

РЕШЕНИЕ ГРОДНЕНСКОГО ОБЛАСТНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА

1 июля 2002 г. № 351

Об утверждении Положения о системе управления охраной труда в Гродненской области

Изменения и дополнения:

Решение Гродненского областного исполнительного комитета от 30 апреля 2010 г. № 350 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2010 г., № 168, 9/33212) <R910r0033212>

Гродненский областной исполнительный комитет РЕШИЛ:

Утвердить прилагаемое Положение о системе управления охраной труда в Гродненской области.

Председатель

В.Е.Савченко

Исполняющий обязанности управляющего делами

Н.Е.Присада

УТВЕРЖДЕНО

Решение
Гродненского областного
исполнительного комитета
01.07.2002 № 351
(в редакции решения
Гродненского областного
исполнительного комитета
30.04.2010 № 350)

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе управления охраной труда в Гродненской области

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение о системе управления охраной труда в Гродненской области (далее – Положение) разработано на основании Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 года «Об охране труда» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2008 г., № 158, 2/1453), Концепции государственного управления охраной труда в Республике Беларусь, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 16 августа 2005 г. № 904 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2005 г., № 129, 5/16410), и Республиканской целевой программы по улучшению условий и охраны труда на 2006–2010 годы, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 16 августа 2005 г. № 905 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2005 г., № 129, 5/16411).

2. Основной целью системы управления охраной труда в Гродненской области (далее – система управления охраной труда) является создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работающих в процессе трудовой деятельности.

Основными задачами системы управления охраной труда являются:

совершенствование управления охраной труда;

планирование мероприятий по охране труда;

профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;



улучшение условий труда, устранение (приведение к допустимым величинам) опасных и вредных производственных факторов;

разработка и внедрение процедур, обеспечивающих идентификацию опасностей, оценка профессиональных рисков, подготовка, реализация и анализ эффективности мероприятий по их снижению;

стимулирование деятельности по охране труда;

изучение, обобщение и пропагандирование опыта работы трудовых коллективов по охране труда;

информирование и нормативное правовое обеспечение по вопросам охраны труда;

обеспечение контроля за соблюдением требований по охране труда.

3. Система управления охраной труда основывается на законодательстве о труде и об охране труда, в том числе на технических нормативных правовых актах, регулирующих отношения в области охраны труда.

4. Основными функциями системы управления охраной труда являются:

4.1. осуществление основных направлений государственной политики в области охраны труда;

4.2. взаимодействие и сотрудничество органов власти с нанимателями, профсоюзными организациями, органами государственного надзора и контроля в области охраны труда;

4.3. анализ и оценка показателей состояния охраны труда, внесение предложений по совершенствованию профилактической работы по охране труда.

ГЛАВА 2 РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПОЛНОМОЧИЙ И ОБЯЗАННОСТЕЙ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ОХРАНЫ ТРУДА

5. Субъектами управления системой управления охраной труда являются:

Гродненский областной исполнительный комитет (далее – облисполком);

Гродненский городской и районные исполнительные комитеты (далее – горрайисполкомы);

органы, уполномоченные облисполкомом управлять организациями, находящимися в областной коммунальной собственности (далее – органы управления облисполкома).

6. Объектами государственного управления охраной труда являются организации, расположенные на подведомственной территории.

7. Общее руководство деятельностью в области охраны труда на территории области осуществляет председатель облисполкома, на территории города Гродно и районов – председатели горрайисполкомов.

Непосредственное руководство организацией работы по охране труда на соответствующей территории осуществляет заместитель председателя исполнительного комитета, в ведении которого находятся вопросы охраны труда.

На заместителей председателя исполнительного комитета возлагается осуществление контроля за организацией работы по охране труда в курируемых сферах, подчиненных структурных подразделениях и организациях.

Управление охраной труда в организациях возлагается на их руководителей.

Обязанности и полномочия по охране труда руководителей и специалистов организаций определяются их должностными инструкциями и другими локальными нормативными правовыми актами.

