

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

14 апреля 2014 г. № 347

Об утверждении Положения о порядке организации и финансирования мероприятий по трудоустройству граждан, освобожденных из исправительных учреждений, в том числе частичной компенсации затрат по оплате труда таких лиц

В соответствии с частью пятой статьи 19 Закона Республики Беларусь от 4 января 2014 года «Об основах деятельности по профилактике правонарушений» Совет Министров Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке организации и финансирования мероприятий по трудоустройству граждан, освобожденных из исправительных учреждений, в том числе частичной компенсации затрат по оплате труда таких лиц.
2. Настоящее постановление вступает в силу с 16 апреля 2014 г.

Премьер-министр Республики Беларусь

М.Мясникович

УТВЕРЖДЕНО

Постановление
Совета Министров
Республики Беларусь
14.04.2014 № 347

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке организации и финансирования мероприятий по трудоустройству граждан, освобожденных из исправительных учреждений, в том числе частичной компенсации затрат по оплате труда таких лиц

1. Настоящим Положением, разработанным в соответствии с частями четвертой и пятой статьи 19 Закона Республики Беларусь от 4 января 2014 года «Об основах деятельности по профилактике правонарушений» (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 15.01.2014, 2/2120), определяется порядок организации и финансирования мероприятий по трудоустройству граждан, освобожденных из исправительных или воспитательных колоний, тюрем, лечебных исправительных учреждений и следственных изоляторов, выполняющих функции исправительных учреждений в отношении осужденных к лишению свободы, оставленных в следственных изоляторах для выполнения работ по хозяйственному обслуживанию, зарегистрированных в качестве безработных в комитете по труду, занятости и социальной защите Минского горисполкома, управлениях (отделах) по труду, занятости и социальной защите городских и районных исполкомов в установленном законодательством порядке (далее – граждане, освобожденные из исправительных учреждений), в том числе частичной компенсации затрат нанимателей по оплате труда таких лиц.

2. Мероприятия по трудоустройству граждан, освобожденных из исправительных учреждений, организуются комитетом по труду, занятости и социальной защите Минского горисполкома, управлениями (отделами) по труду, занятости и социальной защите городских и районных исполкомов (далее – органы по труду, занятости и социальной защите).

Данные мероприятия проводятся в целях приобретения и совершенствования гражданами, освобожденными из исправительных учреждений, профессиональных



знаний, умений и навыков с учетом полученной или имеющейся у них специальности (профессии), повышения мотивации к труду, конкурентоспособности этих граждан на рынке труда и расширения возможностей для их трудоустройства.

Мероприятия по трудоустройству граждан, освобожденных из исправительных учреждений, осуществляются в соответствии с законодательством в виде:

установления нанимателям брони для приема указанной категории граждан на работу;

содействия в поиске подходящей работы;

предоставления услуг по профессиональной ориентации;

направления на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации;

содействия в организации предпринимательской деятельности, деятельности по оказанию услуг в сфере агротуризма, ремесленной деятельности;

финансирования нанимателей – организаций любых организационно-правовых форм и индивидуальных предпринимателей, предоставляющих рабочие места для трудоустройства указанной категории граждан (далее – наниматели), путем частичной компенсации затрат по оплате труда граждан, освобожденных из исправительных учреждений.

3. Мероприятия по трудоустройству граждан, освобожденных из исправительных учреждений, финансируются за счет средств бюджета государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь (далее – средства бюджета фонда), направляемых на реализацию мероприятий по обеспечению занятости населения, и иных источников, не запрещенных законодательством.

4. Органы по труду, занятости и социальной защите на основе анализа и прогноза состояния рынка труда, информации о предстоящем освобождении граждан, отбывающих наказания в исправительных учреждениях, указанных в пункте 1 настоящего Положения, и количественном составе безработных из числа граждан, освобожденных из исправительных учреждений, ежегодно определяют потребность в рабочих местах и объемы финансирования за счет средств бюджета фонда, направляемые на частичную компенсацию затрат по оплате труда таких лиц.

5. За счет средств бюджета фонда осуществляется частичная компенсация затрат нанимателей по оплате труда граждан, освобожденных из исправительных учреждений, принятых на работу по направлению органов по труду, занятости и социальной защите, которые:

отбывали в исправительных учреждениях, указанных в пункте 1 настоящего Положения, наказание, назначенное по приговору суда, не менее трех лет подряд;

зарегистрировались в органе по труду, занятости и социальной защите в качестве безработных в течение шести месяцев с даты их освобождения;

не смогли трудоустроиться на подходящую работу по независящим от них причинам в течение трех месяцев с даты их регистрации в качестве безработных или зарегистрировались в качестве безработных после прохождения профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации по направлению органов по труду, занятости и социальной защите.

Местные исполнительные и распорядительные органы могут финансировать мероприятия по трудоустройству граждан, освобожденных из исправительных учреждений, за счет иных источников, не запрещенных законодательством, в порядке, установленном настоящим Положением.

6. Наниматели, предоставляющие рабочие места для трудоустройства граждан, освобожденных из исправительных учреждений, имеют право на частичную компенсацию затрат по оплате их труда в течение 12 месяцев с даты трудоустройства этих граждан.

