой же неделе работник освобожден от работы для прохождения медицинского осмотра и медицинского обследования по направлению организации. Имеет ли право работник в эту рабочую неделю на свободный день в неделю?

Ответ: Свободный день в неделю предоставляется работнику в ту неделю, в которую он занят на работе пять или шесть рабочих дней с продолжительностью рабочего времени в неделю не менее

установленной в статьях 112–114 ТК (абзац третий части первой пункта 2 Инструкции о порядке и условиях предоставления одного дополнительного свободного от работы дня в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 11.06.2014 г. № 34 (далее – Инструкция).

При невыполнении работником в неделе указанного условия занятости на работе, свободный день в неделю в такую неделю не предоставляется, за исключением случая, предусмотренного в части второй пункта 6 Инструкции (сокращение рабочего дня в предпраздничные дни, ночное время или в период написания дипломной работы) (часть вторая пункта 11 Инструкции).

При определении права работника на свободный день в неделю в недельную продолжительность рабочего времени включается продолжительность предоставляемого в эту неделю свободного дня в неделю (часть первая пункта 6 Инструкции) и не включается время (дни), когда работник не работает, например:

государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими (если такие дни для работника являются нерабочими);

дни временной нетрудоспособности, в том числе в связи с уходом за ребенком;

дни трудового или социального отпусков;

дни нахождения в государственных организациях здравоохранения на медицинском осмотре или медицинском обследовании;

дни повышения квалификации, переподготовки, профессиональной подготовки или стажировки;

дни освобождения от работы для обследования и сдачи крови и ее компонентов и дополнительные дни отдыха в случае сдачи крови и ее компонентов;

дни выполнения государственных, в том числе воинских, или общественных обязанностей;

дни отдыха за работу в сверхурочное время, государственные праздники, праздничные и выходные дни;

прогулы, простои и другие дни, в которые работник не работает.

Таким образом, если работник в рабочей неделе один из пяти рабочих дней не работает (независимо от причины), им не будет выполнено условие занятости на работе в течение пяти рабочих дней, и суммарная продолжительность рабочего времени в такую неделю будет менее установленной. Поэтому свободный день в неделю в такую неделю ему не предоставляется.

Вопрос: В нашей организации работают родители троих и более детей в возрасте до 16 лет, которым установлен суммированный учет рабочего времени с режимом рабочего времени 2 дня через 2 (смена по 12 часов). Имеют ли они право на предоставление одного свободного от работы дня в ту неделю, когда продолжительность рабочего времени составляет 40 или более часов, например с графиком работы в эту неделю: Пн – с 8-00 до 20-00, Вт – с 20-00 до 8-00 (Ср), Пт – с 8-00 до 20-00, Сб – с 20-00 до 8-00 (Вс)?

Ответ: Согласно абзацу третьему части первой пункта 2 Инструкции одним из условий для предоставления свободного дня в неделю является занятость на работе пять или шесть рабочих дней с продолжительностью рабочего времени в эту рабочую неделю не менее установленной в статьях 112–114 ТК. Данное условие применяется как к лицам, работающим с нормальной продолжительностью рабочего времени, так и к лицам, работающим с суммированным учетом рабочего времени (как указано в вопросе). То есть с 25 июля 2014 г. условие ежедневной занятости на работе в течение пяти (шести) рабочих дней отменено.

В соответствии с частью первой пункта 6 Инструкции при определении права работника на свободный день в неделю рабочая неделя рассматривается в пределах календарной недели (с понедельника по воскресенье включительно), рабочий день – в пределах суток (от 0 до 24 часов включительно), в недельную продолжительность рабочего времени включается продолжительность предоставляемого в эту неделю свободного дня в неделю. Т.е. рабочая неделя рассматривается с 0 часов понедельника до 24 часов воскресенья.