ГЛАВА 3 ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

8. Организация работы по охране труда в облисполкоме и горрайисполкомах включает:

- 8.1. государственное управление охраной труда на территориальном уровне;
 - 8.2. разработку и реализацию областной, Гродненской городской и районных целевых программ по улучшению условий и охраны труда;
 - 8.3. создание и функционирование областной, Гродненской городской и районных комиссий по охране труда;
 - 8.4. организацию обучения и повышения квалификации, проверку знаний по вопросам охраны труда руководителей и специалистов организаций, расположенных на подведомственной территории, которые не находятся в подчинении республиканских органов государственного управления, иных государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь, и других организаций;
 - 8.5. создание служб охраны труда в облисполкоме и горрайисполкомах;
 - 8.6. анализ причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, расположенных на подведомственной территории, разработку и реализацию мер по их профилактике, в том числе по итогам полугодия и года;
 - 8.7. рассмотрение причин несчастных случаев на производстве со смертельным исходом на заседаниях горрайисполкомов;
 - 8.8. финансирование мероприятий территориальных целевых программ по улучшению условий и охраны труда за счет средств местных бюджетов и иных источников, не запрещенных законодательством Республики Беларусь;
 - 8.9. анализ состояния обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и организация работы по решению этих вопросов;
 - 8.10. проведение дней охраны труда, в том числе областных – один в полугодие, Гродненских городских и районных – ежеквартально;
 - 8.11. пропаганду и распространение передового опыта в области охраны труда в организациях, расположенных на подведомственной территории;
 - 8.12. проведение семинаров по охране труда для руководителей и специалистов организаций, расположенных на подведомственной территории;
 - 8.13. иные полномочия в области охраны труда, предусмотренные законодательством.
9. Организация работы по охране труда в структурных подразделениях облисполкома, организациях, подведомственных облисполкому, предусматривает:
- 9.1. организационно-методическое руководство работой по охране труда в подведомственных организациях;
 - 9.2. организацию обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда руководителей, специалистов и членов комиссий для проверки знаний по вопросам охраны труда подведомственных организаций;
 - 9.3. анализ и оценку состояния условий и охраны труда в подведомственных организациях;
 - 9.4. рассмотрение на заседаниях коллегиальных органов вопросов состояния условий и охраны труда в подведомственных организациях, принятие по ним соответствующих мер;
 - 9.5. распространение передового опыта в области охраны труда в подведомственных организациях;
 - 9.6. иные полномочия в области охраны труда, предусмотренные законодательством.
10. Работа по охране труда в организациях независимо от форм собственности включает:
- 10.1. планирование работ и распределение обязанностей по охране труда;
 - 10.2. разработку и реализацию локальных соглашений по охране труда и нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда;

10.3. организацию подготовки (обучения), инструктажа, переподготовки, стажировки, повышения квалификации и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда в порядке, установленном Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом;

10.4. обеспечение безопасной эксплуатации территории, производственных зданий (помещений) и сооружений, оборудования, технологических процессов и применяемых в производстве материалов и химических веществ, а также эффективной эксплуатации средств индивидуальной и коллективной защиты;

10.5. внедрение системы стандартов безопасности труда и систем управления охраной труда на основе государственных стандартов Республики Беларусь;

10.6. приведение в соответствие с установленными нормами санитарно-бытового обеспечения, медицинского и лечебно-профилактического обслуживания работников;

10.7. обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами;

10.8. проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда;

10.9. обеспечение условий труда на каждом рабочем месте, соответствующих требованиям по охране труда;

10.10. выделение в необходимых объемах финансовых средств, оборудования и материалов для осуществления мероприятий по охране труда;

10.11. обеспечение режимов труда и отдыха работников, установленных законодательством, коллективным договором, соглашением, трудовым договором;

10.12. анализ и оценку состояния условий и охраны труда, трудовой и производственной дисциплины работников в структурных подразделениях (ежемесячно);

10.13. организацию оперативного расследования несчастных случаев, профессиональных заболеваний и аварий на производстве и своевременную реализацию мер по их профилактике;

10.14. проведение ежемесячных дней охраны труда;

10.15. пропагандистскую работу по охране труда (выпуск «молний» и листовок сатиры, размещение плакатов и наклеек по охране труда, проведение кинолектория, оборудование уголков по охране труда и кабинетов охраны труда);

10.16. организацию устранения в соответствии с законодательством выявленных нарушений требований охраны труда;

10.17. исполнение других обязанностей, предусмотренных законодательством об охране труда.