7. За счет средств бюджета фонда компенсируются:

затраты нанимателей на выплату заработной платы гражданам, освобожденным из исправительных учреждений, с учетом отработанного времени в размере, не превышающем минимальную заработную плату, действующую в период, за который произведено начисление заработной платы;

сумма обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь, начисленных на заработную плату, указанную в абзаце втором настоящего пункта.

8. При наличии граждан, освобожденных из исправительных учреждений, соответствующих требованиям части первой пункта 5 настоящего Положения, орган по труду, занятости и социальной защите проводит с нанимателями, заявившими в установленном законодательством порядке сведения о наличии свободных рабочих мест (вакансий), подходящих для трудоустройства данных граждан, переговоры о возможности их трудоустройства на условиях настоящего Положения. При согласии нанимателя орган по труду, занятости и социальной защите направляет к нему граждан, профессиональные качества которых соответствуют требованиям данного нанимателя, для трудоустройства.

9. С нанимателем, давшим согласие на трудоустройство конкретного гражданина, орган по труду, занятости и социальной защите заключает договор о трудоустройстве гражданина, освобожденного из исправительного учреждения, и частичной компенсации затрат по оплате его труда, в котором должны быть отражены:

- полные наименования сторон;
- место и дата заключения договора;
- предмет договора;
- фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) гражданина, срок, на который он принимается на работу, и специальность (профессия), по которой он трудоустраивается;
- сумма и цели использования предоставляемых денежных средств;
- права и обязанности сторон;
- ответственность сторон за нарушение условий договора;
- срок действия договора;
- порядок рассмотрения споров;
- порядок изменения и прекращения действия договора.

10. С гражданами, освобожденными из исправительных учреждений, направленными органом по труду, занятости и социальной защите для трудоустройства на условиях, определенных настоящим Положением, наниматели заключают трудовые договоры (контракты) на срок не менее одного года.

11. Наниматели в пятидневный срок с даты издания приказа о приеме гражданина, освобожденного из исправительного учреждения, на работу представляют в орган по труду, занятости и социальной защите копию этого приказа.

12. Орган по труду, занятости и социальной защите снимает с учета граждан, освобожденных из исправительных учреждений, трудоустроенных в соответствии с настоящим Положением, с даты приема их на работу у нанимателя.

13. Наниматели ежемесячно в пятидневный срок с даты выплаты заработной платы представляют в органы по труду, занятости и социальной защите справку о затратах по оплате труда граждан, освобожденных из исправительных учреждений, трудоустроенных в соответствии с настоящим Положением, с указанием даты выплаты заработной платы, ее размера и периода, за который начислена заработная плата.

14. Орган по труду, занятости и социальной защите в пятидневный срок с даты получения справки о затратах по оплате труда гражданина, освобожденного из исправительного учреждения, трудоустроенного в соответствии с настоящим Положением, представляет в территориальные органы государственного казначейства платежные документы для перечисления денежных средств на текущий (расчетный) счет нанимателя в целях частичной компенсации ему указанных затрат.

15. По истечении двенадцатимесячного периода с даты приема на работу гражданина, освобожденного из исправительного учреждения, трудоустроенного в соответствии с настоящим Положением, наниматель в течение трех рабочих дней представляет в орган по труду, занятости и социальной защите письменную информацию о прекращении либо продолжении трудовых отношений с этим гражданином.

16. При расторжении трудового договора (контракта) до истечения двенадцатимесячного периода с даты приема на работу гражданина, освобожденного из исправительного учреждения, трудоустроенного в соответствии с настоящим Положением, наниматель в трехдневный срок с даты увольнения письменно информирует об этом орган по труду, занятости и социальной защите с указанием причин увольнения.

После получения от нанимателя уведомления о досрочном расторжении или прекращении трудового договора (контракта) с гражданином, освобожденным из исправительного учреждения, трудоустроенным в соответствии с настоящим Положением, орган по труду, занятости и социальной защите и наниматель в двухнедельный срок с даты его увольнения производят взаиморасчеты, после чего договор о трудоустройстве гражданина, освобожденного из исправительного учреждения, и частичной компенсации затрат по оплате его труда расторгается.

17. Орган по труду, занятости и социальной защите может досрочно расторгнуть заключенный с нанимателем договор о трудоустройстве гражданина, освобожденного из исправительного учреждения, и частичной компенсации затрат по оплате его труда в случаях:

- невыполнения нанимателем условий, предусмотренных договором;
- признания экономической несостоятельности (банкротства) нанимателя в соответствии с законодательством.

18. Гражданин, освобожденный из исправительного учреждения, трудоустроенный в соответствии с настоящим Положением, с которым трудовой договор (контракт) был прекращен (расторгнут), в том числе досрочно, может быть зарегистрирован в качестве безработного в установленном законодательством порядке.

19. Контроль (надзор) за соблюдением законодательства о занятости населения в части исполнения обязательств, определенных договором о трудоустройстве гражданина, освобожденного из исправительного учреждения, и частичной компенсации затрат по оплате его труда осуществляется органами по труду, занятости и социальной защите, Министерством труда и социальной защиты в порядке, установленном законодательством.