При указанном графике работы выполняется условие занятости в неделю в течение шести рабочих дней: понедельник (12 часов), вторник (4 часа), среда (8 часов), пятница (12 часов), суббота (4 часа), воскресенье (8 часов). Кроме того, соблюдено второе условие абзаца третьей части первой пункта 2 Инструкции – продолжительность рабочего времени в неделю составляет в общей сумме не менее 40 часов (при полной норме продолжительности рабочего времени), в указанном графике работы – 48 часов. Соответственно, свободный день в неделю в эту рабочую неделю предоставляется.

Таким образом, с 25 июля 2014 года сотрудники организации, являющиеся родителями, воспитывающими троих и более детей в возрасте до 16 лет, имеют право на свободный день в неделю в ту рабочую неделю, в которой ими выполняется условие занятости на работе в течение пяти или шести рабочих дней с суммарной продолжительностью рабочего времени в такую неделю не менее 40 часов (при полной норме продолжительности рабочего времени) или не менее количества часов, установленных в статьях 113, 114 ТК (при сокращенной норме продолжительности рабочего времени).

Если суммарная продолжительность рабочего времени в неделю менее установленных 40 часов (или менее установленной сокращенной нормы) по причине сокращения продолжительности работы в рабочие дни в соответствии со статьями 116, 117, 215 ТК (сокращение рабочего дня в предпраздничные дни, ночное время или в период написания дипломной работы), свободный день в неделю также предоставляется (часть вторая пункта 6 Инструкции).

Вместе с тем, для предоставления свободного дня в неделю требуется выполнение других условий, установленных частью первой пункта 2 Инструкции, а именно:

если в семье работника воспитывается ребенок-инвалид в возрасте до 18 лет либо трое и более детей в возрасте до 16 лет;

если другой родитель (мать (мачеха), отец (отчим)) в полной семье является занятым либо проходит подготовку в клинической ординатуре в очной форме, признан инвалидом, получает ежемесячную страховую выплату в соответствии с законодательством об обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Вопрос: Являюсь многодетной матерью, в семье трое детей до 16 лет. График работы на предприятии скользящий, в три смены: с 0 до 8, с 8 до 16, с 16 до 24. Производство непрерывное, работаю 6 дней подряд, затем два выходных и т.д. В связи с этим выбранный дополнительный свободный от работы день в неделю – понедельник – периодически выпадает на выходные дни и пропадает. Можно ли перенести его на другой день недели?

Ответ: В соответствии с частью первой пункта 3, частью первой пункта 7 и пунктом 9 Инструкции свободный день в неделю предоставляется в выбранный работником по согласованию с нанимателем день недели по его письменному заявлению. В заявлении работник указывает выбранный им день недели и период (периоды) календарного года, в которые он желает воспользоваться правом на свободный день в неделю.

Предоставление свободного дня в неделю оформляется приказом (распоряжением) нанимателя, который издается в течение 3 рабочих дней со дня подачи заявления на любой период (любые периоды) календарного года, определяемый (определяемые) работником по согласованию с нанимателем. В приказе (распоряжении) указывается выбранный свободный день недели и период (периоды), на который он предоставляется.

Не допускается суммирование и перенос свободных дней в неделю в целях дальнейшего предоставления их в совокупности, но ограничений в периодичности написания заявления о предоставлении свободного дня в неделю и количестве этих заявлений в течение календарного года законодательством не установлено. В связи с этим имеется возможность написания заявления при составлении графика работы. Например, в заявлении можно указать в одну из недель месяца один день недели, в другую (другие) – другой.

Вопрос: Работница, имеющая троих детей в возрасте до 16 лет, работает по основному месту работы на условиях неполного рабочего времени (0,5 ставки). В той же организации, но по другой должности, ей предложили еще одну должность на 0,5 ставки. Будет ли работница, совмещающая эти должности, пользоваться правом на предоставление ей одного дополнительного свободного от работы дня в неделю?