ГЛАВА 4

СТИМУЛИРОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ОХРАНЫ ТРУДА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

11. В целях повышения заинтересованности организаций в создании здоровых и безопасных условий труда работников облисполком, горрайисполкомы организуют проведение ежегодных смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда, порядок и условия которых определяются соответствующим исполнительным комитетом.

12. В организациях с учетом характера их деятельности в коллективных договорах, других локальных нормативных правовых актах предусматриваются:

12.1. меры материального и морального стимулирования работников за высокий уровень организации профилактической работы по охране труда и безопасный труд по итогам года или ежеквартально;

12.2. проведение в трудовых коллективах конкурсов, в том числе творческих, по профилактике производственного травматизма и популяризации охраны труда (на лучшее структурное подразделение, лучший плакат, девиз, слоган по охране труда).

13. Лица, виновные в нарушении требований охраны труда, несут ответственность в соответствии с законодательством.

ГЛАВА 5

ИНФОРМИРОВАНИЕ И НОРМАТИВНОЕ ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА

14. Облисполком, горрайисполкомы и их структурные подразделения в пределах своей компетенции осуществляют:

14.1. подготовку проектов и принятие нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда;

14.2. информационное обеспечение населения и организаций, расположенных на подведомственной территории, по вопросам охраны труда. В организации направляются соответствующие информационные письма, а также информация может доводиться до сведения заинтересованных на совещаниях, семинарах, а также через средства массовой информации, по электронной почте и другими способами.

15. Руководители и должностные лица организаций:

15.1. информируют работающих о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной защиты, компенсациях по условиям труда;

15.2. обеспечивают своих работников необходимыми нормативными правовыми актами, в том числе техническими и локальными, содержащими требования охраны труда;

15.3. доводят на общих собраниях, совещаниях до сведения работников содержание приказов (распоряжений) по вопросам охраны труда, обстоятельства и причины имевших место несчастных случаев, аварий и инцидентов на производстве, в том числе в аналогичных организациях и смежных отраслях (ежемесячно);

15.4. заслушивают лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, обсуждают предложения работников по улучшению условий и охраны труда.

ГЛАВА 6

КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

16. Контроль за соблюдением требований охраны труда осуществляется посредством проверок, обследований, систематического учета и анализа показателей, характеризующих состояние условий и охраны труда, а также рассмотрения и анализа обращений граждан и юридических лиц.

17. Облисполком и горрайисполкомы при осуществлении контроля за соблюдением требований по охране труда в организациях в пределах своей компетенции взаимодействуют со специально уполномоченными государственными органами надзора и контроля.

18. Комитеты и управления облисполкома, органы управления облисполкома осуществляют контроль за состоянием условий и охраны труда в подведомственных им структурных подразделениях горрайисполкомов и организациях.

19. Организации с учетом характера их деятельности разрабатывают локальные нормативные правовые акты, регламентирующие проведение контроля за соблюдением законодательства об охране труда, на основании Типовой инструкции о проведении контроля за соблюдением законодательства об охране труда в организации, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 26 декабря 2003 г. № 159 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2004 г., № 7, 8/10400).

ГЛАВА 7

АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

20. Критерии оценки системы управления охраной труда предусматривают:

20.1. показатели безопасности труда, оценивающие общий уровень состояния охраны труда (соблюдение работающими трудовой дисциплины и требований охраны труда, их обеспеченность средствами индивидуальной и коллективной защиты, безопасность эксплуатируемого оборудования, выполнение плановых мероприятий по охране труда);

20.2. показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

20.3. показатели опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах.

21. Облсполком или уполномоченный им орган не реже одного раза в год проводит анализ эффективности функционирования системы управления охраной труда с целью ее совершенствования.