Ответ: Исходя из поставленного вопроса, женщина работает по основному месту работы и по совместительству. Статьей 343 ТК определено, что совместительством является выполнение работником в свободное от основной работы время другой постоянно оплачиваемой работы у того же или у другого нанимателя на условиях трудового договора. То есть совместительство характеризуется как другая работа, и с работником, работающим у одного нанимателя, заключаются два трудовых договора по двум местам работы.

В данном случае условие работы с нормальной продолжительностью рабочего времени не соблюдается ни по одному из трудовых договоров, поэтому оснований для предоставления свободного дня в неделю женщина не имеет.

Следует также иметь в виду, что мать (мачеха) или отец (отчим), воспитывающая (воспитывающий) двоих детей в возрасте до 16 лет, по ее (его) заявлению имеет право на один свободный от работы день в месяц. В коллективном договоре, ином локальном нормативном правовом акте может предусматриваться оплата при предоставлении указанного дня (часть третья статьи 265 ТК).

Соответственно, при рассматриваемых условиях мать имеет право только на один свободный день в месяц. Право на свободный день в неделю может реализовать отец при соблюдении условий, установленных Инструкцией.

Вопрос. Женщина, проживающая на территории радиоактивного загрязнения в зоне с правом на отселение, для назначения пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет представила две справки о месте жительства и составе семьи, согласно которым она сама зарегистрирована по месту жительства на территории радиоактивного загрязнения в зоне с правом на отселение, а ребенок зарегистрирован по месту жительства отца в зоне проживания с периодическим радиационным контролем.

Имеет ли работница организации право на выплату пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет в размере 150 процентов и необходима ли регистрация ребенка в том же населенном пункте, где зарегистрирована мать?

Ответ. В соответствии со статьями 21 и 22 Закона Республики Беларусь от 6 января 2009 года «О социальной защите граждан, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий» граждане, постоянно (преимущественно) проживающие на территории радиоактивного загрязнения в зоне последующего отселения или в зоне с правом на отселение, имеют право на выплату пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет в размере 150 процентов этого пособия, предусмотренного законодательством Республики Беларусь.

Порядок назначения и выплаты государственных пособий, определенных Законом Республики Беларусь «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей» (далее – Закон), установлен постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28 июня 2013 г. № 569 «О мерах по реализации Закона Республики Беларусь «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей».

Согласно пункту 31 Положения о порядке назначения и выплаты государственных пособий семьям, воспитывающим детей, утвержденного названным постановлением, основанием для назначения и выплаты пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет в размере 150 процентов от размеров, установленных в частях второй, третьей и шестой Закона, являются документы лица, осуществляющего уход за ребенком в возрасте до 3 лет (лица, находящегося в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет):

удостоверение пострадавшего от катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий;

справка о месте жительства и составе семьи или копия лицевого счета, выданная организацией, осуществляющей эксплуатацию жилищного фонда и (или) представляющей жилищно-коммунальные услуги.

Таким образом, лица, осуществляющие уход за ребенком в возрасте до 3 лет (находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет), зарегистрированные по месту жительства на территории радиоактивного загрязнения (в зоне последующего отселения или в зоне с правом на отселение) и имеющие удостоверение пострадавшего от катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий имеют право на пособие по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет в размере 150 процентов.

При этом законодательством не предусмотрено обязательное условие общей регистрации по месту жительства в одном населенном пункте ребенка в возрасте до 3 лет и лица, осуществляющего за ним уход.

В рассматриваемой ситуации, при наличии у работницы организации удостоверения пострадавшего от катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий, пособие по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет следует назначить в размере 150 процентов от установленных размеров. При этом место регистрации ребенка на территории Республики Беларусь не влияет на право получения матерью, осуществляющей за ним уход, пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет в повышенном размере.

Вопрос. Работница представила листок нетрудоспособности по беременности и родам, выданный на период с 5 августа по 8 декабря 2013 г. (126 календарных дней). Она принята в организацию с 1 марта 2013 г. С 7 февраля 2011 г. по 18 февраля 2013 г. работала в другой организации. Уплата обязательных страховых взносов подтверждена. Согласно справке о размере заработной платы для исчисления пособия по беременности и родам и данным организации, назначающей пособие по беременности и родам, заработок для исчисления пособия за период с 1 февраля по 31 июля 2013 г. составляет:

2013 г.,месяц	Зарплата (руб.)	Количество календарных дней
февраль	2 270 000	18
март	9 230 000	31
апрель	8 400 000	30
май	6 590 000	21 (10 дней временная нетрудоспособность)

июнь	9 970 000	30
июль	8 700 000	31
Всего	45 160 000	161

Как исчисляется пособие по беременности и родам в данном случае?

Ответ. Согласно пункту 21 Положения о порядке обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности и по беременности и родам, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28.06.2013 № 569 (далее – Положение), размер среднедневного заработка для исчисления пособия по беременности и родам определяется за 6 календарных месяцев, предшествующих месяцу, в котором возникло право на пособия (далее – расчетный период).

Размер среднедневного заработка для исчисления пособия по беременности и родам определяется за период работы у плательщика, назначающего пособие, и периоды работы по трудовому договору и на основе членства (участия) в юридических лицах любых организационно-правовых форм, предшествующие периоду работы у плательщика, назначающего пособие.

Справка о размере заработной платы для исчисления пособия по беременности и родам за периоды работы, предшествующие периоду работы у плательщика, назначающего пособие, представляется лицом, обратившимся за пособием. Указанная справка оформляется с учетом норм пунктов 22 и 24 Положения.

До представления справки о размере заработной платы пособие по беременности и родам по желанию лица, обратившегося за пособием, исчисляется исходя из заработка за период работы у плательщика, назначающего пособие. При этом периоды работы, предшествующие периоду работы у плательщика, назначающего пособие, не исключаются из количества календарных дней, на которые делится заработок.

Работникам (кроме лиц, за которых или которыми обязательные страховые взносы на социальное страхование уплачивались в соответствии с законодательством менее чем за 6 месяцев до возникновения права на пособия, а также лиц, не имеющих в расчетном периоде заработка или имеющих заработок менее чем за календарный месяц), отработавшим расчетный период не полностью, размер среднедневного заработка для исчисления пособий определяется за фактически отработанное время. При этом заработок для исчисления пособия по беременности и родам за каждый полный календарный месяц учитывается в размере, не превышающем величину средней заработной платы работников в республике за соответствующий месяц.

Если согласно трудовой книжке в расчетном периоде у работницы имеются перерывы в работе у разных плательщиков или до приема в расчетном периоде ее на работу к плательщику, назначающему пособие по беременности и родам, не имеется периода работы у другого плательщика и в связи с этим расчетный период отработан не полностью, то среднедневной заработок определяется за фактически отработанное время, то есть периоды, когда работница согласно трудовой книжке не работала, исключаются.

Заработок для исчисления пособия по беременности и родам за каждый полный календарный месяц учитывается в размере, не превышающем величину средней заработной платы работников в республике за соответствующий месяц, за неполный месяц – величину средней заработной платы работников за этот месяц, исчисленную пропорционально календарным дням, учитываемым при определении среднедневного заработка. Если работник работал на условиях неполного рабочего времени, например, на 0,5 ставки или 0,25 ставки, то заработок учитывается в размере, не превышающем 0,5 или 0,25 величины средней заработной платы работников в республике за соответствующий месяц.

Если расчетный период согласно трудовой книжке работница у одного либо нескольких плательщиков отработала полностью, но в указанный период ей предоставлялись отпуска без сохранения заработной платы, у нее была временная нетрудоспособность и т.д., то часть четвертая пункта 21 Положения при исчислении ей пособия по беременности и родам не применяется.

В рассматриваемом случае пособие по беременности и родам работнице исчисляется из среднедневного заработка за период с 1 февраля по 31 июля 2013 г. Согласно трудовой книжке работница отработала расчетный период не полностью, поэтому среднедневной заработок определяется за фактически отработанное время (с 1 по 18 февраля 2013 г. и с 1 марта по 31 июля 2013 г.

Средняя заработная плата работников в республике составляет в:

феврале 2013 г. – 4 504 840 руб.

марте 2013 г. – 4 692 789 руб.

апреле 2013 г. – 4 888 296 руб.

мае 2013 г. – 4 988 338 руб.

июне 2013 г. – 5 159 884 руб.

июле (условно) – 5 300 000 руб.

Заработок за 18 календарных дней февраля 2013 г. (2 270 000 руб.) менее величины средней заработной платы работников в республике в феврале за неполный месяц 2 895 969 руб. ($4\,504\,840 \text{ руб.} / 28 \text{ дней} \times 18 \text{ дней}$), поэтому включается в заработок для исчисления пособия в начисленном размере.

Среднедневной заработок для исчисления пособия по беременности и родам составляет 159 566 руб. ($((2\,270\,000 \text{ руб.} + 4\,692\,789 \text{ руб. (март)} + 4\,888\,296 \text{ руб. (апрель)} + 4\,988\,338 \text{ руб.} / 31 \text{ день} \times 21 \text{ день (май)} + 5\,159\,884 \text{ руб. (июнь)} + 5\,300\,000 \text{ руб. (июль))) / 161 \text{ день}$).

Размер пособия по беременности и родам – 20 105 300 руб. ($159\,566 \text{ руб.} \times 126 \text{ дней}$).

Вопрос: В семье воспитываются двое детей, старшему ребенку 15 августа исполняется 18 лет, младшему – 2 года. Будет ли пересматриваться размер пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет?

Ответ: В соответствии с частью девятой статьи 13 Закона Республики Беларусь «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей» при определении размера пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет учитываются дети в возрасте до 18 лет, воспитываемые в семье, в том числе усыновленные (удочеренные), пасынки и падчерицы.

Согласно пункту 26 Положения о порядке назначения и выплаты государственных пособий семьям, воспитывающим детей, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28 июня 2013 г. № 569, размер пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет подлежит пересмотру в случае изменения количества воспитываемых детей до достижения младшим ребенком возраста 3 лет.

Таким образом, размер пособия на младшего ребенка пересматривается со дня, следующего за днем исполнения старшему ребенку возраста 18 лет, и с 16 августа он составит 35 процентов среднемесячной заработной платы.

Вопрос: Имеет ли право работающая бабушка уйти в отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет вместо мамы, которая получает первое высшее образование в дневной форме получения образования?

Ответ: Право на отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет закреплено в статье 185 Трудового кодекса Республики Беларусь, в соответствии с которой работающим женщинам независимо от трудового стажа, по их желанию, наниматель обязан предоставить после перерыва в работе, вызванного родами, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет с выплатой за этот период ежемесячного государственного пособия, размеры и условия выплаты которого устанавливаются законодательством.

Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет вместо матери ребенка также предоставляется работающим отцу или другому родственнику, члену семьи ребенка, фактически осуществляющим уход за ребенком, а при назначении опеки – опекуну ребенка. При этом за ними сохраняется право на получение ежемесячного государственного пособия.

Пунктом 30 Положения о порядке назначения и выплаты государственных пособий семьям, воспитывающим детей, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28 июня 2013 г. № 569, установлено, что пособие по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет назначается работающим членам семьи или родственникам ребенка в случае оформления ими отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет после выхода матери на работу (службу), учебу (при получении профессионально-технического, среднего специального и высшего или послевузовского образования в дневной форме получения образования), либо осуществлением ею иного вида деятельности в случаях, предусмотренных законодательством (такой как прохождение подготовки в клинической ординатуре в очной форме, а также если она является индивидуальным предпринимателем, нотариусом, адвокатом, творческим работником, лицом, осуществляющим ремесленную деятельность, деятельность в сфере агротуризма и не приостановила соответствующую деятельность) и не ранее дня прекращения выплаты ей пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет.

Соответственно, право на отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет у работающего члена семьи или родственника ребенка, фактически осуществляющего уход за ребенком, возникает в случае, если мать выходит на работу (службу), учебу (получение профессионально-технического, среднего специального и высшего образования в дневной форме получения образования).

Учитывая изложенное, если мать ребенка после рождения ребенка желает продолжать учебу в дневной форме получения образования, работающая бабушка имеет право на отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

Основанием для предоставления бабушке по месту её работы социального отпуска и назначения пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет будут являться:

заявление;

свидетельство о рождении ребенка;

справка о месте жительства и составе семьи или копия лицевого счета, выданная организацией, осуществляющей эксплуатацию жилищного фонда и (или) представляющей жилищно-коммунальные услуги;

справки, выданные учреждением образования, в котором обучается мать ребенка, подтверждающие её выход на учебу в дневной форме получения образования и прекращение выплаты пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет;

справка о том, что гражданин является обучающимся по форме, утвержденной постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 21 июня 2012 г. № 67 «Об установлении типовых форм справок»;

справка о размере пособия на детей и периоде его выплаты по форме, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 5 октября 2010 г. № 140 «Об установлении типовых форм справок и разрешения»;

документы, подтверждающие родство с ребенком.

Вопрос: Мать 8-летнего ребенка-инвалида сама является получателем пенсии по инвалидности III группы. С 5 февраля 2013 г. она находится в социальном отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет (второй ребенок в семье). Имеет ли она право на пособие по уходу за ребенком инвалидом в возрасте до 18 лет на период нахождения в социальном отпуске?

Ответ: Статьей 17 Закона Республики Беларусь «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей» установлено, что пособие по уходу за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет не назначается и не выплачивается лицам, получающим пенсию, за исключением неработающих матери (мачехи) или отца (отчима), усыновителя (удочерителя), опекуна (попечителя) ребенка-инвалида, являющихся инвалидами, получающими пенсию.

При этом частью второй названной статьи матери (мачехе) или отцу (отчиму), усыновителю (удочерителю), опекуну (попечителю), находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, предоставлено право на назначение пособия по уходу за ребенком инвалидом в возрасте до 18 лет на период такого отпуска.

Таким образом, женщина имеет право на назначение пособия по уходу за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет со дня предоставления ей социального отпуска, но не ранее дня установления ребенку инвалидности.

Вопрос: В организации мне выплачивают пособие по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет вместе с выплатой аванса (с 20 по 25 число). Правомерно ли это?

Ответ: В соответствии с частью седьмой статьи 20 Закона Республики Беларусь от 29 декабря 2012 г. «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей» с 1 января 2013 г. пособие по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет, назначенное по месту работы (службы), учебы, прохождения подготовки в клинической ординатуре, выплачивается за текущий месяц.

Согласно пункту 10 Положения о порядке назначения и выплаты государственных пособий семьям, воспитывающим детей, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 марта 2008 г. № 490, пособие по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет, назначенное по месту работы получателя, выплачивается одновременно с выплатой заработной платы в счет начисленных обязательных страховых взносов в Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

Статьей 73 Трудового кодекса Республики Беларусь установлено, что выплата заработной платы производится регулярно в дни, определенные в коллективном договоре, соглашении или трудовом договоре, но не реже двух раз в месяц.

Из изложенного следует, что выплата пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет за текущий месяц одновременно с выплатой заработной платы за первую половину месяца является правомерной.

Вопрос: Возможно ли предоставить отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет работающему отцу, если мать ребенка не работает, не учится и не состоит на учете в службе занятости?

Ответ: Статьей 185 Трудового кодекса Республики Беларусь предусмотрено, что отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет с выплатой соответствующего пособия вместо матери ребенка предоставляется работающим отцу или другим родственникам, членам семьи ребенка, фактически осуществляющим уход за ребенком.

При этом пособие по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет вышеназванным лицам назначается в случаях выхода матери на работу, учебу (в дневной форме получения образования в учреждениях,

обеспечивающих получение профессионально-технического, среднего специального образования, высших учебных заведений) и прекращения выплаты ей пособия, а также оформления данными лицами отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

Так как в данной ситуации мать ребенка не выходит на работу либо учебу, то оснований для предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет отцу не имеется.

Вопрос: В семье воспитывается ребенок-инвалид. Есть ли у работающего отца право на оплачиваемый свободный от работы день в месяц, если мать ребенка не работает, так как осуществляет за ним уход?

Ответ: В соответствии с частью 1 статьи 265 Трудового кодекса Республики Беларусь матери (отцу, опекуну, попечителю) воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, представляется один дополнительный свободный от работы день в месяц с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования.

Поскольку в Кодексе не содержится условий, ограничивающих право работающего родителя на дополнительный свободный от работы день в месяц в случае, если другой родитель не работает, то работнику должен быть предоставлен указанный день.

К заявлению о предоставлении отцу свободного от работы дня в месяц прилагается документ, подтверждающий незанятость матери (например, трудовая книжка).

Вопрос: Какая дополнительная материальная помощь оказывается государством при рождении двойни, куда за ней обращаться и какие документы необходимо представлять?

Ответ: Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 27.07.2009 № 985 «О единовременной выплате семьям при рождении двоих и более детей на приобретение детских вещей первой необходимости» установлено, что семьям при рождении двоих и более детей производится единовременная выплата на приобретение детских вещей первой необходимости на каждого из детей в размере двукратной наибольшей величины бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения, утвержденного Советом Министров Республики Беларусь, за два последних квартала перед датой рождения детей.

При этом под рождением двоих и более детей понимается рождение детей в многоплодных родах.

Указанная выплата производится в органах по труду, занятости и социальной защите по месту жительства на основании представленных документов (паспорта и свидетельств о рождении детей).

Обращаем Ваше внимание, что с 1 апреля в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 19.01.2012 № 41 «О государственной адресной социальной помощи» семьям, воспитывающим двойню (тройню и более детей) бесплатное обеспечение продуктами питания детей первых 2-х лет жизни назначается без учета совокупного дохода семьи.

Вопрос: Работница, имеющая ребенка в возрасте 12 лет, обратилась к нанимателю с просьбой об установлении ей неполного рабочего времени. Наниматель отказал в просьбе, мотивируя свой отказ производственной необходимостью присутствия работницы на работе полный рабочий день. Правомерно ли поступил наниматель?

Ответ: В соответствии с пунктом 1 части второй ст. 289 Трудового кодекса Республики Беларусь наниматель обязан устанавливать неполный рабочий день или неполную рабочую неделю по просьбе женщины, имеющей ребенка в возрасте до четырнадцати лет (в том числе находящегося на ее попечении).

Указанная норма носит императивный характер, т.е. является обязательной для исполнения нанимателем.

Кроме указанной категории работников наниматель в соответствии с частью второй статьи 289 Трудового кодекса Республики Беларусь обязан устанавливать неполный рабочий день или неполную рабочую неделю инвалидам в соответствии с индивидуальными программами реабилитации инвалидов; работникам, работающим на условиях совместительства при приеме на работу; другим категориям работников, предусмотренным коллективным договором, соглашением.

Перечисленным работникам наниматель обязан устанавливать неполное рабочее время, даже если это установление не отвечает производственным интересам нанимателя.

Перечень приведенных в ст. 289 Трудового кодекса категорий работников, которым наниматель обязан устанавливать неполный рабочий день или неполную рабочую неделю, не является исчерпывающим. Помимо названных законодателем, другие категории работников могут быть предусмотрены коллективным договором, соглашением. Например, в коллективном договоре может быть закреплена норма об установлении неполного рабочего времени женщинам, имеющим детей в возрасте до 18 лет, работникам, совмещающим работу с обучением и др.